



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址: 杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话: 0571-87246788
传真: 0571-87240484
0571-87247920
网址: http://www.hxss.com.cn
邮箱: jtxcb@hxss.com.cn
邮编: 310003

主办: 杭萧钢构集团董事会办公室 顾问: 单银木 总编: 陈瑞 主编: 叶静芳 责任编辑: 林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

★ 要闻快递

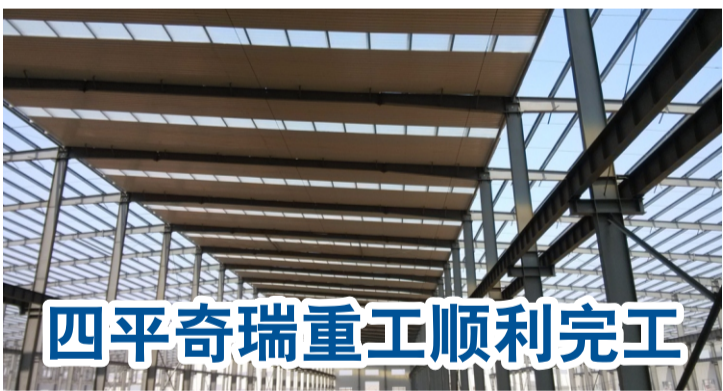
杭萧安哥拉等六项工程获金刚奖



本报讯 近日, 2013年度浙江省建筑钢结构优质工程金刚奖, 在浙江省住房和城乡建设厅、浙江省建筑业管理局和浙江省民政厅的支持下, 经企业单位申报、秘书组预审、专家组考核后, 于2014年1月省评委会评选出30项工程荣获浙江省建筑钢结构优质工程金刚奖。其中由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的万郡大都会一期住宅小区、昆明世纪广场主体钢结构工程、舟山惠生秀山基地主钢结构车间工程、四平卷烟厂易地技术改造项目联合工房钢结构工程、安哥拉罗安达桑谷安居家园II工程以及宁波罗蒙环球城商业地块室内游乐场六项工程的荣获此奖项。

浙江杭萧钢构股份有限公司总工程师方鸿强、项目运营总监王生宏作为浙江省建筑钢结构优质工程金刚奖评委会委员, 参与了此次奖项的评选。

作为工业化绿色建筑集成专家与领导者, 杭萧钢构一直致力于钢结构建筑的发展与推广, 此次六项工程荣获浙江省金刚奖, 系获2013年度浙江省金刚奖数量最多企业。其中, 万郡大都会一期住宅小区和安哥拉罗安达桑谷安居家园II工程两项工程为钢结构住宅项目, 也是所有获奖项目中仅有的两个钢结构住宅项目, 其更表明了杭萧钢构钢结构住宅产业化专家与领导者的地位。(董事会办公室 林蔚航)



四平奇瑞重工顺利完工

本报讯 近日, 在项目人员的共同努力下, 由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的四平奇瑞重工钢结构工程顺利完工。

四平奇瑞重工钢结构工程位于吉林省四平市铁东开发区, 以环城公路为主要交通线路。该工程是由奇瑞重工农业装备吉林有限公司投资兴建的以生产农业机械为主的生产车间, 包括整机库、装配车间和8S店三个单体, 钢结构建筑面积共计52776平方米, 厂房设有吊车梁, 构件主要采用H型钢梁、钢柱。整机库屋面采用天沟内排水, 装配车间采用双坡屋面外排水。该工程的落实, 得到了四平市政府的高度关注和支持。

杭萧钢构负责该项目厂房钢结构工程的制作和安装。在项

目实施过程中, 积极开展各项准备工作, 找出项目实施过程中可能会存在的问题, 做好安全、技术交底, 编制可行性施工方案, 并在项目实施过程中对重点程序进行控制。施工按照规范要求, 严格把握工程质量; 项目部对进厂工人进行三级安全教育, 特种作业人员要持证上岗, 并定期进行现场安全检查, 督促做好工程安全防护工作, 对存在的安全隐患及时整改; 制定合理的施工计划和构件进场计划, 并与土建单位和业主单位进行有效的沟通协调, 控制工程进度。在恶劣的施工条件下, 项目部以及施工人员克服种种困难, 积极动员, 以强有力的杭萧精神和毅力促成该项目的顺利投产, 得到业主的肯定。(浙江杭萧 巴新伟)

杭萧董事长单银木获优秀企业家称号

本报讯 2014年2月28日, 浙江省建筑业深化改革加快发展大会于杭州之江饭店千人会堂顺利召开。大会对浙江省建筑业优秀企业家进行了表彰(浙建建[2014]10号文件), 并对第二批浙江省建筑强企名单进行通报(建建发[2014]23号文件)。浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木被授予“浙江省建筑业优秀企业家”称号, 浙江杭萧钢构股份有限公司被命名为第二批“浙江省建筑强企”。

“十二五”以来, 浙江省建筑企业深入贯彻落实科学发展观, 围绕着“建筑强省”战略, 努力开拓、积极进取。杭萧钢构

作为国内首家钢结构上市公司, 中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”, 中国工业化绿色建筑集成专家和领导者, 一直致力于工业化建筑的研究和发展, 克难攻坚、开拓创新, 为浙江省建筑业发展做出应有的贡献, 取得了显著的成绩。董事长单银木更是锐意进取、诚信经营, 带领杭萧钢构全员以成为世界一流的绿色建筑集成服务商为愿景目标, 以让客户持续发展, 为客户创造更大价值, 为员工提供发展平台, 为股东提供长期回报, 为社会承担更多责任为公司使命, 不断进取, 屡创佳绩。

此次表彰, 是对杭萧钢构的



一种肯定, 更是一种激励。杭萧钢构也将继续在董事长单银木的带领下, 稳扎稳打, 继续创新, 为浙江省“建筑强省”战略献计献策, 为浙江省建筑发展推波助澜。(董事会办公室 林蔚航)

杭萧上榜高新技术企业百强

本报讯 近日, 根据《浙江省高新技术企业百强评价方法(试行)》, 经审核评定, 浙江杭萧钢构股份有限公司入选2013年浙江省高新技术企业百强名单。

据悉, 为进一步引导企业提高自主创新能力、增强核心竞争力, 力促一批市场前景好、发展潜力大的高新技术企业做大做强, 浙江省高新技术企业协会于2013年在全省5000余家国家高新技术企业中启动省百强高企评价

工作。评价指标分经济指标和创新指标。经济指标包括主营业务收入、利税总额、高新产品(服务)收入; 创新指标主要包括研发经费支出、研发人员数、拥有有效发明专利数等三个指标。

此次入选高新技术企业百强, 是对杭萧钢构一直以来为中国工业化绿色建筑的推动与发展不断贡献的最大肯定。作为国内首家钢结构上市公司, 中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”, 杭萧钢构十分重视科技与

创新, 在以成为世界一流的绿色建筑集成服务商为愿景目标的发展道路上, 始终开拓创新, 为中国工业化绿色建筑的发展做出更多的贡献。

(行政管理中心 梁淑玲)



杭萧与湘钢达成战略合作

本报讯 近日, 浙江杭萧钢构股份有限公司与湖南华菱湘潭钢铁有限公司(以下简称“湘钢”)签署了2014年首份钢铁年度采购合作协议, 继唐山钢铁集团所控股的唐山中厚板材有限公司(以下简称“唐钢中厚板”)之后, 再次与上游钢铁生产企业达成战略合作伙伴关系。

作为国内首家钢结构上市公司, 中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”, 面对钢铁行业的产能过剩和需求增长遭遇瓶颈这一双重矛盾, 杭萧钢构看到钢结构企业迎来了广阔发展空间, 抓住机遇寻求上下游企业、多板块领域的合作共赢。

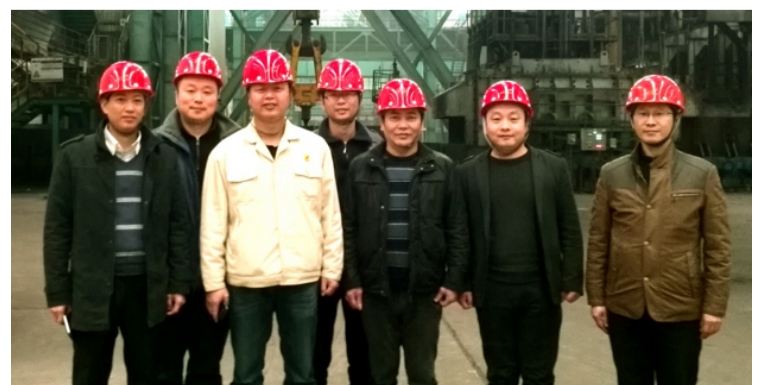
杭萧钢构与湘钢、唐钢中厚板等上游钢铁生产企业签署的年度采购合作协议所达成的战略合作伙伴关系中, 双方的合作不仅限于钢材采购, 还包括工艺和技

术支持等方面的深入合作, 就钢结构建筑品类繁多、个性化需求较强等特点进行技术合作和共性技术研究的合作, 不仅在政策层面响应化解产能过剩的指导意见, 更以具有创新性和示范性的合作内容通力互助发展。

就合作共赢而言, 杭萧钢构与钢铁企业的中长期合作不仅需要考虑价格问题, 也要考虑到合作企业的生产能力和供应品质,

国家对高能耗、污染大的钢铁企业的淘汰, 势必促成钢铁行业的良性发展, 也为钢结构企业与钢铁企业的中长期合作带来保证, 也会促成杭萧钢构与更多企业的愉快合作。作为工业化绿色建筑集成专家与领导者, 杭萧钢构将继续寻求多方具备实力和竞争力的合作伙伴, 来实现企业的战略目标和行业的发展目标。

(运营管理中心 邱柏舜)



杭萧钢构牵手深圳同济

本报讯 近日，浙江杭萧钢构股份有限公司与深圳同济人建筑设计有限公司正式建立战略合作伙伴关系，双方就技术交流、项目合作、业务扩展、经验共享达成共识，为钢结构绿色建筑发展共同合作，发挥双方优势，互相协作，共同发展。

杭萧钢构作为国内首家钢结构上市公司，中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，中国工业化绿色建筑集成与钢结构住宅产业化的专家和领导者，综合实力雄厚，有较强的设计、研发、制造、技术和管理能力，拥有强大的营销团队，如今全国各地代理商的加入，更是为杭萧钢构实现“世界一流的绿色建筑集

成服务商”加快步伐，而与各大设计院实施战略合作不仅有助于双方实现优势互补，更是为做强品牌，做大企业，与杭萧钢构钢结构住宅新技术相融合，共同致力于杭萧钢构绿色建筑的运营模式和格局，在合作中实现共赢。

深圳市同济人建筑设计有限公司（简称TJA）即同济大学建筑设计研究院深圳分院，早在特区成立初期的1984年，就在深圳承接建筑和规划设计项目。1989年同济大学设计院深圳分院正式挂牌成立，2000年经过股份制改造后成为国有控股的独立法人公司，并取得住建部颁发的建筑行业（建筑工程）甲级资质。

（营销管理中心 杨帆）

杭萧与天元达成战略合作

本报讯 2月20日，浙江杭萧钢构股份有限公司与杭州天元建筑设计研究院有限公司签署战略合作框架协议。

杭州天元建筑设计研究院有限公司始创于1980年，前身为萧山建筑设计研究院，自2001年体制改革后公司实现了企业转型升级，建立了现代企业管理制度。是浙江省内建筑行业最具影响力、最值得客户信赖的甲级建筑设计院之一。创作设计出了一大批具有影响力的建筑作品，在

行业内外有着很高的知名度和良好的信誉。双方在钱江世纪城人才专项用房高层钢结构住宅的设计、制造与施工中具有合作基础。随着绿色建筑钢结构的发展，杭萧钢构钢结构住宅的研发推广，预示双方未来合作前景十分之广阔。双方将以此合作为新起点，充分发挥各自的优势，结成长期战略合作伙伴关系，积极推动企业，以打造精品建筑为目标，实现资源共享、共同发展。

（营销管理中心 杨帆）



河南首个钢结构住宅通过验收

本报讯 近日，由河南杭萧钢构有限公司承建的河南省首个钢结构住宅项目——许昌空港新城20#楼钢结构工程顺利通过了由河南省育兴建设工程监理有限公司、核工业第五研究设计院、河南省郑州地质工程勘察院、许昌空港新城置业有限公司共同参与的竣工验收。

许昌空港新城20#楼，工程总建筑面积为23548m²，地上部分18层，地下一层，裙房及首层作为商用，二层以上为廉租房，两梯八户，三个单元，共计408户，总高度为52.8m，设计使用年限50年，抗震设防烈度为7度。该工程采用当今最为时尚、节能、环保的钢结构框架形式，楼面采用杭萧钢构自主研发的自承式楼承板，墙体采用汉德邦新型CCA板灌浆墙系统，建成后

成为河南省最先进、最具代表性的高层钢结构框架支撑体系住宅楼。

许昌空港新城20#楼钢结构工程竣工验收的顺利通过标志着河南杭萧在钢结构住宅领域取得了战略性突破，同时为河南杭萧正在实施的陕西华翼、洛阳升龙、洛阳正大等高层钢结构工程积累了宝贵的施工经验。河南杭萧也会借此契机组织一系列的住宅钢结构的推广、宣传工作，影响、促进中西部地区钢结构住宅项目的快速立项、实施，从而为河南杭萧的后续发展打下坚实的基础。

该工程于2013年4月获得了中国建筑金属结构协会颁发的“中国钢结构金奖（国家优质工程）”

（河南杭萧 赵金勇）

杭萧持续创新 再获两项专利

本报讯 2014年新年伊始，浙江杭萧钢构股份有限公司再获“用于制造复合条板墙内穿线管孔的专用设备”和“一种蒸压加气混凝土”两项专利。至此，股份公司取得的专利已达80项。其中，“一种蒸压加气混凝土”专利是继“钢结构住宅”后获得授权的第二项发明专利。

作为工业化建筑集成专家与领导者，杭萧钢构十分注重新产品研发工作。自1997年公司技术研发中心成立以来，杭萧钢构已经在新型楼承板、内外墙板、梁柱节点、结构体系、构件形式、防腐防火和施工方法等方面获得80项专利，并在多高层钢结构住宅体系的建筑布局、结构类型、

楼板、墙板、钢构件防火等方面的研究取得突破性进展。同时，杭萧钢构与浙江大学、福州大学、西安建筑科技大学、同济大学等多所著名科研院校保持长期、密切的合作关系。2004年，杭萧钢构被确定为国家火炬计划重点高新技术企业，校企合作的“高层建筑钢—混凝土组合结构产业化项目”被列入国家重点技术创新项目以及科技部科技攻关项目，“钢结构住宅”发明专利技术应用典范工程——武汉世纪家园成为中国最大的钢结构住宅群。钢结构住宅体系的成功推广和应用得到客户、业主的一致认可，也为公司创造了巨大的经济效益。于此同时，杭萧钢构对

专利等知识产权的管理和保护意识也是行业中的领跑者。建筑行业不是一个知识密集型的产业，所以对知识产权并不很敏感。杭萧钢构在行业中开了先河。早在上世纪90年代初，杭萧钢构就意识到了知识产权的重要性，并积极付诸行动：对自主研发的新技术进行专利申请、公司设立专款专人进行专利的统一管理。80项专利的取得稳固了杭萧钢构在行业中的领先地位，也推动着整个行业的发展和进步。而在这些专利的背后，包含的是一位位技术人员的汗水和心血，凝聚的是一代代杭萧人的目标和梦想，书写的是钢结构住宅史上的一段段华彩乐章！（设计研发中心 陈晓）

杭州杭萧承揽金华火车西站工程

本报讯 自马年开年第一天，也许不少人还沉浸在新年的节日气氛中，但杭州杭萧钢构有限公司全体员工早已进入到紧张的工作状态中，全身心投入到金华火车西站工程的制作任务中去。尤其是制造部一线生产现场，全体工人如火如荼、加班加点赶制项目所需的钢梁、钢柱等产品。

金华火车西站房工程是杭州杭萧于2013年12月底签订的工程项目，这对于杭州杭萧来说意义非凡：不但为2014年打下了完美的开头炮，同时与越南电厂项目在制作周期上也恰好地衔接，保证了杭州杭萧在生产上充实性，鼓舞了全员的士气，让所有员工对马年的杭州杭萧更加有信心。

金华火车西站房工程对于杭州杭萧来说是一次机遇，也是一次挑战。不论是在工期、生产任务、制作工艺要求等一些列问题上，还是对杭州杭萧生产管理团队的管理思路、管理水平、管理计划等要求上都将极大的考验。为此，各个部门不敢有一丝的懈怠：人力资源部门加大招聘力度，为生产任务做好人力准备；行政后勤部门加强后勤管理，为生产任务做好后勤保障；工艺质量部门加大工艺要求和质量检验，为生产任务做好工艺、质量把关；履约部门加强计划管控，为生产任务做好计划安排；制造部门加大生产力度，为生产任务的完成做好最后防线。管理团队也加强了队伍建设，对生产

的各个工序加强监督管理，明确生产要求及管理要求，使得此次项目朝着更快、更好、更高质量的目标进发。

一日之计在于晨，一年之计在于春。杭州杭萧在马年的春天已经开始辛勤耕种，相信在集团领导的指导下，在公司领导的带领下，在全体员工的共同努力下，凭借金华火车西站房项目的良好契机，必定会有一个丰收年！（杭州杭萧 王雯婷）



董石麟院士莅临杭萧评审指导 安哥拉罗安达桑谷安居家园 II工程荣获金刚奖

本报讯 2014年1月8日上午，代表浙江省钢结构优质工程最高荣誉的浙江省金刚奖工程考核评审专家组莅临浙江杭萧钢构股份有限公司，就杭萧钢构承建的“安哥拉罗安达桑谷安居家园 II工程”进行评审。评审中，专家组对该工程给予了充分肯定，并提出了宝贵意见。

由中国工程院院士、浙江大学董石麟教授，浙江省原建设厅厅长魏廉教授，浙江省钢结构行业协会秘书长张凯声教授级高工，核心期刊《空间杂志》主编周定中教授，浙江大地钢结构总工程师方顺生组成的专家评审组来到浙江杭萧钢构股份有限公司，就杭萧钢构上报的2013年度金刚奖候选工程之一——安哥拉罗安达桑谷安居家园 II工程进行评审。在评审会上，专家组认真听取了安哥拉罗安达桑谷安居家园 II工程的情况介绍，同时也审阅了该工程的相关资料。专家组对此项目给予了充分肯定，并一

致同意安哥拉罗安达桑谷安居家园 II工程项目上报为金刚奖。同时，专家组也对杭萧钢构为推动钢结构住宅产业化进程所作出的贡献表示赞赏并寄予了厚望。

评审会后，杭萧钢构董事长单银木与专家组进行了座谈。期间单董与董院士等专家就钢结构住宅方面一一进行了交流，同时单董向专家们进一步介绍杭萧钢构的企业文化、经营理念等相关情况。最后，单董向董院士等专

家对杭萧钢构提出的宝贵意见表示了感谢，并承诺，杭萧钢构作为钢结构住宅产业化专家与领导者一定会尽最大努力为钢结构住宅的推广贡献力量。

1月17日，浙江省钢结构行业协会发布《关于公布2013年度浙江省建筑钢结构优质工程金刚奖的公告》，杭萧钢构安哥拉罗安达桑谷安居家园 II工程荣获2013年度浙江省金刚奖。

（浙江杭萧 周睿）



媒体聚焦杭萧

《中国建设报》2014年1月30日第6100期第8版《钢结构》报道，《杭萧博士后工作站喜添新丁》。



《建筑时报》2014年2月13日第3092期第4版《建筑钢结构》报道，《浙江：钢结构领航全国的强省》。



《中国建设报》2014年2月17日第6108期第8版《钢结构》报道，《杭萧装配式钢筋桁架楼承板获赞》。



《萧山日报》2014年2月24日第8710期第A6版《企业》报道，《杭萧钢构：一项科技成果鉴定达到国际领先水平》。



《中国建设报》2014年2月24日第6115期第8版《钢结构》报道，《杭萧钢构中标厦门帝景苑工程》。



《新华网浙江频道》2014年2月27日首页头条报道，《杭萧钢构单银木：一勤天下无难事 人间万事出艰辛》。



杭萧钢构备受钢铁行业关注 首钢集团和中国钢铁工业协会专家莅临杭萧钢构考察指导

本报讯 2014年2月26日，中国钢铁工业协会发展与科技环保部教授级高级工程师徐寅、世界500强企业——首钢集团销售公司总经理刘建辉、首钢技术研究院（原）副院长金永春以及秦皇岛首秦金属材料有限公司总经理助理刘海龙等一行7人莅临浙江杭萧钢构股份有限公司考察指导。杭萧钢构总工程师方鸿强、财务总监蔡璐璐、副总工程师黄振华、供应齐套部总监倪妙祥及集团运营管理中心副经理邱柏舜等全程陪同。

上午，中国钢铁工业协会和首钢集团一行来到杭萧钢构萧山生产基地3楼会议室，方总工就杭萧钢构工业化绿色建筑集成产业的发展和钢结构住宅产业化进程，以及建设“世界一流的绿色建筑集成服务商”，建成“世界一流的行业质量标杆企业”等进行了详细介绍，同时也表示，钢结构建筑在建筑全寿命周期内贯穿“减量化、再利用、资源化，减量化优先”的循环经济发展原则，其不仅能满足建筑功能的各种需求，还能有效地处理好建筑节能、节地、节水、节材、节时和保护环境之间的辩证关系，可实现资源的高效利用和循环利用的目标，可创建一种既不会使资源枯竭，又不会造成环境污染和生态破坏，各种资源能循环使用的新型城镇化建设新模式，是新型城镇化建设和绿色生态城市建设对自然环境影响小的一种建筑结构体系。在发达国家已被广泛应用，并被称为是绿色建筑最重要的代表。作为国内首家钢结构上市公司，中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，被赋予“引导工程建设方式转变”的历史使命。在国内首家建立了

“集房屋设计、部品制造、工程管理以及房产开发于一体”的钢结构建筑（住宅）完整产业链企业，中国建筑产业现代化和钢结构住宅产业化的专家和领导者，面对钢铁行业的产能过剩和绿色建筑需求增长遭遇瓶颈这一双重矛盾，杭萧钢构看到钢结构企业迎来了广阔发展空间，抓住机遇寻求上下游企业、争取多板块领域的合作共赢。

首钢销售公司刘总对杭萧钢构在工业化钢结构绿色建筑集成产业发展中起到的带头和推动作用表示充分肯定，特别对杭萧钢构“集约化开发、标准化设计、工厂化制造、集成化生产、装配化施工、一体化装修、智能化家居、信息化管理、产业化服务和资源化再利用”的产品研发与客户服务发展理念，以及钢结构住宅产业化杭萧自主创新的核心集成技术也大加赞赏。当前是钢铁业与建筑业共同的历史机遇期，这两个行业正在步入一个高速增长的发展阶段，建筑行业 and 钢铁行业目前都面临着在结构调整中转变增长方式的任务，国务院也颁发了《关于化解产能严重过剩矛盾的指导意见》，钢铁业与建筑业结盟有利用两个行业的共同发展。希望双方能够建立友好的战略合作伙伴关系，

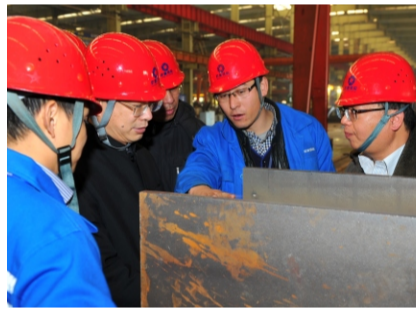
并大力支持与配合杭萧钢构的产品需求，双方为工业化钢结构绿色建筑的发展通力合作，共同努力，做出贡献。

方总工也表示，现在的竞争已经不仅仅是企业和企业的竞争，更重要的是供应链和供应链之间的竞争，双方的合作不仅限于钢材采购，还包括工艺和技术支持等方面的深入合作，就钢结构建筑品类繁多、个性化需求较强等特点进行技术合作和共性技术研究的合作，不仅在政策层面响应化解产能过剩的指导意义，更以具有创新性和示范性的合作内容通力互助发展。

最后，首钢集团和中国钢铁工业协会的专家在方总工等人的陪同下，参观生产车间，对杭萧钢构的生产技术、产品质量及车间工艺流程管理表示赞叹，同时也对杭萧钢构的产品物料需求进行了更深入的了解。

此次与首钢集团和中国钢铁工业协会的面对面交流，为今后双方深入的战略合作打下了良好的基础，作为中国工业化绿色建筑集成产业的专家与领导者，杭萧钢构也势必继续寻求像首钢集团这样的具备实力的合作伙伴，来实现企业的战略目标和行业的发展目标。

（董事会办公室 林蔚航）



杭萧总工方鸿强获优秀政协委员称号 杭州电视台邀请参加专访节目

本报讯 中国人民政治协商会议第十届杭州市委员会第三次会议2月9日在浙江省人民大会堂隆重开幕。浙江杭萧钢构股份有限公司总工程师方鸿强荣获“杭州市优秀政协委员”光荣称号，作为“岗位建功、履职为民”的优秀典型代表，接受杭州电视台邀请参加综合频道《我们圆桌会》专访节目，与其他政协委员和市民代表共同探讨“岗位建功，履职为民”话题。

杭州电视台《我们圆桌会》栏目是由市委办公厅、市政府办公厅、市委宣传部、市发展研究中心、杭州文广集团、杭报集团主办、杭州发展研究会、杭州电视台综合频道承办、杭网议事厅联动，是一个党政、市民、媒体“三位一体”的互动平台。

钢结构建筑不仅考虑工程的承载能力，而且还考虑生态的承载能力，是新型城镇化建设对自然环境影响最小的一种建筑结构体系。在发达国家已被广泛应用，并被称为绿色建筑的重要代表。杭萧钢构是中国钢结构行业的首家上市公司，中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，中国新型建筑工业化绿色建筑集成产业的领军企业，其“标准化设计、工厂化制造、集成化生产、装配化施工、一体化装修、信息化管理和产业化服务”为客户提供最优质的产品和服务。

杭州市政协委员方鸿强总工程师一直致力于钢结构绿色建筑的推动和发展，通过加快转变发展方式，促进经济科技发展，破解“建筑垃圾围城”环境污染的困局，减少建筑工地扬尘，打响空气质量保卫战，将建筑污染关进绿色建筑制度的“笼子”里，通过化解钢铁产能过剩，实现“藏钢于建筑，藏钢于民”，造福子孙后代；成为：为百姓改善生活环境，为企业创造财富，为政府解决问题“岗位建功，履职为民”的杭州市政协优秀代表。

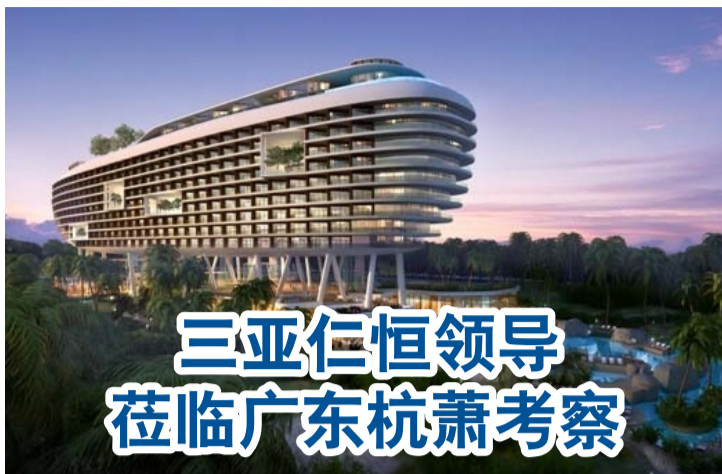
目前还被邀请担任浙江省钢结构行业协会会长、钢结构设计专业委员会主任；浙江省绿色建筑与建筑节能行业

协会工业化绿色建筑分会会长；中国建筑金属结构协会名誉副会长、中国建筑金属结构协会专家委员会委员；中国钢结构协会专家委员会委员；中国科协决策咨询专家；浙江省住房和城乡建设厅科学技术委员会委员；浙江省能源研究会建筑节能专业委员会副主任；杭州结构与地基处理研究会副理事长兼秘书长；核心期刊《空间结构》和《建筑钢结构新进展》的编委等社会职务。

《我们圆桌会》“岗位建功，履职为民”专题节目，已于2月8日及2月9日杭州电视台综合频道播出，亦可通过网络搜索“我们圆桌会”进行观看。

（董事会办公室 林蔚航）





三亚仁恒领导 莅临广东杭萧考察

本报讯 2月27日，三亚仁恒项目组业主陆总、总包公司江苏龙信项目经理程总一行5人莅临广东杭萧钢构有限公司参观考察。在广东杭萧营销总监陈献智的陪同下，业主、总包一行对正在生产线上加工的构件进行观看，详细询问加工工艺，通过对整个生产流程的参观了解，一行人对广东杭萧有了更加具体的认识，并对广东杭萧的生产管理和产品质量给予极大的肯定，对广东杭萧承接三亚仁恒度假村酒店项目钢结构工程的制作安装充满信心。

参观完生产车间，陆总及程总一行在广东杭萧会议室与公司总经理尹卫泽以及制造、工

程、投标、设计、质量等部门进行深入交流，对广东杭萧的生产能力、制作水平、质量控制、设计、施工等情况一一做了进一步了解，对广东杭萧的整体实力表示满意，为今后合作打下了良好的基础。

三亚仁恒度假村酒店项目位于三亚国家海岸海棠湾，酒店定位为超五星级酒店，酒店外型新颖，如一艘出海的巨轮。整个酒店地下两层，地上十层，采用核心筒框架结构，预计2016年初开业。本项目的特点及难点是船头船尾采用大幅度悬挑结构。构件材料采用80MM的厚钢板，焊接工艺要求高。

(广东杭萧 陈献智)



杭州杭萧新年 动员大会顺利召开

本报讯 新年伊始，为表达公司对员工的新年祝福，同时激励全体员工在新的一年里，团结一致，用最饱满的热情面对2014年新的挑战，用最充分的准备迎接2014年新的发展机遇，用最昂扬的斗志面对2014年的一切困难，杭州杭萧钢构有限公司于2月13日举办2014年动员大会暨2013年优秀员工表彰大会。全体员工齐聚一堂，共同庆祝新年的开始，共同展望杭州杭州在新年新愿景。

大会第一项：公司主要负责人致辞。大会开始，杭州杭萧总经理单际华上台致辞。单总首先总结了杭州杭萧2013年取得的成绩，对全体员工表示了感谢与认可，同时指出2013年公司还存在的一些问题，并明确2014年的改进措施及发展方向：明确营销方向，加强营销管理，提升营销业绩；推动生产管理持续改善，提高产量、质量，降低生产成本，树立市场良好口碑，打造杭萧品牌；组织制定、落实有效的降本措施，降低成本。随后，单总概述了杭州杭萧2014年发展前景及目标，鼓舞全体员工共同迎接新年发展机遇。

2014年的杭州杭萧，管理团队也在不断加强，尤其生产副总石岩先生的加入，使得杭州杭萧2014年的发展目标更加清晰，全体员工也更加坚定了拼搏信念。石总在致辞中给予员工极大的鼓舞与信心，尤其是2014年的开门红——金华火车站的项目，使得全体员工都更加坚定信念、充满激情，为创造2014杭州杭萧新的辉煌而时刻准备着。

大会第二项：2013年度优秀员工表彰大会。杭州杭萧的2013年是不平凡的一年，是艰难前行的一年，这其中就涌现了一批优秀的员工，他们用自己辛勤的汗水为公司的发展默默奉献自己的力量，始终与公司共进退。随后大会表彰了10名2013年度优秀员工，以先进激励全体员工，鼓励全体员工在2014年共同进步。

通过此次动员大会，全体员工都进入到备战状态。大家相信，2014年的杭州杭萧，全体员工必定团结一致，发扬杭萧精神，坚持“服从执行，责任担当，创造价值”，共同为马年的杭萧努力奋斗！

(杭州杭萧 王雯婷)

广东杭萧十周年大会隆重召开 2013年度总结表彰暨2014年度干部聘任大会顺利举行

本报讯 2014年1月25日，广东杭萧钢构有限公司成立十周年及2013年度总结表彰暨2014年度干部聘任大会隆重召开，全体员工齐聚一堂，欢乐融融。

公司总经理尹卫泽对广东杭萧成立十周年进行回顾，并作2013年度工作总结及2014年度工作目标的报告。肯定了过去一年全体同仁的努力及取得的成绩，并对公司在发展中遇到的困难进行了分析总结，以及对2014年的发展做全面规划。2014年，

广东杭萧将拥有一段全新的辉煌历程。

大会上，公司表彰了先进个人、先进集体，公司全体员工奖

以他们为榜样，在新的一年里，“服从执行，责任担当，创造价值”，为公司的发展贡献力量。

(广东杭萧 谢金海)



内蒙杭萧成功取得项目土地证

本报讯 内蒙古杭萧钢构有限公司的年产6万吨钢构件20万平方米维护结构项目自与包头市青山区政府签订协议后，落户包头市青山区装备制造产业园区北部新区。2013年包头市青山区装备制造产业园区营业总收入首次超千亿元，目前装备制造产业园区是内蒙古自治区“双百亿工程”重点培育建设的千亿工业园区之一。同时内蒙杭萧总经理张德才

多次与政府领导协调后，在园区及政府的大力支持下，经过一年多的时间，完成各种流程的办理后，成功取得了由包头市国土资源局正式颁发的土地证。

土地证，是土地所有者或者土地使用者享有土地所有权或者使用权的法律依据。土地证书是土地权利人依法拥有土地使用权利的法律凭证。此次土地证的取得，代表着内蒙杭萧真正入驻包

头装备制造产业园区。根据十八届三中全会精神，深化落实自治区“8337”发展思路，园区将建设成为内蒙古装备制造业的核心区、集聚区、新型工业化示范区。内蒙杭萧也将积极发挥其综合行业实力，贡献一份力量。力争到2015年，达成园区营业总收入突破1500亿元，装备制造业总量进入国家中西部地区地级市前10位的目标。(内蒙杭萧 赵立华)

江西杭萧单身青年参加联谊活动

本报讯 2014年2月14日，既是元宵节，也是情人节，南昌市红谷滩会展中心东厅内张灯结彩，气氛热烈。市总工会、共青团和妇联联合举办的南昌市首届“洪城热恋·牵手幸福”大型交友联谊活动在此拉开帷幕。来自南昌市各企事业单位近800余名青年参加了此次活动。江西杭萧钢构有限公司工会组织二十余名单身青年参加此次联谊会。在联谊会上，江西杭萧的员工们积极参加

互动节目，表现活跃，展示了良好的素质涵养和文化水平，为杭萧钢构树立了良好形象。同时，单身青年们也大胆表达了对心仪对象的好感，展现了年轻人的青春活力、积极果敢。活动结束后单身青年们相互交换了联系方式。

此次活动为企业的单身青年们提供了认识更多朋友的机会，江西杭萧组织员工参与此次活动，更体现了企业对于员工生活

的关怀，丰富了员工的业余生活，为单身青年员工切实解决问题、创造条件。同时，也祝愿单身的员工在马年里马上有对象。

(江西杭萧 孔丽君)



量才适用 任人唯贤 山东杭萧竞聘答辩会顺利举行

本报讯 根据公司管理要求，为进一步完善组织架构及人员配置、适应公司未来经营发展需要，山东杭萧钢构有限公司人力资源部于2014年2月20日在公司大会议室组织举办了技术部室主任竞聘上岗答辩会。

山东杭萧总经理刘安贵应邀列席当天竞选会议，同时总工程师刘克新作为竞选评委组组长出席了此次答辩会，一同出席竞聘

会的还有生产副总巩汉生、工程副总郭立新、总经理助理兼制造部经理武强、财务经理孙绪刚等。各位领导的出席以及由14名部门经理组成的评委小组都体现了公司对于此次竞聘的重视及关注。

参加竞聘答辩的9名选手均来自技术系统，他们有一毕业就踏进山东杭萧并伴随公司共同成长的资深员工，也有刚刚加入山

东杭萧不久，决心为公司创造更大价值的年轻选手，为了参加此次竞选他们精心准备了各具特色的PPT演示文稿，以激情投入的现场演讲、答辩，充分展示自我。

竞聘答辩会是一种公平、公正、公开的竞聘方式，山东杭萧已于2011年和2013年分别成功举办首届工程部经理竞聘上岗答辩会和中层管理岗位及制造部管理岗位的公开竞聘上岗答辩会。这样的方式和平台上能使更多更好的年轻人展示自我风采，充分体现了杭萧量才适用，任人唯贤的用人机制和理念。俗话说，不想当将军的士兵不是好士兵。杭萧旨在为员工提供广阔的发展舞台，让员工深刻感受到在杭萧能够提升和实现自我价值，从而勤奋上进、挑战自我，不断创造自身价值，提高杭萧的活力和创造力。(山东杭萧 霍霞)



世界技能大赛 杭萧在行动

本报讯 在以成为世界一流的绿色建筑集成服务商为愿景目标的迈进过程中，杭萧钢构不断地在反思中提升，为一流的产品、设计、口碑奔驰在改变的道路上；为实现成为世界一流的质量标杆企业而不断突破。

今年是杭萧的质量年、技术年，浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木批示：杭萧的技术操作人员需代表公司参加全国、世界级的技能比赛。在杭萧钢构副总裁陈伟英、集团副总裁兼总工程师杨强跃、集团副总裁兼股份公司总工程师方鸿强等领导的大力支持下，集团人力资源

中心决定组织召开“杭萧钢构2014年度技能比武大赛”。为了办好本次大赛，公司特邀请中国工程建设焊接协会副秘书长、中国工程焊接协会焊接技术考试委员会秘书长、世界技能大赛焊接项目专家组长、国际裁判、教授级高级工程师张友权莅临公司进行指导与培训。

张友权教授在听取本次杭萧将组织技能比武大赛事宜的介绍后，非常欣慰，认为杭萧举办本次内部大赛是为中国的焊接等技术添光增彩。会议过程中，方鸿强副总裁还特别介绍了当前公司的战略目标、企业文化、TOC管理

原则、精艺生产理念、生产标准等，以及现阶段公司技术操作工的基本情况、主要工作、获奖情况等内容，张教授对杭萧有如此的管理模式、技术经验大加赞赏。

作为国内首家钢结构上市公司，中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”，中国工业化绿色建筑集成专家与领导者，杭萧钢构更应该走在行业的前端。因此，在张友权教授在了解了杭萧钢构的实际情况后，也提出了更高的要求，为工段长、质量主管及以上人员讲解了中国焊接工作的现状、全国工程建设系统职业技能竞赛的发展历程及现状；介绍了国际、国内的评判标准、评分要求、考试规则等关键内容；阐述了现阶段我国焊接专业职业教育的不足，与众多发达国家之间的差距等。培训人员倍受鼓舞，纷纷表示要尽全力办好本次技能比武大赛，为第12届全国工程建设系统职业技能竞赛、第43届世界技能大赛选拔出能代表杭萧顶尖水平的优秀人才，打下坚实的基础。

(人力资源中心 谢湛)



内蒙杭萧招聘会首战告捷

本报讯 2014年2月15日-16日，内蒙古杭萧钢构有限公司管理部门邀请各部门前往包头市稀土高新区、一宫人才市场、鄂尔多斯人才市场展开为期2天5场的大型招聘会。招聘会上，供求两旺的态势尤其在第一天较为显著。有意向者共计两百多名员工进行有效信息登记。包含近十多个岗位。17日开始，陆续有大量人员进入公司面试，截止发稿日，共有27名员工成功面试并达

成就业协议。本次招聘会，让更多求职者了解了内蒙杭萧的发展前景与用工模式。春季招聘期将持续2个月，内蒙杭萧在三月底将有150名一线生产员工的用工需求。这也将是管理部全体成员尤其是人事工作者的一项重要而艰巨的工作任务，也将关系着公司全年产能的提升。管理部人事工作人员将全力以赴，尽早完成公司用工任务与需求！

(内蒙杭萧 郅洁)



本报讯 2月19日，浙江杭萧钢构股份有限公司第二批总裁训练营萧山红垦厂区参训人员在生产运营总监覃波的组织下，进行了交流分享，共有30名参训人员参加会议，希望通过此次分享会能够相互学习借鉴，巩固温习培训中良好的方式方法，更好地运用到实际工作中。

正式分享之前，先由会议主持人覃总对接下来的分享进行了指导和要求：1、两天一夜的培训后，最深的体会分享；2、对于体会到的知识、方法运用到实际的工作中的案例分享。

会中参训人员各抒己见，积极分享自己的所学所得，同时也分析了自己的不足之处以及今

后能够提升的方面，并结合以往与现在的实际工作进行分析比较，讲述培训知识所带来的改变和提升。

经过两个多小时的沟通分享，大家似乎都回到了李博士的总裁训练营氛围中，但是这次是更直接、更形象的理论实践交融。会议中大家认为：培训中好的方式方法要长期运用到日常工作中，要不定期的进行回顾总结，将个人运用后的效果进行交流，分享给大家，使整体受益提高，从而实现培训目的。经所有参会人员一致提议，决定每月组织一次“第二营股份公司总裁训练营”培训分享会进行学习交流。(浙江杭萧 杨汉英)

河北杭萧开展PPE管理及TPM评比

本报讯 2014年2月15日，河北杭萧钢构有限公司生产系统员工大会顺利召开。会议主要有两项内容：一是PPE管理规定及不同岗位佩戴示范；二是宣布2014年1月份TPM小组评比结果，展示优秀TPM小组成果。

河北杭萧安保处长胡明先将今年发生的两起工伤事故，做了原因分析，均因个人安全意识淡薄、严重违反安全操作规程，结果得到的是血淋淋的教训。公司从员工的健康安全出发，去年为一线员工做了职业健康安全体检，今年又将

PPE管理规定进行了修订。公司为员工购进一批新型的劳保防护用品，同时每个岗位如何佩戴PPE都以示意图的形式教于员工。胡明先强调，按规定正确佩戴PPE，对员工身体健康是非常重要的，工作中一定要将安全放在第一位。

生产副总王雷宣布了1月份TPM小组评比结果，第一名利剑TPM小组、第二名明日之星TPM小组、第三名创意TPM小组，依名次分别给予了相应奖励，获奖小组代表将本小组整改项目进行了讲解。腾飞战队TPM小组虽然没能拿到名次，

但他们整改的项目做到了创新，因此也将他们的TPM成果做了展示。成绩落后的小组也得到了相应惩罚。TPM是降低设备故障，提高生产效益的保障，所以我们要继续努力，持续进行TPM活动。

(河北杭萧 孙静)



业主的肯定和赞许是最大的自豪 万郡物业开展扫雪行动



本报讯 春节过后，终于迎来了入冬后的第一场大雪，在这大雪过后，整个万郡大都城成了粉妆玉砌的世界，树枝上已挂满了银条。凛冽的北风像狮子一样狂吼着，鹅毛般的大雪在天空中纷纷扬扬。

雪景虽然美丽，却给小区住户的出行带来诸多不便。下雪对于物业来说就是下任务，为了给小区一个整洁、安全的出行环境，让业主更好的感受到万郡物业“全心全意为您”的服务宗旨。万郡物业全体员工在春节后工作的第一天就积极参与到扫雪行动中。

各部门员工都拿着铁锹、扫把等工具，根据安排到指定的

任务所在地：会所门前广场、小区大门口、地下车库入口、单元大堂门口、硬化主干道等，轰轰烈烈地干得热火朝天。由于雪一直在不停的下，刚扫过的路面又被覆盖，大家只能反复清扫，没有怠慢和埋怨。

现场扫雪的工作人员一个个手和脸都冻得通红，气喘吁吁，但在整个扫雪工程中却充满了欢声笑语。

万郡物业发扬吃苦耐劳、顽强拼搏的精神，全体员工团结协作，顶着寒风，将小区内的路面积雪清理的干净整洁。干劲十足的扫雪行动也得到了业主的肯定和赞扬。

(万郡物业 吴丹)

倾心做好职工文化建设 杭萧获评省级“农民工文化家园”

本报讯 每天晚饭后，杭萧钢构职工之家灯火通明，里面传来阵阵欢声笑语，阅览室、台球室、图书室都有杭萧幸福员工的身影，杭萧员工不仅住着22层的宿舍楼，还拥有生活娱乐一体化的职工俱乐部，公司通过配齐硬件设施、举办各种活动，让居民的生活变得丰富多彩。近日，在浙江省2013年“农民工文化家园”名单上，杭萧钢构工会榜上有名，是萧山区唯一入选单位。

别看杭萧职工之家处于乡镇，里面配套的文体设施较许多城市社区还要“高级”，良好的文化生活条件，成为丰富职工群众业余文化生活的“硬件支撑”职工书屋有3500多册图书，每天对外开放，还有一间配有30台电

脑的教室，职工可以来浏览资讯或娱乐。另外，还有2000平方米室内外活动场地，足以举办小型晚会……说起“硬件”，同时还配有宽敞篮球场、整洁明亮的台球室、种类繁多的室外健身器材、120平方米的卡拉OK放映厅等，这样的配套，许多城市社区都难以望其项背。

目前杭萧钢构宿舍楼共居住着1200多人，如此众多的文化“阵地”发挥了“用武之地”，营造起“走出家门是乐园”的文化氛围。杭萧工会打造家文化为阵地，通过组织兴趣小组、文体团队等形式，不定期开展形式多样的文体活动，吸引众多的职工和居民参加。工会依据企业实际情况，组织职工开展电焊工操

作、行车工培训和安全知识等主题的培训讲座，去年一年共有千余人参加培训。

杭萧钢构工会被评为省级“农民工文化家园”，在全区具有示范意义。今年公司工会将加大工作力度和经费投入，计划开展全员运动会，增强员工身体素质和团队凝聚力；计划开展单身青年联谊会，帮助员工找到心仪的对象；计划开展足球赛和篮球赛，强壮员工体魄；计划开展技术比武和消防安全知识培训，让员工受到良好的职业技能知识学习，开展各类职工喜闻乐见的文体活动，进一步组织搭建平台、开展活动，为职工打造和谐的文化家园。

(浙江杭萧 楼宇)

鼓舞士气 凝聚力量 为做好明年工作奠定思想基础 2013年度党工团表彰大会圆满召开

本报讯 近日，浙江杭萧钢构股份有限公司2013年度党工表彰大会顺利召开。会上，党委副书记宁增根、工会副主席张超、副总经理王庆礼代表杭萧钢构党委对2013年度党工团先进人员进行表彰。

过去一年，集团党委、工会围绕企业经营发展中心，加强自身建设，积极探索新形势下党建工作模式，有力推动企业和谐稳定发展，主要做了五方面工作：一是固本强基，加强自身基础建设，强化创先争优意识；二是激发思维，深化“忧患、学习、转变”意识，为二次创新蓄势；三是提升能力，推进学习型组织建设。四是围绕经营，推进风险管控建设。五是解放思想，推进民主管理。

新的一年，集团党委、工会将围绕推动集团及各产业的健康发展提供强有力的组织保障、人

才支撑和文化引领。一个中心——紧紧围绕“人”和“效益”这个中心，强化激励意识，着力挖掘“人”的潜力；强化效益意识，着力提升企业经济。两个一致——党工工作思路与企业战略经营发展思路保持一致；党工工作目的与企业、党员、职工的利益相一致。三个开展——一是大力开展“组织建设”活动，强化党建基础，在完善党建工作能力上实现新突破；二是大力开展“队伍提升”活动，强化激励引导，在队伍素质建设上实现新突破；三是大力开展“向我学、

向我们学”活动，深刻领悟活动内涵，在企业文化价值观形成和团队精神面貌方面实现新突破。

公司党工团希望被表彰的先进人员做好以下两点：一是做好个人的先锋表率。党工团工作者要率先垂范，以自己的实际行动、挑战成果真正吸引广大员工参与到活动中来，真正发自内心、自豪而坚定喊响“向我学”；二是做好部门、企业单位的先锋表率。各单位、部门同样要以实际行动、实践成果真正喊响“向我们学”。

(浙江杭萧 楼宇)



包头召开房地产业健康发展座谈会 万郡包头发展前景广阔

本报讯 2014年2月14日，包头市市委副书记、市长包钢主持召开包头市房地产开发企业座谈会，征求房地产开发企业对《包头市人民政府关于进一步简化房地产开发项目审批程序的意见（征求意见稿）》的意见，听取房地产开发企业在发展过程中遇到的困难问题以及对促进包头市房地产业健康有序发展的意见和建议。

会上，作包头市首家钢结构房地产开发企业万郡房地产（包头）有限公司（以下简称“万郡包头”）总经理刘亮俊首先发言，结合《包头市人民政府关于进一步简化房地产开发项目审批程序的意见（征求意见稿）》，刘总提出关于如何简化项目审批程序，提高政府办事效率等方面

的意见及观点，得到其他企业的肯定和赞成。

包市长认真听取了各个企业的发言，指出，制定《包头市人民政府关于进一步简化房地产开发项目审批程序的意见》，是包头市深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和市委十一届六次全委（扩大）会议、市十四届人大二次会议精神做出的一项重要决策，旨在进一步转变政府职能，进一步理顺政府和市场、政府和社会的关系，更好地发挥市场、社会的作用，提高行政效能，加快现代化政府建设，努力促进房地产业健康有序发展。在今后工作中，将以建设服务型政府为目标，遵循“创新机制、依法实施、源头突破、有序推进”的原则，采取“部门牵头、并联

审批、信息共享、限时办结”的方式，将房地产开发项目审批流程简化为“1+4”审批模式，进一步缩短审批时限、减少审批收费、强化审批监督。创造宽松、公平、透明、规范的发展环境。

从包头是整体情况来看，当前，包头市房地产发展健康平稳。从宏观形势来看，中央、内蒙古自治区都在加快推进城镇化进程，将为万郡包头在内蒙古房地产开发及发展带来广阔的空间。从发展基础来看，包头市拥有270万人口，产业基础完备，产业工人聚集，市民改善住房条件的需求较大。另外政府将全面推进全市棚户区改造工作，这些都为万郡包头等房地产企业的健康稳定发展提供良好的机遇。

(万郡包头 董亚楠)

江西杭萧为工段长设独立办公室

本报讯 一年之际在于春，一天之际在于晨，跨进新年的门槛，辉煌的2013年已经逐渐远去，2014年新的征程已开启，新的起点、新的开端，江西杭萧钢构有限公司制造部也迎来新的风貌。

为提高工段现场管理效益，公司领导商讨决定在车间现场为每个工段设置一间办公室。以往工作中，工段长的行政工作都在制造部集体办公室展开，工段离办公室较远，时间都浪费在办公室与生产线之间，工段长在办公室处理行政工作时，工段遇到突发紧急事件，不能在第一时间赶到现场处理，势必给现场管理上带来诸多的不便。

作为一名车间基层管理人员，抓好车间现场管理，不但可以为创造良好整洁的生产环境提供必要条件，同时也可以使车间生产出的产品让客户更满意。工段长和质检员同时入驻生产现场，不仅能更贴近员工、了解员工，把握每个员工的内心动态，更有效的进行人员管理，而且也能更直接深入现场，在生产管理上更能合理组织，提高生产效率。在生产过程中出现质量问题，也能够及时与质检员协调沟通，争取第一时间解决问题，共同完善生产过程质量管理。

在企业中80%的工作在现场，80%的人员在现场，80%的问题在现场，80%的事故在现场。

“得现场者得天下！”这句话说明了现场管理的重要意义。

是的，2014年是充满挑战和机遇的一年，江西杭萧所有员工将明确目标，实现新的跨越，以更加积极的状态，更加昂扬的斗志，更加务实的作风勤勉工作，带着杭萧精神迎接新的挑战，不断开创新的历史、新的辉煌，为实现公司战略愿景，创造更大的价值。

(江西杭萧 罗明花)



做安全教育培训 促项目顺利开展

本报讯 为了切实做好公司“安全生产零事故”的目标，为了增强既有施工安全管控能力，加强防护体系建设，2014年2月18日，正值萧山人才公寓项目复工之际，浙江杭萧钢构股份有限公司工程项目部事业部安全管理部门组织项目部全体管理人员进行了一次安全生产培训。

此次培训内容针对本项目施工特点和施工中出现的各种问题，就如何确保施工安全控制要点、施工人员作业安全事项等内容对全员进行了详细讲解，并在现场进行了动作演示。不仅如此，项目部还搜集了近年来发生建筑工程上的安全事故，以图片的形式展示在每个员工面前，用鲜活的例子让大家深刻认识到那些惨痛

的教训背后其实人的因素是绝对的罪魁祸首，占据了半数以上的事故。随后培训采用自由发言的形式，大家各抒己见，将自己对待安全工作的看法和发生在自己身边的安全隐患进行了详细的阐述，场面气氛活跃，将此次安全教育培训活动推向了高潮。

最后结合本次培训内容，项目部对全体人员进行了闭卷考试，考试合格率超过预期目标。此次安全教育培训活动大大的提升了大家的安全意识，增加了大家做好安全工作的责任心和使命感，为2014年人才公寓安全管理工作的有序推进，全面实现“全年的安全生产”的目标奠定了坚实的基础。

(浙江杭萧 熊政)

送给员工新年礼 万郡开展年度员工面谈

本报讯 2014年2月15日、16日，万郡房地产包头有限公司主管以上员工面谈工作顺利开展，翻开了万郡房产继年度经营管理会议、年度目标责任书签订后的第三管理篇章，也作为送给员工的开年礼物，树立经营管理风向标。

在面谈的过程中，管理者认真倾听员工的年度工作亮点、不足点、改进措施及2014年重点工作目标的执行计划，员工在比较宽松地氛围下阐述自己的想法与思路、提出对公司及对总经理的建议和管理改进的方向，从而在工作思路上进行有效的整理。管理者帮助员工解决具体问题，充分调动员工工作的积极性，了解家庭、工作情况，表扬过往成绩，提出改进建议，明确公司、

部门、个人的三级目标，目的是为了帮助员工做好一年的工作总结，未来一年的工作规划，同时指出方向，强调用工作结果来证实工作能力，通过具体工作实例的分析，使员工在短板处能够进行能力提升，同时对员工提出期望。这是一次非常客观、公正、有效的工作沟通。

本次面谈让员工真实地感受到公司确实是在帮助他们进步，而不是走形式，应付了事。员工把表扬和建议当成激励，纷纷表示在以后的工作中更加努力。同时高层管理者充分了解到员工对工作流程、制度完善等等一些建议，并整理出建议汇总表抄送各部门补充完善，这是一次心灵火花的碰撞也是万郡房地产冲锋号角的万郡包头 燕秋玲)

红联贴万户 物业送祝福

本报讯 在这少雪且日渐温暖的季节里，春节不知不觉淹埋了平淡的日子，迎面扑来。对于过年，总有一种说不出的欢悦、欣喜和久久的期待。

今年是所有业主在万郡的第一个新年，大部分装修完的业主都把房子打扮得别具一格，各有千秋，家家户户都忙着采购年货准备团圆过年。为了给业主营造舒适祥和的节日气氛，平安度过一个快乐的新年，物业所有的员工全力以赴做好一切节前准备：客服部各楼管员分别对空置房进行了统一检查，走访已经入住的业主，解决各个业主的问题，并且张贴出温馨提示请业主配合物业对烟花爆竹燃放管理的一系列措施，电梯维保员对小区内的电梯也做了细心的检查和保养。工程部检查好所有的供暖、水、电设施设备。公共事务部全

面打扫了每个公共区域和小区内的卫生。秩序维护部把一幅幅祝福的对联贴在各单元的大门上，红红的灯笼也挂满了小区各个角落，为小区增添不少节日色彩。整个空气中都弥漫着过年的香甜气，愈来愈浓……欢声笑语透着和谐和吉祥，在灯笼里、在声声的祝福里，迎来了新的一年！

(万郡物业 刘晓)





那时花开

在这春暖大地之时，万郡又迎来了新的一年，万郡的我们又在新的起点为自己的风帆起航。人生如花，花开不是为了花落，而是为了灿烂。人生也许很短暂，但要活出那灿若夏花般人生历程。世间万物，芸芸众生各司其职，自有一番风景，但是，就人而言，我们虽没有能力选择出生，但却有权利选择自己的生存方式，选择自己的生活层次。我们来到这个世上并不是为了有一天走向灭败，而是要活出一个精彩的人生，活出非凡的过程。也许这个过程是艰难的，但我们应当用我们的青春年华，谱写属于自己的人生历程。

身在企业的我们，每一个员工都能为企业谱写自己的辉煌，成就公司的大业。但是要对自己做好定位，对自己的定位，直接决定了我们的发展方向，我们的成长空间。很多员工都会抱怨自己没有管理人的舞台，但是，我们却可以在自己的一亩三分地上做好管理，规划好自己的事业，经营好自己的情感，积极主动的参与到公司的日常管理中。定位不只是意识形态上的问题，她更要求我们切切实实的去执行，实实在在的去履行，于举手投足间彰显管理风范，于琐屑细节中积聚管理经验。外在的条件也许瞬间就可改变，而内在的素养却需长期的积淀才可成型。上帝垂青有准备的人。平时没有做好准备，即使机遇来了也只能捶胸蹬脚干瞪眼，终其一生也只

在路上

要么读书，要么旅行，身体和灵魂总有一个在路上。——刘屈艳扬

《要么读书，要么旅行，身体和灵魂总有一个在路上》这本书作者是一个87年出生的女作家，同我们一样的80后。都说80后是最辛苦的一代人，房贷、车贷、工作……一系列的生活琐碎，我们好比奔跑在铁路上的绿皮火车和蒸汽的老式火车，始终朝着终点站的方向而努力。碰到快车要停下来让道，雨雪天气也要停下来，我们就是夹在这样的环境下活着。

人生路，说长，很长；说短，一瞬间，消纵即逝。即使我们是绿皮火车那又怎样，我们何不换一种心情，去享受这个过程呢？尽情享受沿途风景。人生总得有一个目标，那是我们的方向。我们朝着自己的方向，身体享受这旅途的疲倦，灵魂在夜幕

能落个平庸之名。

我们肩并肩的一路走来，共同经历、感受过程，坦然面对结果。要知道，有时结果并不重要，重要的是拥有过，奋斗过，拼搏过，痛哭过，也欢笑过；在我们记忆深处，会记得曾一同走过那时花开，一起聆听花开的声音。不经历风雨，怎能见绚丽的彩虹？尽管在通往成功的旅途上荆棘丛生，但我却从未退缩过，从未放弃过，因为我知道，只有像经营自己的事业一样经营工作，才可在人生的旅途中越走越远，越飞越高；唯有如此，才可笑逐颜开。

人生就是一道数学证明题，条件已知，结论已知，重要的是由条件推出结论的过程，只有过程灿烂正确，才可以得分，人生的过程就是要实现人生的价值，要在这茫茫的人世间留下属于我们自己的足迹，这样才能无愧于天地，为自己喝彩！

亲爱的同仁们，我们人生短暂，但只有经历过才能了解人生的所在。

亲爱的同仁们，我们人生漫长，但我们会一直携手前行，共同面对风雨人生。人生如花，花开不是为了花落，而是为了灿烂。

那时花开，如同你我朝阳般的面容；

那时花开，我们一起感受跃动的生命力；

那时花开，有你，有我，有杭萧。（万郡物业 宋云霞）



马年随想——以风为马共千里

马年，以马为题的话也就多了起来。说到马，自古便是人的好帮手。行，马可以当骑乘，任人驰骋；役，马可以供劳作，由人驱使；战，马可以壮军旅，助人冲锋陷阵。唐代有诗云“龙马精神海鹤姿”，更是赋予了马一种神奇的精神力量。人们常用骏马腾飞来形容高速发展，用万马奔腾来描述场面壮观，用一马当先来比喻领头奋进，用马到成功来祝愿事业辉煌，即便是马革裹尸也给人以慷慨悲壮。因此，由爱马到赞美、颂扬马的精神来抒发情感是自古至今诤马的主流。

2014年是我的本命年，但是我并不是一匹千里马，曾经幻想过，也许在几千年之前，我就是一匹千里马。那时的我没有伯乐相识，更没有被冠以“千里马”之名。就这样，我老死在了槽枥之间。可如今的时代不同，如果

我再一次地成了千里马，我一定要当一匹不平凡的千里马，来一回潇洒的奔腾。

假如我是千里马，如果没有伯乐，我不想凭空等待，我要借我所长去展示自己。伯乐虽不常有，但不是没有，我会极力发挥千里马的优势，让伯乐相识，成为一匹货真价实的千里马；假如我是千里马，即便是没有伯乐，我也不会在槽枥间待一辈子。我会凭借千里之姿，和其他的马儿一起奔腾在广袤的草原；假如我是千里马，我不会慵懒地享受我的现有生活，即使被人们认同，也不会骄傲，不会仗势欺人，我会极力帮助其他“迷途”的马儿，让他们也过上好日子。

在告别的2013年的三百六十五个日子，这是一条充满了激情与奋斗的大道，梦想还在心中。一路艰辛、一路美景、一路坎

坷、一路收获。心中的火还在燃烧，那奔腾的信念仍然在鼓励着我们，那是进取！挑战！创新！时代给予了我们舞台，我们都是舞台上的主角。面对2014，我愿以风为马，在时光的旋涡里穿梭。追童年时天边那一抹红，踏着天边的云朵，渐追渐渺，拾起一片梦的蓝色。以风为马，在梦的蓝色中飞，在蓝色里跟着风的足迹，追赶太阳。以风为马，在蓝与红的色彩中穿梭，追赶星月，追逐夜色中蓝和红的闪烁，纵情奔驰，追寻彩色的梦。

（河北杭萧 王艳）



蜀道难乎

蜀道难，诗仙李白已有论断，蜀国刘氏也曾借此地利偏安一隅。然则，天下事有难易乎？为之，则难者亦易矣；不为，则易者亦难矣。这句古语的关键说的就是执行力。

“故其疾如风，其徐如林，侵掠如火，不动如山，难知如阴，动如雷震。”对执行力的诠释，莫过于《孙子兵法·军争篇》，短短数字，勾勒出执行力的要义。借用《孙子兵法》开篇的一句话，执行者，企业之大

事，死生之地，存亡之道，不可不察也。可以说，执行力是一个企业管理成败的关键。只要企业有好的管理模式、管理制度，充分调动全体员工的积极性，管理执行力就一定会得到最大的发挥，企业就一定能创造百年企业的目标。企业要实现“办一流企业、出一流产品、创一流效益”的经营宗旨，解决管理中存在的问题，就必须在员工中打造一流的企业执行力。一个执行力强的企业，必然有一支高素质的员工

队伍，而具有高素质员工队伍的企业，必定是充满希望的企业。

蜀道之难，难于上青天，真难乎？君不见有志者，事竟成，百二秦关终属楚，靠的就是西楚霸王项羽有破釜沉舟的勇气；君不见苦心人，天不负，三千越甲可吞吴，靠的就是越王勾践有卧薪尝胆的毅力。只要有一贯之的执行力，蜀道亦易，风景就在你的脚下，只要肯登攀，终会长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。（财务管理中心 丁炜）

游岳阳楼有感

二楼，外围绕以20根檐柱，彼此牵制为整体。第一层脊上饰以茶花、莲蓬，翘首为凤凰，名曰茶花护凤；第二层脊上饰以海藻，翘首为昂首的龙头，名曰海藻绕龙；第三层脊上饰以卷草，翘首为回纹形如意祥云，名曰龙凤呈祥。三楼层如蜂窝的如意斗拱不但富有民族地方特色，而且起到了荷重承力、拱托楼顶的作用。楼顶如古代将军头盔，上铺黄色琉璃瓦，雄伟壮丽。楼内藏有历代名家诗篇匾额联语，其中包括清代乾隆年间大书法家张照所写的《岳阳楼记》全文，它刻在一个由12块紫檀木板组成的木屏上，置放在一楼大厅里，甚为珍贵。岳阳楼的朝向和一般的建筑不太同，它是坐东朝西，西边正对着洞庭湖，可惜现在是枯水季节，所以感觉不到诗中烟波浩淼的意境。不过在三楼朝洞庭湖方

向望去，视野极为开阔，感觉天地陡然开阔了，心胸也宽广了。

我深深地感受文辞秀美的中国文化。岳阳楼为中国文化名楼，李白、杜甫等文人迁客接踵而来，给岳阳楼蒙上了一层浓厚的文化意蕴。《岳阳楼记》总计460字，短小精巧，叙事、写景、抒情、议论相结合，运用对比的手法写景状物抒怀，不仅能领略到文字的美感，还能感受到怡情养性、酣畅风神的效果。

范仲淹勤奋、正直，遭打击依然坚守知识分子的良知，“宁鸣而死，不默而生”，为国为民的精神激励了一代又一代国人，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的思想已经熔铸成为中华民族的传统美德，影响了千千万万人，成为中华民族乃至世界人民的宝贵精神财富。

（河南杭萧 陆京云）



质量意识与精品战略

一提起质量，很多人都会说知道，而且大部份人都会说老生常谈，一无是处，又不会给每个人增加钱，质量意识是个什么玩意？太空洞了，没有用。

真的如你所想，如你所思吗？

其实不然，质量意识是实施精品战略最重要的基础，试想一下，如果我们去做一件事，团队的成员连做事的基本意愿、意识都没有，那么做这件事所需的人数越多，如果质量意识越薄弱，那么完成这件事的质量就越差，所化的成本就越高，所耗的时间就越长。

很多人仍会不认同，为什么？因为他们不知道质量意识是什么。

那么，质量意识是什么，简单地讲，就是“认真”两个字，做事“认真”，做好每一项工作的细节，在无人监督，无人管理的情况下，自己要求自己“认真”，将每一项工作任务做好细节，这很简单。有些人说，我就是这么做的呀，是的，很多人是这么做的，但在上千人的团队中只要有15%-30%的人没有这么做，那么70%-85%“认真”做事的人所有的劳动结果就变为零，为什么？因为我知道0.99的360次方就是零，做到99%是不是很好了，现实工作中，很多人还达不到，那么在上千人的团队工作中，结果会怎么样？有没有人想过？

同样，我们在做事的过程中，如果事先统一我们的做事原则，提高我们做事的质量意识，结果又会怎么样？所有人都会说，统一讲过，大家都认同后，我们做事的结果好多了，这还用你说吗？是的，不用我说，但在实际过程中，我们做到了吗？我

们是不是将提高质量意识应用到实际工作中去，如果是，你一定会得到好的结果，如果不是，你经常会遭受失败的痛苦。

明白质量意识是什么之后，这还不够，为什么？因为质量意识仅仅是精品战略的基础，光有质量意识，质量意识好，要想实现精品战略还不足够。那么，什么是精品呢？精品就是顾客高满意度的产品，就是完全信任的产品，也叫信得过产品，不需要派监理来的产品。如果我们时时刻刻都生产并完成精品，那么顾客会怎么对待我们呢？市场中有一个定律：一个高满意度的顾客会给我们带来6个新客户，同时还会出现排队现象。这说明精品对于我们有多重要，所以常说质量是企业的生命。

精品容易理解，精品战略就是不同于常规做法的一种市场竞争策略，只要坚持不懈地努力，让所有顾客保持高满意度，那么我们会怎么样呢？一定是能被社会认可，被别人赞美，获得社会尊重，这也就是我们杭萧文化所提倡的，大家所认同的。

精品战略是我们成功的最重要手段之一，我们要为自己、家庭、社会承担更大责任，一定要有好的质量意识，在好的质量意识下，我们不断完成精品，生产、安装让顾客放心、信得过的产品，我们坚信每天进步1%，三百六十天后就提高了三十六倍，试想一下，我们上千人团队每天共同进步1%，其结果会是多少倍呀。因此，发动全员提高质量意识是非常重要的，只要我们每天进步1%，精品战略就很快实现了，那么就让我们大家携手共进，共同进步，提升质量意识，直到精品战略实现。

(品控安环中心 叶俊)

杭萧“质量意识提升营”顺利启动

本报讯 2014年2月14日，农历元宵佳节，迎着喜庆的节日氛围，浙江杭萧钢构股份有限公司刮起了一股提升质量意识的学习之风。原来是集团品控安环中心在股份公司组织的“质量意识提升营”开班了。

此次培训，由杭萧钢构集团总裁助理兼品控安环中心副总经理叶俊主讲，并邀请生产运营总监覃波及管理代表兼技术质量总监杨政协助授课，足见公司领导对质量的重视。此次“质量意识提升营”，参加培训的部门包含制造系统、履约管理部、供应齐套部、清单定额部、质量管理部、技术管理部、仓储管理部、设备设施部及新入职一线员工，1个系统加7个部门共1578人。

为了更好地让每位参加培训的员工真正理解、意识到质量的

重要性，清楚的明白公司打造世界一流质量标杆企业的决心，培训师精心准备好了讲课的PPT，并且设计了一些互动游戏。通过培训师幽默风趣语言、一个个生动的案例的讲解，加上参训员工的积极培训，整个培训氛围、培训效果都非常好。培训后，员工对质量有了重新的认识，很多员工都反馈说：以前只知道做出产量对员工的收入有影响，现

在才明白质量没做好，对自己的收入影响更大；质量不好会影响公司的品牌、影响公司收款、影响公司接订单，从而也会影响员工个人的收入。

“质量意识提升营”是一个开始，为了完成公司制定的2014年七个目标之一：打造世界一流的行业质量标杆企业，需要每位杭萧人共同坚持、不断努力。(浙江杭萧 傅卿辉)



质量意识的重要性

对企业而言，质量其实是一个系统工程，它不仅涉及企业所有职能部门，贯穿研发、生产、销售、采购等各个环节，而且涵盖人员意识、质量体系、生产经营行为乃至机器设备等硬件，而这其中我认为人员的意识应该是首当其冲，这当然不是什么形而上学的提法，举例说明：大家都知道“红灯停、绿灯行”这么一句交通规则，可我们还是经常看到如此情形：大白天，十字路口，有交警在人们还得忍住性子。如果时间再晚一点，则红绿灯已成多余，看看左右没人，迎着红灯飞驰而过，更有甚时，大家一哄而上，群拥闯红灯，所谓“法不责众”嘛，在某些人脸上，你甚至可以找到一丝“胜利”后的愉悦。如果你去问他，他会振振有词地告诉你，反正没有人，如果你孤零零地守望着下

绿灯的出现，你也许会成为人们的笑柄，这种心态，让人震惊。

红灯、绿灯只是人们约定的一种方式，如果需要随时都可以用另外一种形式来代替。关键在于你的意识里有没有“红灯停、绿灯行”的概念，同样的，质量也是一种要求和规范，我们从来就不敢说，用最好的机器设备，最先进的技术，生产出来的产品，就一定质量最好的。为什么？因为还有人的存在和参与，而且是非常重要的因素。

通常人们会认为一只狮子率领的一群绵羊可以打败一只绵羊率领的群狮，这个比喻很有意思，在体力上后者要强过前者百倍不止，但我们不要忘记的是占据前者思想的是狮子，拥有勇往直前、所向披靡的王者气概，而

后者其实早已退化成一群披着狮皮吃草的“绵羊”，温顺的思想统治了整个集体。我想说的还是意识，唯有意识在，你才会自如、自觉，自省、自悟，万事一理，作为企业要使你的质量体系高效运转，资源优化配置，从而生产出高质量的产品，就必须首先让全体员工在思想上牢牢确立高品质、高质量的意识，忽视这一点，做不到这一点，再好的设备、再健全的机制也难以发挥应有的效用。这种意识的确立自然有它存在的价值，它会使得员工在生产经营过程中，自觉地遵守操作规程，不会因为“没有交警监督，没有人看见，大家都这么干”等外在因素的影响而放弃本来的职责，这已经不仅仅是一种客观上的要求和约束，而是比职业道德更高一层的追求。

(品控安环中心 倪侠)

安徽杭萧开展质量培训



本报讯 近日，为了提高员工的质量意识及业务能力，安徽杭萧钢构有限公司组织进行了一系列的相关培训。

何谓质量，从狭义的定义来讲就是产品、体系、或过程的一组固有特性满足顾客和其他相关方要求的能力，“质量”可使用形容词如差、好或优秀来形容。

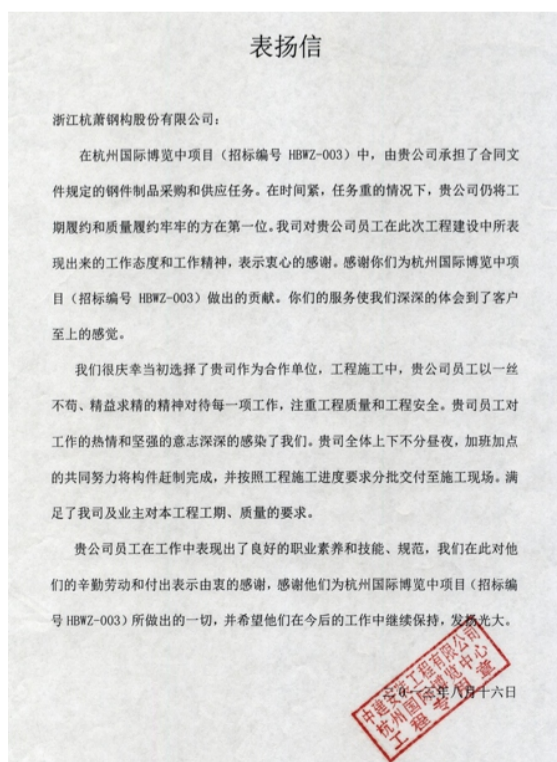
一个企业唯有好的质量与服务，才能铸就好的品质，消费者才放心使用自己的产品，才能在激烈的企业竞争中生存。质量大师朱兰曾经说过：正如20世纪

是生产率的世纪一样，21世纪将是质量的世纪，质量将走上舞台的中心。质量大师对质量在21世纪企业中的重要性做出了最好的诠释。

“实施精品战略，铸就百年杭萧”是企业目标，唯有为客户创造精品，才能在行业中树立形象，树立标杆。古人用砖瓦加智慧创造房屋，并且屹立百年不倒，在科技发展迅速的今天，杭萧人也一定会用自己的智慧与创新为世界创造屹立百年的“房屋”。

(安徽杭萧 王宁)

业主表扬信



(杭博工程表扬信)



(罗蒙工程表扬信)

试论钢结构制造企业实行技术人员协检的质检制度

(浙江杭萧 杨政)

【提要】本文提出了在钢结构建立技术人员参与的，工人自检、互检，检验员专检与监理人员监督检查，技术人员协助检验这样一个“三检一体”“五检合一”的检验制度，论述了技术人员协检的必要性、可能性和具体做法，丰富了质量检验管理的理论。

【关键词】技术人员 协检 可行性 做法 质量检验

产品质量检验，是保证钢结构产品质量的重要手段，是建筑工程质量验收的重要方法。抓好钢结构企业的质量检验和品质监督，对实现设计要求，保证建筑质量，完成百年大计十分重要。目前，企业普遍实行的是专业检验员检验和生产工人自检、互检相结合的检验制度，在建筑行业，有的工程产品，还有监理驻厂监督检查和验收。笔者认为，作为建筑类钢结构制造行业，保证建筑工程（产品）质量，维护“百年大计”，进行精益管理，有必要深化质量检验的管理模式，改革和完善质量检验（控制）制度，重视和发挥专业技术人员在工程质量检验和验收中的作用，建立一个有技术人员积极参与，工人自检、互检，检验员专检与监理人员监督检查，技术人员协助检验这样一个“三检一体”“五检合一”的检验制度，来提高检验工作的质量和水平，进一步加强工程产品质量检控，保证建筑产品质量。现试述如下：

1、钢结构公司建立技术人员协助检验制度的必要性

1.1 钢结构产品的重要性决定了应该建立技术人员协检制度。

钢结构产品是建筑行业，产品质量关系到人的生命财产安全，不能有半点马虎。一个大楼，一个体育场馆，如出现重大质量事故，其社会影响力和危害性十分巨大。及时发现设计误偏，准确发现结构和质量隐患，避免错误的符合性判断，尤为重要。另外，漏检误检，产生现场安装问题，返工返修将带来工期影响和返工成本也是非常之大。技术人员参与质量检验就显得非常必要。

1.2 钢结构产品的复杂性决定了应该建立技术人员协检制度。

钢结构产品结构复杂，不是向一般机械、船舶、汽车、化工等行业多是定型产品，一个型号，一个物件，可以批量生产，建筑钢结构则复杂多变，需要检验人员有相当丰富知识和经验，有准确的判断能力，多变的应对能力。这也需要技术人员的帮助和指导，参与变化中的判断。

1.3 钢结构产品专检的检验员的自身不足可由技术人员弥补。

钢结构产品专检的检验员和项目质量检查员，大多缺乏正规的教育和培训，整体素质有待提高，大部分质检员来自基层，来自工人，以拼装工、焊工和施工员为多，机械/造船等行业转行的也不少，科班出身的大中专毕业生不多，理论知识有限，对建筑学知识和结构力学不甚掌握，对焊接、涂装、无损检测的理论知识不足，在面对复杂多变的钢结构节点，不同高强金属材料，各种防腐油漆产品时，可以通过技术人员的支持来弥补自身的不足。

2. 建立技术人员协检制度的重要意义。

2.1 技术人员监督检验，有利于制定合理的质量检验的工作计划

建筑钢结构工程，根据不同的要求，事先要制定施工组织设计，要求有产品的质量检验工作计划，确定检验质量标准与规范、检验手段和方法、检验时间、次数和检验员的安排等。技术人员有较丰富的专业文化和理论知识，对建筑结构和节点、材料和工艺比较熟悉，对质量检验和验收标准规范，对工程验收项目、内容、要求等比较熟悉，能比较准确地确定检验和验收方式和手段，甚至在构件与工艺的设计时就考虑到检验方法和检验器具的运用，在生产和安装时，就考虑如何验收，特别是隐蔽工程（位置）的检验事项。因此，技术人员参加施工组织设计之质量检验计划的制定，征求检验员和工人意见，甚至一起研讨质量计划，对于保证质量检验计划的全面性、准确性和可实施性，都是有益而必要的。

2.2 技术人员协检，有利于积累和运用质量检验资料

技术人员相对于普通工人、质检员，有一定的收集数据，整理数据的能力，可以在监督检验过程中，广泛收集数据，积累资料，并通过对其计算和整理，及时发现质量问题而提供警告信号，促使有关部门迅速采取措施，评价和确定后续工程的工序能力，同时，快速有效地利用质量检验数据和资料进行质量成本分析，降低质量成本，改革工艺，修改设计，来保证产品质量的稳定和提高。

2.3 技术人员协检，有利于为生产工人的自检和互检提供必要的帮助

生产工人进行自检和互检，在质量检验中十分重要，特别在钢结构构件生产的工序检验和半成品检验（例如装配尺寸检验，焊缝探伤检验），就更为重要。技术人员利用自己掌握专业知识和设计能力及对产品、工艺及验收标准的熟悉和了解，向生产工人和检验员/监理人员进行工艺交底，检验和监理技术交底，提供必要的检验和确认知识（特别是隐蔽工程的技术交底），介绍工艺制造要点和特别要求，检验与确认的要领、要点和方法，并为他们设计简易的自检工装和工具，协助编制检验和验收规范和细则（守则），保证工人和检验员/监理人员能顺利、准确地进行自检和互检。

2.4 技术人员协检，有利于不断提高检验人员的工作质量，提高检验准确率

检验和验收人员的工作质量的直接标志就是错检和漏检的程度，而缺乏检验技术知识和检验工具是错检和漏检的主要原因之一。技术人员协检，可以有效地帮助检验和验收人员了解产品和工艺的要点和检验验收要求，增加专业理论知识和检验知识，掌握先进的检测手段和仪器（工具），提高专业检验水平和能力；还可以针对检验和验收人员提出的要求，为他们设计新的检验和验收工装、工具，同时，技术人员直接参加检验，可以对产品质量直接进行评定，对检验员的检验和验收质量进行评估，从而不断提高检验和验收人员的工作质量，保证工程产品的质量

2.5 技术人员协检，有利于提高技术人员自身工作质量和产品质量

技术人员协检过程中，同工人和检

验及验收人员共同工作，可以直接听取他们对自己的构件设计和工艺的意见，及时发现存在的产品设计和工艺设计及规范使用中存在的不足（例如，检验方法和检验基准选择有误）。从而，总结经验，纠正错误，并根据检验结果，不断修订企业技术标准和质量指标与参数，使工艺和产品设计更加完善、更加符合实际，满足用户和国家标准要求。同时，在协检中，及时了解生产状况，掌握工序能力，发现质量事故的苗头，从而及时解决，保证产品质量的稳定提高，因此，提高了技术人员本身工作质量和产品的质量。

3、技术人员协检的可行性

技术人员协检不仅是必要的，也是可行的，在钢结构企业中完全可以实行的。

3.1 全面质量管理和精益生产的开展，为技术人员协检提供了心理基础。

全面质量管理要求全企业全体人员参加全过程的质量管理，技术人员协助（参加）质量检验，就是“三全”意识的体现。数十年来的教育和实践，为工人和检验员约请技术人员协检提供了心理基础，也使广大技术人员懂得不仅要参加设计阶段的质量管理，也要参加生产阶段的质量管理。技术人员深入现场，直接参加质量检验验收和评定是义不容辞的责任。精益管理的开展，也为保证技术人员参加质量检验和参与质量验收，提供了心理基础，从而使技术人员协检更为可行。

3.2 技术人员的专业课的学习和专业工作的经验，为技术人员协检提供了专业知识在基础。

技术人员都经过系统的专业课的学习，经过不断的培训，接受再教育，检验理论知识丰富，对检验和验收标准精通，并有丰富的工程专业经验，完全有能力参与产品/工程的检验和验收。近年来，施工员、注册建造师、建筑师、结构师等相关资质证书的考试和继续教育，工程师等职称评定的再教育考试，多有质量检验验收知识，也为技术人员协检提供了专业知识在基础。

3.3 质量奖惩和责任制的落实，为技术人员参加协检提供了精神基础。

多年来，质量奖惩制度和质量责任制与质量承包的推行，重奖重罚，使各方充感到质量的重要性，感到质量的压迫感，钢结构行业高待遇和质量事故的高风险，使三方面能主动地互相配合，加强联系，互帮互助，共同搞好质量评定、监督和检验，使技术人员协检具有可行性。

4 技术人员协检的做法

4.1 积极参加质量检验计划的制定

检验部门在制定检验和验收计划时，征求技术人员的意见，技术人员要从产品、工艺的角度，从工程施工组织等方面提出对检验验收标准、检验验收周期、批量和检验员素质的要求，介绍检验方法和手段的选择原因。检验基准选择依据，隐蔽工程的验收规程，从计划开始，参加质量检验。

4.2 技术人员要把质量检验作为自己的工作内容，定时现场服务，参与和指导质量检验。

技术人员要深入检验现场，定时进行现场巡回，检查工序质量和工艺纪律。

指导工人自检互检和检验员专检，发现和帮助解决检验中的技术难题，参与重要件的质量检验和评定，提高检验质量和产品质量。

同时，要把技术人员质量检验作为岗位职责的内容之一，列入绩效考核指标进行考核，个人收入挂钩。

4.3 把技术人员参与检验检查工作于技术交底结合起来，举行检验技术交底。

检验技术交底是技术人员参与检验工作的重要内容，对生产安装工人和检验监理人员进行设计和工艺技术的交底，让工人和检验员掌握技术要点，难点和检验方法，便于有的放矢的进行质量检验和质量防控。要做好检验技术交底的交底纪录，交底和接受人员双方签字，备查，作为自我检查和考核的依据，作为监理抽查和政府抽查的预备点和依据。

4.4 设计巡查和工艺纪律检查是技术人员参与质量检验的主要方法。

设计和工艺部门可以每周至少一次到制造车间进行设计巡查和工艺纪律检查，及时发现违反设计和工艺的情况，质量问题，及时纠正和处理。对新工程，技术人员参加首检，进行项目产品质量（工艺）检查，更为重要。对检查出来的问题要给予统计分析，通报奖惩。这既是作为专职质检的补充，也是对专职质检的监督和评价。也可以和质量部门组成联合大检查，进行质量管控，效果也非常好。

4.5 检验部门聘请技术人员为协检员，及时约请技术人员参与质量检验和评定。

车间工人和检验员在自检、互检和专检过程中，对检验中的疑点、难点，及时约请技术人员参加，对新产品和重要产品，更应约请技术人员共同进行检验。值得提出的是，技术员不能主动协检，检验员和工人不要求或不配合技术人员协检，都要对出现质量漏检和错检负责，才能有效地保证技术人员协检制度的实行。

总之，深化质量检验管理，重视和发挥专业技术人员在工程质量检验和验收中的作用，建立一个有技术人员参加的工人自（互）检、检验员和监理人员监督和检查这样一个“三检一体”的三结合检验制度，条件是成熟的，事情是可行的，方法是多样的，只要我们去，成果会显著出现的。

【作者简介】



杨政，男，本科毕业于上海交通大学，高级工程师，一级建造师。曾任安徽省焊接学会副理事长，安徽省质量协会理事，现任浙江杭萧钢构股份有限公司工艺副总工程师。



(第二十五期)

各位员工：

大家好！

慵懒的冬季在震天的爆竹声、流光溢彩的烟火中渐渐远去。欢乐的氛围里和吉祥的祝福声中，春天悄然而至。我们的下午茶也随着春天的到来，踏上全新的征程……



献上第二十五期的下午茶，请品鉴：

一、【智慧之语】：看清处境，学会低头

身处矮檐下，低头又何妨？看清处境，降低姿态，是勇气和智慧的表现。倘若拘于一时得失，与成功失之交臂，岂不是天大的遗憾？其中的道理，不言自明，究竟值不值，孰轻孰重，一目了然。一个人不可能干好所有的事情，也不可能永远都不需要别人的帮助。当身在屋檐下的时候，当遭遇困境的时候，不妨弯弯腰，降低一下姿态，低调一些，兴许会发现，有更多机会就在眼前。

每一个人都想做自己想做的事，都想获得成功。也许你知识渊博、文采斐然，或者出口成章、聪明过人，但在社会中，很多时候，你都会心有余而力不足，也需要别人的帮助，经常处于一种求人的尴尬。在这样的情况下，弯一下腰，低一下头，降低自己的姿态，说谦卑的话、低调的话、礼貌的话可以使自己处于有利的地位。

或许你担心别人会傲慢地对待你，轻视、侮辱你，使自己抬不起头来，更重要的是觉得自己的尊严受到损害，在众人面前丢了面子，所以丧失了勇气，退缩不前，打出“万事不求人”的牌子不能说明一个人多么有尊严，只能说明其内心是脆弱的，没有勇气，也白白浪费了聪明才智。因为别人怎么看待自己是一回事，自己怎么看待自己又是一回事，应该把别人的看待与自己的价值分开。一个人应该认识自己的价值，不要终日生活在别人的指指点点中。

一个人的尊严可以分为内在的尊严和外在的尊严。一个人外在的尊严取决于他的实力和成就，而内在的尊严取决于一个人对自己生命价值的肯定，和别人的评价无关。内在的尊严是一个人尊严的起点和基础，一个人首先要自尊，然后他才能具有真正的尊严。设想一下，如果一个人因为上司的微笑就昂首挺胸，因为别人的白眼就垂头丧气的话，那么他还有什么尊严可言。当一个人还没有足够实力的时候，

就不能对外的尊严抱过高的奢望，而必须依靠自己内在的尊严生活和工作，也就是说，在身处困境的时候，要能够清醒地认识自己的生命价值，不要处低自贱或者自暴自弃。

你去求别人，并不说明别人比你更有价值、也不能说明别人比你更有尊严。仅仅说明：在你要办的这件事上，别人由于种种原因比你有更多的主动权。因为主动权操之于人，所以自己要表现出低姿态，表现低姿态只是向对方说明在这件事情上，你的实力不如对方，你需要对方的帮助，并不说明你的人格低贱。正如找医生看病要付钱一样，找别人办事就要放下一些面子——这是向对方显示低姿态的一种具体的代价。

降低姿态与人格尊严和实力没有什么关系，每个人都有自己的优势，只是在具体的事情上没有体现出来而已。如同遨游四海的蛟龙，当身处浅滩的时候，可能连动一动的力气都没有，连小小的虾米都敢和它嬉戏，可是谁能就此认为蛟龙的实力不如虾米呢？

二、【职场故事】：给自己一片悬崖

年初，我辞去做了三年之久的出纳工作，欲跳槽到另一家各方面条件相对都更优越的台企。我在大学期间学的是会计专业，因此，我希望能在新公司找到一份与之相关的工作。

但大家知道，这个专业近几年来人才是远远供大于求的，每个职位都有许多人在“抢”。所以，要想“美梦”成真也并非易事，至少要通过三层选拔，最终能从第三轮面试中突出重围者才会被幸运录用，而这名额仅有一个。招聘现场热火朝天，各方神仙云集台前，尽显神通。第一环节，招聘方看求职者的硬件，包括学历、相关经验以及工作成绩等等有形的东西。第二环节和第三环节则采用灵活的主观测试，以考察求职者的无形能力。

我轻松过了第一关，和19名求职者同时进入下轮决战。而第二回合什么时候什么地点进行，招聘方却始终只字未提，我们都很焦急地等待着通知。期间，招聘方有人找过我，并给了我100元钱，说让我去他们指定的商店购买一副专业耳线，以备参加第二轮考试使用。然而，我一眼就发现，对方给我的这张百元大钞是假的，出于以前养成的职业习惯，我当即指了出来，并予以拒收。对方见我认真的样子，讳莫如深地笑了笑，没再说什么，转身离开了。几天后，主考官打来电话，让我去公司参加最后面试，我纳闷，对方说你已成功通过了第二轮选拔。原来，那次的“假币事件”竟是蓄意安排，更没想到这小小一着棋，刷掉了14人。他们或没有发现是假币，或发现得太晚，公司方面不甚满意。这样戏剧性地进入了第三回合，我还真有点儿后怕，担心还有什么“陷阱”

等着我去踩。接到最后面试的通知后，我蛮紧张的。面试地点在一间封闭的房子里，我们仅剩的六个人排队列于屋外，叫到自己的名字了才进去接受“拷问”。轮到我了。我忐忑不安地进了屋，坐到主考官面前。大脑高速旋转，随时待命。终于，主考官提问了，他说：“你以前是做出纳的，对吧，那么请你说说第五套人民币不同面值票后各是什么风景？”这个问题出乎意料，应该说很简单，但平时极容易忽略掉。还好我比较细心，都有印象。于是，我充满信心地回答：“100元的后面是人民大会堂，50元的是布达拉宫，20元的是桂林山水，10元的是长江三峡，5元的是泰山风光，而1元人民币后面则是杭州西湖。”“很好，完全正确，面试结束，请回去等我们的通知。”主考官饱含赞赏地对我说。很快，结果就出来了，没有多少意外，我被录用了。惊讶的是，一同参加面试的六人中，竟只有我一人答对了全部钞票后的风景名称，这不能不算是个意外。主考官说，对于会计职业而言，细心就是最好的能力。

我成功了，我用细心为自己赢得了职场生涯里的一道美好风景。

细心多一点
问题少一点



三、【Office加油站】：一道测试题

学历可以提升，经验可以积累，价值观可以影响，但彻底改变一个人的价值观是不太可能的。现在越来越多的企业在招聘员工的时候，会非常注重这一点。

如果每个员工都跟企业的价值观完全一样，那多样化和创造力就没有了；如果完全不一样，工作起来就会问题重重。最好的情况是员工的价值观和企业有重叠之处。

最近在网络上看到了一道可口可乐的面试题，题目是这样的：如果你是本公司的业务员，在一辆载着过期面包的卡车上，准备到偏远的地方把这些面包销毁，这些面包虽然过了保质期，但还可以食用。可是在半路上碰到一群饥饿的灾民，他们把卡车拦了下来，而且知道卡车里是面包。正在灾民中采访的好几家媒体的记者也很关注这件事。请问你会怎么处理这件事？

这是一个两难的选择。面包虽然过期了，但还可以食用，可是让记者报道可口可乐公司把过期的面包给灾民食用，则会对公司形象造成负面影响。

而如果不让灾民食用这些面包，那么一些灾民就有可能被饿死……

我看了一下网友的答案，有的说告诉记者只是生产日期打错了，但已无法更改，因此无法在市场上销售，但是面包并没有过期。还有的说告诉记者，这是过期面包，但是食用后对身体没有害处，并且让记者了解到自己的难处，希望能够得到记者的理解……

虽然答案很多，但只有一个网友的答案得到了大家的一致认可——找机会让灾民哄抢面包，而业务员则表现出惊慌失措的样子阻拦灾民，事后再当着记者的面告诉灾民，如果吃了可口可乐的面包身体有任何不适，一定要与可口可乐公司联系。而且这名网友说道，他还会答应灾民，可口可乐公司第二天一定会给灾民运来保质期内的面包让大家吃。

于是有人问，你怎么能答应第二天一定运来面包呢？这名网友说，第二天运来面包是对可口可乐公司最好的宣传，一车

面包的费用和公司每年巨额的广告费用支出相比不值一提，公司怎么会不答应呢？

最后这名网友说其实这是他面试时的答案，他现在已经是可口可乐公司的一员了。他当初想到这个答案的时候，一方面想到的是可口可乐公司的声誉和影响，可更重要的是他想到了那些灾民。如果在工作上和让灾民吃

上面包之间选，他一定会选择让灾民吃上面包，幸运的是可口可乐公司认同了他的想法。在任何利益面前，对人的尊重才是最重要的。



四、【热点聚焦】：浅谈价值观

面对物欲横流的社会，我们的价值取向在不知不觉中被非主流潜移默化。“劣币驱逐良币”现象也在我们忽略的角落里上演。如今我们的“价值观”，究竟是属于我们自己？还是在被同化？我们该如何树立正确的“价值观”？

说到“价值观”，“人生观”、“世界观”也是必不可缺的。

我们生活在现今多元化快速发展的世界中，由于每个人所处地位和区域的不同，对这个世界的认知自然各有所异。我们所存在社会的这个身份，决定着我们对这个世界的认知，我们的世界观也因此形成的基础意识形态中，我们存在于所认知的世界中，所以我们必然要寻找在这个意识世界中属于自己的角色。角色的不同，对物质的享用和拥有有着本质的差异。因此我们生活的目标及人生的方向，在脑海中有了初步的认知，人生观也在这时所树立。

有了世界观的概念，人生观的确立，想要得以实现，必然要付诸到现实世界中。然而体现人生观得以实现的基础，也必然与物质所得、精神所得密不可分。精神与物质的所得，赤裸地体现着我们的价值取向，也就是我们的价值观。

对于如何树立正确的，属于自己的世界观、人生观、价值观。这是一个值得我们深思的话题。今天的社会，物质文明快速发展，不仅给我们带来了方便，同时也带来了不小的生活压力。同样也使我们更着重于物质所得，导致唯物主义与唯心主义失衡。

每个人所处的社会行业中都存在佼佼者，这样，我们的前进方向很容易效仿这些人。然而，这些人在介绍自己的成功时，是不是人人都可以做到问心无愧的侃侃而谈呢？是否又真的做到“我为人人，人人为我”了呢？

价值的取向不在于得到多少的物质财富与精神名誉，我们更应该注重于个人价值实现对社会善举以及终极价值取向的影响。



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议，谢谢！祝新年快乐、马到成功！

(人力资源中心 谢湛)