



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址: 杭州中河中路 258 号  
瑞丰国际商务大厦3-7楼  
电话: 0571-87246788  
传真: 0571-87240484  
0571-87247920  
网址: http://www.hxss.com.cn  
邮箱: jtxcb@hxss.com.cn  
邮编: 310003

主办: 杭萧钢构集团董事会办公室 顾问: 单银木 | 总编: 陈瑞 | 主编: 叶静芳、宁增根 | 责任编辑: 林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

### ★ 要闻快递

## 格鲁吉亚康体中心项目顺利开工

本报讯 温和而不疏淡, 热烈但不拘束, 天空沉静, 草木欣然的美好五月。由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的格鲁吉亚康体中心项目, 于近日顺利完成了首根钢柱吊装, 并举行了开工仪式。华凌集团主任米恩江先生、华凌经济特区股份公司书记王生新、工程处长左凤宝、项目经理李建民、总工叶家权、现场工程师赵永章等与杭萧钢构项目经理刘勇及管理人员王舒、陈翔、郭兵等一同出席了开工仪式。华凌集团主任米恩江先生对杭萧钢构该项目前期的准备工作表示充分肯定, 也相信杭萧钢构

在此项目上定会再创佳绩。杭萧钢构项目经理刘勇表示: 定会全力以赴、全面策划, 高质量高水平完成该项目。

格鲁吉亚康体中心项目位于第比利斯市东南侧毗邻第比利斯海, 为格鲁吉亚青奥村酒店配套项目, 格鲁吉亚青奥村酒店同样由浙江杭萧钢构股份有限公司承建, 已于2013年底顺利封顶。青奥村酒店及康体中心都将在2015年第十三届欧洲青年奥林匹克运动会中使用。期间, 奥组委及当地政府两次莅临施工现场进行考察, 对此项目给予极高重视。(浙江杭萧 王舒)



杭萧钢构人员与华凌集团人员在项目现场合影

## 杭政储出[2004]69号地块钢结构工程顺利竣工

本报讯 近日, 由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的杭政储出【2004】69号地块钢结构工程, 在全体参建人员精诚团结、努力拼搏下顺利竣工。建设单位各部门领导、设计院代表、质检单位代表等相关单位对杭政储出【2004】69号地块钢结构工程进行验收。在验收现场, 建设单位及质检部门对杭萧钢构给予了高度评价, 充分展现了杭萧钢构“优质高效, 顾客满意, 科学管理, 以人为本”的管理核心。

杭政储出【2004】69号地块钢结构工程, 为杭州市重点工程。项目位于杭州市钱江新城, 东南紧邻钱塘江, 东北靠京杭大运河, 西北侧为江干区文体中心, 西南侧为水岸帝景(住宅)及杭州棋院。本工程由地下室、西侧裙房及塔楼组成, 地下3层, 裙房2层, 塔楼地上28层。总建筑面积共计约99700平方米,

其中地上71000平方米, 地下28700平方米, 建筑高度为99.9米。主体采用矩形钢管混凝土柱、焊接工字型梁-钢筋混凝土剪力墙结构。项目定位为文体活动及配套服务的综合性物业, 是一幢集商业、酒店、办公、休闲娱乐于一体的多功能公建项目。

杭政储出【2004】69号地块钢结构工程三至四层桁架安装施工是工程最大难点。为此, 项目部编制了桁架吊装专项方案, 并对地下室楼板加固进行了荷载核算, 解决了单根构件重量大、吊装车辆无法在基坑外吊装等问题, 确保桁架的安全吊装。

项目全体人员坚信: 不管面临的压力有多大, 大家都会团结一心, 乘风破浪, 发扬顽强拼搏的精神, 精心组织、科学施工, 让杭萧的旗帜飘扬在更广阔的天空。

(浙江杭萧 张翔)

## 乌鲁木齐天山区巴哈尔路片区棚户区改造1号、2号楼、地下车库工程顺利开工



开工仪式现场

本报讯 5月6日, 由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的乌鲁木齐天山区巴哈尔路片区棚户区改造1号、2号楼、地下车库工程开工仪式于项目现场顺利举行。乌鲁木齐市天山区棚改办副主任希艾利、工程科科长刘安等领导, 新疆金石监理公司、新疆能实造价咨询公司等企业代表、浙江杭萧钢构股份有限公司北方区工程总监郑跃进、质管部经理徐兵、总承包事业部巴哈尔路项目

部总指挥祝华和项目部全体管理人员以及新疆事业部总经理王胜利和事业部全体营销人员参加了此次开工仪式。

开工仪式上, 天山区棚改办副主任希艾利代表天山区政府对杭萧钢构前期的准备工作给予了充分肯定, 相信在该项目施工过程中, 杭萧钢构一定能发挥大公司的优势, 凭借卓越的实力和管理能力, 把试点项目做好, 按期完成任务。

杭萧钢构新疆事业部总经理王胜利代表公司表示: 杭萧钢构是国内首家钢结构上市公司, 也是中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”, 杭萧钢构一定会高标准、高质量, 做好试点项目, 按期交工, 争创天山杯和鲁班奖, 为乌鲁木齐市棚户区改造事业贡献力量。

乌鲁木齐天山区巴哈尔路片区棚户区改造项目1号、2号楼、地下车库工程为高层钢结构住宅项目, 总建筑面积为49454.8平方米, 地下1层为停车库、层高6.3米, 地上裙房2层为商业、层高4.5米, 标准层24层为住宅、标准层高2.9米, 建筑物总高度为84.4米, 一梯八户, 共有住宅384套。

该项目是通过乌鲁木齐市委市政府批准的乌鲁木齐市棚户区改造钢结构试点项目, 是乌鲁木齐市重点民生工程。

(浙江杭萧 王胜利)

## 华新云中城钢结构工程顺利封顶



云中城效果图

本报讯 近日, 由江西杭萧钢构有限公司承建的华新云中城B栋塔楼钢结构工程与A栋塔楼钢结构工程相继顺利封顶。

华新云中城项目位于江西省南昌市昌东区, 与艾溪湖大桥相邻, 地铁1号线出入口。该项目是地标级超甲写字楼, 由华新置业有限公司投资建设, 总建筑面积约31.9万m<sup>2</sup>, 由两栋塔楼主体加四层地下室组成, 主楼建筑高度228米, 地上54层, 地下4层, 是南昌市地下层数最高的高楼。该项目采用钢管混凝土柱、钢梁+混凝土核心筒的混合结构, 总用钢量近2万吨, 总工期450天。

从2012年11月至今一年半的时间里, 江西杭萧时刻以保证安

全、保证质量、保证进度为原则, 全体项目管理人员不停地奔走在施工现场的每一个角落, 查隐患、抓质量、赶进度, 克服困难、脚踏实地的做好每一项工作。在该项工程的进行过程中, 公司相关人员在超高层钢结构项目的制作、安装方面也积累了相当宝贵的经验, 总结分析超高层钢结构建筑在制作安装过程中存在的问题与困难, 为今后更好的工作打下坚实的基础。

作为江西杭萧成立以来签订的最大订单, 云中城项目不仅为江西杭萧的销售目标奠定了坚实的基础, 具有里程碑式的意义, 更是在家门口树立了杭萧钢构精品地标建筑。相信在后续工程

中, 江西杭萧会有更出色的成绩。公司全体人员愿用自己的汗水, 谱出一曲属于江西杭萧的荡气回肠的人生之歌, 在钢结构中舞出江西杭萧独特的生命之舞。

(江西杭萧 侯露露)



工程现场实景图

## 伊拉克卫生部官员 莅临安徽杭萧调研考察

本报讯 近日，伊拉克卫生部官员一行莅临安徽杭萧钢结构有限公司进行为期两天的调研考察。

近期，安徽杭萧在伊拉克战后医院的重建工作中，承揽了医院主楼和宿舍楼钢构件的加工以及施工技术方面的指导工作。项目自2014年2月份开始，4月份第一批钢构件到港顺利清关、交验、安装后获得伊拉克方面的综合好评。

考察当日，伊拉克卫生部官员一行在安徽杭萧三楼会议室与公司技术人员进行了深入的专业、技术交流，公司技术负责人热情、积极解答客户的疑问，互相探讨学习。次日上午，伊拉克卫生部官员一行参观安徽杭萧的

生产现场，了解了生产工艺流程，与安徽杭萧的生产人员交流宝贵的学习意见，并对正在生产加工的医院主楼钢构件的生产工艺大加赞扬。

此次伊拉克项目的承接以及伊拉克卫生部官员的到访，无疑是对安徽杭萧成功拓展海外市场的一次肯定，相信安徽杭萧凭借此次成功的经验，不断努力创新，以取得更多的优异成绩。

(安徽杭萧 王宁)



## 北京通用时代公司一行 莅临杭萧钢构参观考察

本报讯 5月12日上午，北京通用时代房地产开发有限公司副总姜洪滨一行10人在杭萧钢构北京事业一部总经理张洪涛陪同下莅临浙江杭萧钢构股份有限公司生产基地进行考察。杭萧钢构营销总监冯绍、营销区域总监任宣承、安装副总李庆刚、运营管理总监黄振华、技术质量总监杨政、营销技术中心陈宫等热情迎接。

运营管理总监黄振华首先向姜洪滨一行介绍了杭萧钢构的基本情况并表示，杭萧钢构大力发展钢结构绿色建筑集成产业，

在化解我国钢铁产能过剩的同时，有效地破解了建筑垃圾污染环境困局，减少工地扬尘，打响空气质量保卫战。

随后，姜洪滨一行来到行政楼二楼一号会议室与公司领导进行了座谈，黄总就工厂、公司承建的高层项目及公司如何将TOC管理运营到实际工作中进行讲解和展示，双方随后进行沟通交流。姜副总听取了介绍后，对杭萧钢构表示高度的赞扬及肯定，也对后续与杭萧钢构的合作充满信心。

(浙江杭萧 胡丹丹)

## 青山湖项目一百吨桁架 组合滑移成功

本报讯 5月30日，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的青山湖科技城越秀城市综合体（一期）A1区酒店裙房宴会厅100吨桁架高空组合滑移成功。

青山湖项目A1区酒店裙房宴会厅钢屋架位于裙房三层顶部A1-2~A1-6/A1-P~A1-E轴，由5榀跨度为33.6米的桁架组成。单榀桁架下弦标高为14.00米，上弦标高为（16.495~17.00米），上下弦之间由H型钢H250×250×18×26连接，材质为Q345B，单榀桁架重约20吨。

桁架安装是本项目最大难点，由于施工场地狭小，现场所有吊装机械都无法满足施工要求，特大型吊车无法进场且费用昂贵等特定因素，常规的钢结构

安装施工方法，无法实现桁架安装。面对这一困难，项目部迎难而上，在项目经理王艳冲的带领下以及总工办和设计部的多次现场指导下，经过科学缜密的谋划，参考以往在类似工程中的施工经验，结合本工程的实际情况及特点，通过相应的计算、分析，最终确定现场桁架地面拼装，使用大型吊机（250T）辅助，桁架高空滑移的综合方案，确保桁架施工顺利进行。

桁架首先运用吊机吊至宴会厅屋顶两端轨道上就位，桁架沿着两边的轨道，利用葫芦作为牵引力，缓缓、平稳、纵向滑移20米就位。最终成功将该100吨桁架运送至指定位置。

桁架综合高空滑移技术在该工程项目的成功应用，为项目施工节约了施工成本和工期。采用组合滑移技术，为公司节省了近30万元的措施费投入。得到了业主监理的一致好评，同时也肯定了精品杭萧的技术实力。

(浙江杭萧 曹军宏)



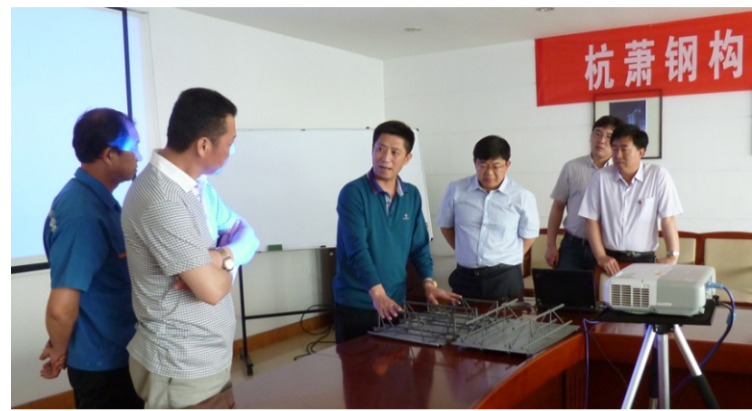
## 胶州市副市长李通顺 莅临山东杭萧指导考察

本报讯 5月23日，胶州市副市长李通顺、市九龙办事处主任孙峰云等一行四人莅临山东杭萧钢结构有限公司调研考察，山东杭萧总经理刘安贵、营销副总刘宏杰、工程副总郭立新及总工程师刘克新等进行热情迎接。

李市长等一行就当前严峻的经济形势下，山东杭萧所面临的主要困难及风险规避措施与刘总等公司领导进行了深入探讨，也进一步了解了公司近期的运营及生产状况。

山东杭萧在进入2014年上半年来遇到了严峻的考验：山东胶州市两家大型钢结构企业的相继破产都给山东公司拉响了预警。这两家钢结构公司都或多或少的与山东杭萧有着合作关系。钢结构行业在山东胶州属于支柱产业，因两家钢结构公司资金链断裂已影响到三十几家相关企业的生产、经营，遇到危机与风险如何规避，甚至由此带来的银行融资的风险，就目前及以后很长一段时间是山东杭萧要去面对和解决的问题。

总经理刘安贵在谈话中表



示，山东杭萧在当前严峻的环境下，连续召开两次会议，对于如何规避风险提出一系列方案及措施，并毅然选择了紧抓市场保生存的经营策略，宁让利润不让市场，着力维护老客户的同时加大营销系统的市场占有率，积极拓展公用建筑及海外钢结构市场。

刘总同时指出，山东杭萧在财务风险的把控上，做了降低贷款、投资减缓的措施，保留贷款上限，该花的钱毫不吝啬，不该花的钱严格控制。

随后总经理刘安贵向李市长汇报了公司于5月20号开展的旨在宣传、倡导杭萧钢构的绿色钢结

构建筑体系的代理商交流会议，并通过现场播放相关的宣传短片，加深李市长等领导对山东杭萧绿色建筑的了解，得到了李市长一行人的肯定。

此次的调研会议，加强企业与政府之间的联系，为山东杭萧后续承接政府工程奠定了深厚的基础。最后，李市长表示：企业有困难，不要自己扛，政府是企业强大的后盾。这句话无疑给山东杭萧增加了巨大的信心，增添了强大的动力，相信在政府领导的大力支持下，山东杭萧能够取得更好的成绩。

(山东杭萧 霍霞)

## 洛阳安监局领导莅临河南杭萧调研考察

本报讯 近日，洛阳市安全生产监督管理局副局长、党组成员王来安及相关领导一行10人莅临河南杭萧钢结构有限公司指导考察，并就河南杭萧的安全生产情况进行了调研指导。河南杭萧生产总监石文利、安保处处长韩应华代表公司进行热烈迎接。

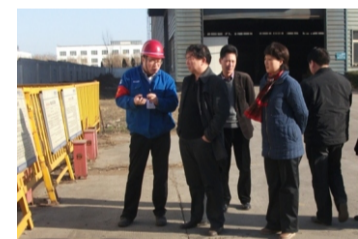
首先，河南杭萧安保处处长首先向王局长汇报了河南杭萧的安全生产情况。河南杭萧始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，将安全生产

作为企业日常生产经营活动的首要任务，成立了由总经理亲自挂帅的安全生产领导小组，形成了公司安保处、工段长、班组长三级安全生产管理体系，将安全隐患从源头上杜绝，先后多次获得县、市两级政府的表彰。

王局长对于河南杭萧在安全生产方面取得的成绩给予了充分肯定，并在公司相关领导的陪同下深入生产车间对重点安全设施进行了细致检查。王局长殷切希望河南杭萧作为中西部地区钢构

行业的领跑者，应当率先垂范，切实将安全生产落到实处。石总表示，河南杭萧一定会严把安全关，最终实现“规模效益”和“安全效益”的双丰收。

(河南杭萧 赵金勇)



## 海南质监局领导莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 5月20日，海南省质量技术监督局副局长符少宁、副处长单钧岐一行莅临浙江杭萧钢结构股份有限公司萧山红垦生产基地参观考察，了解杭萧钢构的企业发展、业绩成果、生产工艺、产品质量等情况。杭萧钢构副总裁陈瑞、技术质量管理总监杨政一行陪同考察。

符少宁一行来到杭萧钢构生产车间，实地参观了杭萧钢构的生产规模、制作设备等状况，考察了生产线和成品构件、楼承板，对杭萧钢构的生产规模和严谨管理表示认可。随后于公司展厅参观了解了企业的发展足迹、研发实力、业绩成果、文化荣誉。并于二楼会议室与杭萧钢构副总裁陈瑞、技术质量管理总监杨政一行进行了深入的交流沟通。符少宁说，早在2007年就非常关注杭萧钢构，对杭萧钢构有一定的了解，希望杭萧钢构能继

续做大做强，在国家政策的导向下积极开拓国内市场，钢结构建筑近几年来在海南地区逐渐受到关注和运用，加大宣传力度，杭萧钢构成熟的研发科技良好应用实践，已然解决海洋气候对钢结构的影响问题，钢结构建筑作为绿色建筑中重要代表，希望能有针对性项目合作。

最后，符副局长一行来到萧山人公寓查看项目进展情况，

品控安环中心副总经理叶俊、总经理办公室运营管理总监黄振华分别对萧山人才公寓项目情况的进展进行了全面介绍，符副局长对杭萧做的短交期、准交期、质量监控、配套发货的TOC管理表示赞赏。杭萧钢构一行领导感谢了符副局长一行对公司的支持和认可，并表示杭萧钢构将继续为钢结构绿色建筑发展贡献力量。

(营销管理中心 杨帆)



### 一 媒体聚焦杭萧

《萧山日报》2014年5月6日第8781期第B6版《企业》报道,《杭萧钢构2014年学历教育及管理提升班开班》。

《中国建设报》2014年5月6日第6171期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构牵手国美设计院》。

《国际商报》2014年5月8日第7990期第C3版《经济纵横》报道,《杭萧钢构引领新型建筑工业化大潮》。

《今日浙江》2014年5月11日第9期第19页报道,《“没有什么能够阻止我们前进”——企业家新努力新作为》。



《中国高新技术产业导报》2014年5月12日第2090期第C8版《科技创新》报道,《杭萧钢构引领新型建筑工业化大潮》。

《中国建设报》2014年5月12日第6177期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构喜中新疆绿城广场工程》。

《中国经济导报》2014年5月14日第B02版《产业·投资》报道,《“产业联盟+总承包”打通钢结构“任督二脉”》。



《萧山日报》2014年5月20日第8794期第A6版《企业》报道,《杭萧钢构喜获浙江省优秀QC成果一等奖》。

《中国建设报》2014年5月19日第6183期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构远征格鲁吉亚》。

《新华网浙江频道》2014年5月22日报道,《钢结构“菜鸟”变“精兵” 杭州建筑工业化先行》。



《中华工商时报》2014年5月26日第三版《财经新闻》报道,《助力企业打开新市场提高工程安全标准 建筑工业化促进钢结构产业链结盟》。

《中国建设报》2014年5月26日第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构联姻“两院”》。

《新华网浙江频道》2014年5月26日报道,《杭萧钢构与浙江某部队开展党群路线教育活动》。

## 迎接改变,才能迎接新的机遇与挑战 杭萧开展“为什么会改变?什么在改变?我们改变了什么?”培训



本报讯 “我们要改变,我们会改变,我们一定能改变!”随着字字铿锵有力的宣誓,一场以“改变”为关键词的培训达到了高潮。5月16日晚,全集团所有主管及以上人员通过现场及视频系统参加了主题为“为什么改变?什么在改变?我们改变了什么?”的培训,通过培训、分享、现场PK等环节,将改变的经验与感悟进行了全集团内的分享,也将改变的思想进一步深入到所有参训人员的内心。

2013年6月以来,杭萧钢构董事长单银木在完成了全集团企业文化七天六晚“改变的力量——自我价值提升营”的教材组编和培训实施,部分员工及管理层的沟通以及浙江杭萧TOC管理制度的整体梳理与策划工作之后,运用企业行为文化、TOC管理方法,决定于2013年9月开始对浙江杭萧进行能力改造,并根据实际情况,分三个阶段开展工作。到了年底,公司发生了巨大的变化:库存大幅度下降、车间环境大幅度改善,工伤事故大幅度下降,项目履约率提

高,100%按齐套发货,质量口碑显著提高,管理团队士气高昂,制造月均产量提高100%以上,成本明显下降,现金流明显改善……

短短几个月时间内,浙江杭萧何以会发生如此巨大的变化?为了将单董这段宝贵的经历与经验分享各公司,使这种经验能够积极、有效地运用到工作中去,集团人力资源中心组织了此次以“为什么会改变?什么在改变?我们改变了什么?”为主题的培训。

培训由集团总裁助理兼品控安环中心副总经理叶俊主讲。他为大家详细讲述了单董改变浙江杭萧的全过程,包括改变前的公司状况、采取的改变措施、改变后的现状以及经验心得等,让大家对这改变感到震撼的同时,也体会到单董为了这些改变所投入的巨大心血,并从大刀阔斧的改变措施中获得启迪。而作为见证人和参与者,浙江杭萧的管理层有着更为深刻的感触,他们中的代表——浙江杭萧副总经理王庆礼、生产运营总监覃波、管理者代表兼技术

质量总监杨政、信息管理总监姚剑峰分别就2013年下半年以来公司发生的改变,与大家分享了珍贵的感悟,提供了更多的借鉴。

互动交流、积极分享才能有更多收获。在叶总的主持下,各公司进行了管理经验的集中分享与现场PK,重点阐述各公司按照TOC管理方法的改进措施。叶总与浙江杭萧四位分享人组成的裁判组,对各公司分享的改进措施采取“点赞”或“拍砖”的形式进行评价,大大激发了各公司团队的参与热情和竞争意识。各公司分享了改进措施,既总结了自身的管理亮点,也为其他公司提供了非常好的经验借鉴。据统计,各公司在培训现场共提出160条以上管理改进措施,其中经过裁判组认可的措施就达到120条。最后压轴出场的工程项目事业部团队以17项有效措施获得全场最高得分。得分最低的队伍则代表所有参训人员喊出了培训后的行动誓言:“我们要改变,我们会改变,我们一定能改变!”

三个小时的培训紧凑高效、发人深省又振奋人心。通过培训、分享、交流,引发了大家的深刻思考:为什么会改变?什么在改变?我们改变了什么?培训使大家开拓了思维、扩大了视野、坚定了信心,也为下一步TOC管理方法在全集团的推行打下了良好的基础。相信在集团战略目标的引领下,杭萧人一定会以坚定的信心和坚强的意志、强烈的使命感和责任感,时刻思考以“改变”去迎接新机遇和新挑战,以“改变”达成改善,以“改变”实现成长,以“改变”实现杭萧未来新的飞跃!

(人力资源中心 邓坤来)

## 杭萧高频焊 H 型钢和 高频焊矩(方)型钢管 被评为浙江省建设科技成果推广项目

近日,浙江省建设科技推广中心组织浙江省建筑设计研究院副院长李志飙教授级高工、浙江省建筑科学设计研究院总工程师王立教授级高工、浙江省住建厅科技委化学建材与节材专业委员会主任束晓前教授级高工、浙江省技术创新服务中心主任谢曦高级工程师、中国建筑金属结构协会建筑钢结构专家委员会委员邹自明高级工程师、浙江省散装水泥办公室主任梁朝明高级工程师、浙江万科南都房地产有限公司副总工程师房同昌高级工程师共7位专家组成评估委员会,对浙江杭萧钢构股份有限公司生产的“高频焊H型钢”和“高频焊矩(方)型钢管”两个新产品进行推广应用评估。

评估委员会听取了杭萧工业化绿色建筑集成技术研究所总工程师束炜对杭萧钢构引进美国全套先进生产设备的“高频焊H型钢”和“高频焊矩(方)型钢管”两个新产品,从产品的研发、生产工艺控制要点、应用技术特点以及工程应用实例和用户反馈情况等方面作了汇报,专家们仔细审阅了浙江省冶金产品质量检验站提供的检测报告等有关技术资料,察看了新产品样品、生产过程录像和工程应用的实例照片资料,经过深入的质询和讨论,各位专家对杭萧的高频焊产品给予了高度的评价——

“工艺先进、质量可靠、应用性强”。最后一致认为:杭萧高频焊矩(方)型钢管具有截面规格灵活,成型焊缝少等优点。产品经过浙江省冶金产品质量检验站检测,所检性能指标符合JG/T 178-2005《建筑结构用冷弯矩形钢管》标准的相关要求;高频焊H型钢具有自重轻,截面规格灵活,节省钢材,经济性好等优点。产品经过浙江省冶金产品质量检验站检测,所检性能指标符合JG/T 137-2007《结构用高频焊薄壁H型》标准的相关要求。杭萧的高频焊产品生产规模大、工艺优良、设备先进、生产效率高、在线同步检测、产品质量稳定,质量管理体系通过ISO9001认证,环境管理体系通过ISO4001认证。产品经用户使用,反映良好。并一致同意颁

发“浙江省建筑科技成果推广项目证书。”

杭萧钢构高频焊接矩(方)型钢管、H型钢,是引进美国全套先进生产设备,采用先进的高频焊接工艺生产的一种高效经济、绿色环保的新型钢结构建筑产品,被广泛应用于轻钢建筑、多层和高层住宅、别墅、新型办公楼、大型商厦、立体停车库、活动房等建筑领域。现高频焊产品遍布国内外各钢结构工程:安哥拉安居工程、卡塔尔多哈国际机场、刚果运动会体育馆、格鲁吉亚住宅项目、印度电厂项目、迪斯尼乐园项目、国内火车站、万郡大都城、武汉世纪家园、华晨宝马项目等。工程实际应用性能良好,得到用户良好的反映。

(浙江杭萧 余杨琴)



## 河南杭萧荣获安全生产先进基层单位称号

近日，河南杭萧钢构有限公司被洛阳市人民政府授予“2013年度安全生产先进基层单位”，这也是河南杭萧第三次获得此项殊荣。

2013年在公司领导和安委会的正确指导下，围绕国家、省、市各关安全生产工作的规定和要求，河南杭萧始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，根据钢结构企业车间频繁吊运钢构件作业的实际工作情况，积极采取加强安全生产管理的新方法、新途径，狠抓、细抓“安全生产隐患排查和十不吊”工作，并把地操行车作业改成遥控作业，大大减少了日常吊

运钢构件磕碰现象，实现了2013年度安全生产工作平稳运行的工作目标，并在安全体系建设、日常安全生产管理、安全教育培训等方面取得了较好的成绩，全体员工安全意识大幅提高。

安全工作是一项基础性、综合性、长期性的工作，安全生产管理只有起点，没有终点，河南杭萧将始终坚持贯彻安全第一的生产思想，绝不松懈。在今后的工作中不断总结经验、发现不足，真正为员工负责、为企业负责，把安全生产工作推向新的高度。

(河南杭萧 韩应华)

## 河南杭萧被评为洛阳市和谐劳动关系模范单位

近年来河南杭萧钢构有限公司高度重视构建和谐劳动关系，在公司工会的大力推进下，公司自上而下深入贯彻关于创建劳动关系和谐企业的总体部署，在维护职工合法权益、完善劳动合同制度、促进和谐劳动关系和加强企业文化建设等方面做出了积极的努力。近日，河南杭萧被洛阳市人民政府评为“洛阳市和谐劳动关系模范单位”。

近年来，在公司领导及全体员工的支持下，河南杭萧工会努力为员工搭建展现个人才能的平台，通过开展劳动竞赛、技术比武、安全质量演讲比赛等活动达到“以赛促训，提高技能，展示才华”的目的；通过各类培训，努力提高职工业务素质、文化素质等综合素质；逐步提高员工队伍的整体素质，形成人员结构和知识结构合理的人才梯队，

为实现公司的战略目标做好充分的人才储备；公司工会坚持“以人为本”，积极关心爱护员工，尽力改善员工的福利待遇和工作、生活环境，满足员工精神和物质不同层面的需求，组织了乒乓球、篮球、摄影、拔河和棋牌等各项比赛，满足了职工群众多元化的精神需求。

河南杭萧有一支稳定团结的工会队伍，员工团结一心，奋勇争先，以集体的智慧和拼搏精神连续多年被孟津县、洛阳市评为“优秀工会”，并被全国总工会评为“全国模范职工之家”，河南杭萧将以此次获奖为契机，继续按照2014年工会计划开展各项活动，进一步构建和谐、稳固的员工关系，努力创造上下同欲的工作氛围，从而为河南杭萧的快速发展奠定坚实的基础。

(河南杭萧 赵金勇)

## 河南杭萧顺利通过“三标一体”外审复评

近日，北京中水卓越认证有限公司对河南杭萧钢构有限公司进行了为期三天的外审复评工作，经过认证公司细致入微严格谨慎的评审，河南杭萧“三标一体”管理体系顺利通过外审复评。

三标一体是指质量、环境、职业健康安全国标以及施工企业质量管理体系。河南杭萧历来坚持推进贯标工作，将其作为管理提升的契机，一年一度的外部审核，相当于对公司各项管理体系一年来的运行状况进行一次全方位“体检”，找出问题与不足，并及时整改，以此来推动公司健康、持续、又好又快发展。

根据外审计划，北京中水卓越认证有限公司各位老师对公司领导、质量监察部、行政人事

部、设计部、履约部、安保处、设备处、财务部仓库、制造部、工程管理部等职能部门进行了外审。审核组与公司领导进行了交流，采用资料检查、听取汇报、查看原始记录以及相关人员交谈等方式对职能部门进行检查，并做了详细的记录及拍照留证。此外，审核组还深入到正大置业项目的工地进行现场审核。

通过三天的审核工作，审核组认为：河南杭萧领导重视管理体系的建立、实施和持续性改进，管理体系基础雄厚，关键要素及关键环节管理完善，过程控制适宜，通过复评。此次“体检”的顺利过关，是对公司一年来管理体系运行的肯定，公司也将继续进行自我改进与自我完善。

(河南杭萧 陆京云)

## 推进职业技能创新 提升技术操作水平

本报讯 5月20日上午，2014年萧山区职工“岗位成才、岗位建功”先进表彰暨十项技术比武启动仪式举行。杭州市总工会、萧山区领导等出席仪式。仪式上，表彰奖励了2014年区级“工人先锋号”优秀车间（班组）、“职工职业技能创新工作室”、第五届“金齿轮奖·杰出职工”和以职工名字命名的先进操作法。浙江杭萧钢构股份有限公司提交的三个申报材料中，其中二个获得表彰奖励，分别是：刘克敏焊接技师工作室被评为2014年萧山区职工职业技能创新工作室；徐林主持完成的《桁架构件变形控制操作法》被命名为2014年萧山区以职工名字命名的先进操作法。

从接到通知到申报材料递交，人力资源部、技术管理部用短短3天的时间完成组织申报材料收集、申报材料编制、申报材料评审、申报材料审核、申报材料递交等多项复杂、繁琐的工作，

最终申报的3个材料中，2个获得了表彰奖励，这是杭萧钢构各部门共同努力、团队合作的成果。

多年来，杭萧钢构一直致力于“推进职工职业技能创新、提升职工技术操作水平”。依托“刘克敏焊接技师工作室”平台，培育、培养了一大批优秀的焊接技术人才；积极推动、参与职业技能创新、改善，与技术、质量、生产部门一同创新、改善，发明出一系列的先进操作法，全面的激发广大员工的创新活力，大批的改善成果获得了

省、市、区及行业协会的表彰奖励。帮助公司在成本控制、技术创新、生产效率、产品优化等诸多方面取得了极大改善。

杭萧钢构一直牢记着“为社会承担更多责任”的战略使命，心怀感恩社会之情。杭萧钢构将积极推动“岗位成才、岗位建功”，大力弘扬工人阶级的伟大品格，充分发挥工会组织独特优势，全面激发广大职工创新活力，共同为实现“中国梦”的萧山篇章而努力奋斗。

(浙江杭萧 傅卿辉)



## 生产系统冷作工技能比武大赛成功举行



本报讯 为进一步宣贯和普及质量管理工作相关知识，增强团队学习提升技能的氛围，提高质量责任意识，由制造一部承办的制造系统冷作工技能比武大赛于2014年5月16日在制造一部二、六工段装配场地顺利举行，经过12小时的竞技，最后由制造二部轻钢一工段贾红祥勇得桂冠。

## 山东杭萧首届焊工技能评定活动顺利举行

本报讯 为进一步提高一线工人操作技能水平、适应公司未来经营发展需要，近日，由人力资源部牵头，公司其他部门的全力配合下，山东杭萧钢构有限公司首届“焊工技能评定”活动顺利举行。

为保证此次评定活动能够井然有序、公平公正地进行，公司成立了专门的监考组和裁判组，监考组由人力资源部经理袁红、制造部副经理庄森林、工艺室张志勇组成，裁判组由副总工程师王春顺担任裁判长，制造部庄森林，工艺室张志勇，质检部宋亮亮，质检部时少波担任裁判。在活动开展期间，各部门领导都前来视察监督，充分体现了公司对此次考试的高度重视。

参加此次评定的成员均为一线操作员工，其中包括装配焊工66名，钢品次构件焊工56名，他们中既有为山东杭萧钢构效力多年的老师傅，也有刚刚加入杭萧

冠。

来自制造一部、制造二部的42名冷作工参加了本次比武大赛，比赛分两个部分进行角逐，要求对参赛选手在规定时间内利用提供的工具完成装配符合要求的钢梁1支，通过比赛考验选手的识图能力、开焊接剖口、焊接、划线和装配操作能力等几个方面的能力。比赛中选手们充分发挥自身技能，争分夺秒，竞争十分激烈。比赛邀请到了质量管理部经理徐兵任总裁判长，还邀请了生产运营总监覃波、技术质量总监杨政等嘉宾出席比赛现场。评委们本着“公平公正”的原则对

选手操作过程、最终产品按各项要求进行评分，最终决胜出前三名。

此次冷作工技能比武大赛是对各参赛选手技术技能的一次全面检验，也是提升杭萧职业技能水平和质量意识的有效手段。通过此次大赛，能够让大家充分认识到质量的重要性，将比赛中认真负责、精益求精的态度和精神一直延续到今后的工作中，也把比赛中对质量的要求作为今后工作中的要求，在工作中严格要求自己，不断努力，取得更好的成绩，创造更多的价值。

(浙江杭萧 冯政利)

钢构决心为公司创造更大价值的年轻员工。本次评定方案由副总工程师王春顺精心制定，考试内容分为两项：一是坡口板对接（平焊），二是管对接（定位六级焊）。为了此次评定，工人们摩拳擦掌、精心准备，以一颗积极激情的心态投入到评定当中，充分展示自身技能水平，实现自我价值的体现。

评定是一种公平，公正，公开的手段，它旨在：一、摸清现

阶段工人技能水平并发现不足之处，二、通过完成评定促使工人技能水平得到提升。通过评定结果，员工能意识到自身不足的地方，同时也发现身边那些技能高超的同事，通过相互了解学习，达到共同进步的效果。此次评定让员工们深刻感受到在杭萧能够提升自己 and 实现自我价值，有了这种信念，便能鼓起干劲，勤奋上进，不断创造自身价值。

(山东杭萧 霍霞)



## 加快内训师培养 助推人才队伍建设 杭萧钢构内训师星级评定及复评工作顺利开展

本报讯 会前个人自评、现场个人阐述、人力资源部门核实、评委现场提问与打分……经过一系列规范、公开、公正的评定过程，由集团人力资源中心组织的浙江杭萧股份有限公司第二批内训师星级评定、第一批内训师星级复评工作于日前圆满完成。

为了提升人才培养的效率和效果，充分挖掘内部培训师资源，建立与培养适应公司发展的高素质培训师队伍，从而保证培训效果，提高培训质量，经过前期的专业培训、资格认证等，集团于2013年3月12日发文授予了第一批内训师“星级内训师”称号；同年，经过专业培训，集团于4月28日发文聘任了公司第二批内部培训师。

自第一批内训师星级评定及第二批内训师资格认证后，历经一年，根据《内部培训师管理制度》，集团人力资源中心适时组织了相应的星级评定工作，根据内训师的培训课程类型分为管理序列和技术序列，主要从经验值、资格认证成绩、授课次数、受众人数、授课贡献等5个方面展开评定，对于实际授课情况则由所在公司人力资源部门进行核实证明。

5月27日，集团人力资源中

心组织了第二批内训师的星级评定工作。由集团副总裁陈伟英、浙江杭萧运营管理总监黄振华、生产运营总监覃波、管理者代表兼技术质量总监杨政、集团人力资源总监何萍、浙江杭萧人力资源总监张超组成的评委团经过“客观、公正”的评定，明确了第二批23位内训师的星级。5月30日，集团人力资源中心通过视频会议组织了第一批内训师的星级复评。集团副总裁兼浙江杭萧总工程师方鸿强、集团副总裁陈伟英、集团总裁助理兼品控安环中心副总经理叶俊担任了评委，确定了第一批26位内训师的复评星级。

通过两次星级评定会议，公司进一步明确了内训师2014年度的工作要求。同时，会议也要求内训师在做好本职工作的基础上，应按照《内部培训师管理制度》的要求来规范内训师工作的开展；希望内训师不断开发和完



善课程，接受更多专业类的培训，勇于提升自己，帮助他人；人力资源等部门也精诚合作，积极推动内训师队伍的建设工作，为内训师提供更多支持与帮助，把内训师工作做得更好。

内训师队伍建设是公司在推进战略目标的背景下，为加快人才培养而实施的重要举措。内训师不仅能够大大拓展公司培训资源，加速员工能力成长，也能通过这种机制培养和成就内训师自己，从而达到多赢的局面。而作为其中重要的一环，星级评定不仅是对内训师履职能力、培训工作作出的一次检阅与肯定，也是对内训师的一次鼓励和鞭策，更是表达了公司对内训师队伍的深切期望和要求。通过星级评定，不仅有利于公司下内训师队伍的建设，同时也将促使内训师不断提升自我，为杭萧的人才培养工作贡献更大的力量！

(人力资源中心 邓坤来)



## 杭萧钢构开展 区域代理商营销交流会

本报讯 5月23日上午，杭萧钢构河北区域代理商交流会于河北杭萧钢构有限公司顺利举行。此次会议由工程技术总监史向阳主持，杭萧钢构集团商务区域总监喻皓、集团业务代表何亮辉以及河北各区域代理商参加了此次会议。

在会议上，工程技术总监史向阳主要介绍了河北杭萧钢构有限公司的发展历史，重点介绍了河北杭萧的地理位置优越，资质荣誉众多，设计研发实力、管理体系等公司强劲的软实力，以及各类典型工程。

集团商务区域总监喻皓首先介绍了杭萧钢构第三代钢结构住宅产品的发展前景，并重点介绍了第三代钢结构体系保障房业务代理的营销策略以及融资渠道解决方案和具体操作流程。

在各代理商讨论交流的过程中，大家主要针对公司的对代理商的政策以及第三代钢结构体

系保障房业务代理的政策展开，重点讨论了保障房项目的融资渠道解决方案以及融资渠道的具体操作流程。

最后，工程技术总监史向阳提出，希望各代理商能够不断地利用自己的人际关系来拓展业务，在互惠互利的基础上，增加双方的获益，正确运用相关策略，推广第三代钢结构住宅体系。

通过本次会议，河北杭萧与各代理商之间有了进一步的沟通；除此之外，各代理商也加深了对杭萧钢构集团以及河北杭萧的了解，并深入理解了杭萧钢构第三代钢结构住宅体系保障房业务代理，并表示会与政府沟通，积极实施集团提出的营销策略。

同月，杭萧钢构广东、广西与海南以及湖南区域代理商营销交流会分别在广州、南宁及长沙进行。

(河北杭萧 辛海斌)

## 携手杭萧 筑梦钢构 钢结构住宅体系研讨会在南宁召开

本报讯 5月13日，为促进钢结构绿色建筑在广西的推广，进一步加强对国家和广西绿色建筑的发展，由广西建设科技与建筑节能协会主办，浙江杭萧钢构股份有限公司、广西鑫龙钢结构工程有限公司协办的绿色建筑钢结构住宅系统产品研讨会在南宁顺利召开，会议得到了广西住房和城乡建设厅和广西建设科技与建筑节能协会的大力支持和积极参与，广西墙体材料改革办公室、房地产、设计院、城规院、总承包等业内企业单位80多家180多人踊跃参与。

广西住房和城乡建设厅总工程师赵越、广西住房和城乡建设厅住房保障处处长李勇、广西住房和城乡建设厅科技处处长杨栋、南宁市住房保障和房产管理局保障住房建设管理科科长杨明等领导、知名专家、企业家参与会议，会议由广西建设科技与建筑节能协会理事长(原广西住房和城乡建设厅总工程师)段显仁主持。

本次会议以“携手杭萧，筑梦钢构”为主题，由广西住房和城乡建设厅总工程师赵越致开场词，广西住房和城乡建设厅住房保障处处长李勇针对钢结构在当地的发展，介绍了对于钢结构住宅的关注和接触，并到广州、深圳考察过杭萧建设的项目，如今杭萧钢构受到党委和广西住房和城乡建设厅高度重视和支持，在国家大力推动保障性住房的政

策下，以实现百姓安居乐业，保障性住房将与商品房的发展量持平，甚至超过商品房的发展。随后，杭萧钢构集团副总裁、总工程师杨强跃凭借在绿色建筑领域多年的研发经验，向大家展示了杭萧钢结构住宅体系的整体解决方案，让大家了解到杭萧钢结构住宅体系的发展和最新成果，并对现场的提问进行了解答和经验交流。杭萧钢构战略发展中心招商主管窦贺男也向大家介绍了杭萧钢结构住宅体系加盟合作的相关内容，最后杭萧钢构集团营销管理中心总经理许荣根为本次会议致辞。

此次研讨会对广西执行绿色建筑相关政策和标准，提高工程设计行业绿色建筑技术应用水平，促进行业绿色建筑方案的建立和管理起到了积极的推动作用，得到了广西住房和城乡建设厅和行业专家领导的支持和认可，本次研讨会的圆满成功也将激励杭萧钢构在绿色建筑钢结构行业努力奋斗，书写崭新的篇章，希望钢结构工业化绿色建筑在广西取得丰硕成果，共创美好的明天。

(营销管理中心 杨帆)



## 万郡房产工会第一次代表大会顺利召开

本报讯 万郡房产(包头)有限公司自成立以来已经4年有余，发展迅猛、业绩显赫，这得益于领导班子正确有力的领导。同时，员工工作环境、福利也相应的得到了提高，体现了公司始于新、行于专、至于善，以人为本的管理理念和价值观。

公司成立工会组织，是一件企业政治大事、民生大事，工会的目的就是维护员工的合法权益与权利。有这样一句话：企业是员工的精神依托，那么，工会就是员工的心灵依靠。公司成立工会，是企业之福、员工之福。

万郡房产筹备小组负责组织

工会的建立，根据包头市青山区总工会的青工组发[2014]10号文件《关于同意成立万郡房产(包头)有限公司工会委员会的批复》及《中国工会章程》的规定，万郡房产第一次代表大会于5月15日顺利召开，全体代表们在喜庆愉悦的气氛中会议投票选举出吴晓风为工会主席，李敏为工会副主席，随后还分别选举出经审委员会委员和女工委员会委员。

民主管理职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，通过职工代表大会来实现平等协商，保证职工行使民主权利。万

郡房产工会将逐步按照工会法、工会章程的规定，遵循“民主选举、规范运作、向职工负责”的思路，依法进行选举工作，强化企业工会服务员工、维护员工权益的职能，打造真正的“职工之家”。

(万郡房产 王国强)



## 人人参与消防 共创平安和谐 内蒙杭萧消防安全演练圆满成功

本报讯 为了进一步强化员工消防安全意识，提高抗击突发事件的应变能力，迅速有组织的疏散，掌握正确使用灭火器以及逃生的方法，在公司领导的大力支持和各部门的配合下，按照“消防应急演练”的相关要求，“2014年内蒙杭萧钢构股份有限公司消防安全演习”于5月19日顺利进行，安委会成员准时参加演练。

为了达到实践演练效果，提高各部门协作能力，特制定工作小组，通讯组主要负责电话报告公司领导和全体员工，快速得指

示，视火情拨打119，广播告知全员保险救灾；灭火组主要负责迅速到指定地点取灭火器，对火源进行扑灭工作；抢救组主要负责及时拨打120急救电话，并进行紧急救护，组织人员做好准备工作并送往医院；疏散组主要负责对贵重物品和重要档案文件进行抢救工作，并对公司员工有效逃生途径进行指导。演练过程中，各部门掌握了一般灭火器的正确使用操作及物品、人员的抢救方法。

此次消防演练，提高了员工应对突发事件的应变能力，同时

掌握一般灭火器的正确操作方法。各部门协作能力得到了提高，安委会的组织能力、指挥能力、应变能力得到了良好的锻炼。本次演练圆满成功，此次演练预案的可行性、可操作性，为今后的安全消防工作提供了实践经验，也奠定了坚实的基础。

(内蒙杭萧 佟莹)



## 欢庆桐庐百姓日 杭州杭萧获佳绩

本报讯 自2012年以来，桐庐县委县政府将每年的5月6日定为“桐庐百姓日”，以纪念桐庐解放，百姓翻身做主人的重要意义。

2014年5月6日，是桐庐解放65周年的日子，也是第三届“桐庐百姓日”举办的日子。杭州杭萧钢构有限公司作为桐庐经济开发区中的一员，积极参与其中，与桐庐百姓共同欢庆这盛大的节日。在此次活动中，杭州杭萧在几十家企业中脱颖而出，受到极大的关注。

桐庐经济开发区管委会组织了多项活动来庆祝“桐庐百姓日”，杭州杭萧参与了其中最为盛大的两个项目：方阵健身走比赛和拔河比赛。

在方阵健身走比赛中，21名杭萧人，身着统一服装，头戴红

色安全帽，用饱满的精神彰显出杭萧人的气势。作为第一支队伍，领走在由十几家企业组成的方阵最前列，气势昂扬，极具“排头兵”的威严。健身走比赛行程一共4公里，要求参赛队伍在行进中队列整齐，口号响亮，用最好的精神面貌展现在桐庐百姓们面前。虽然比赛当天阳光强烈，但杭州杭萧的21名队员在整个赛程中始终保持最好的精神状态，哪怕汗水已渗出衣服，哪怕声音已变得沙哑，哪怕双脚已经酸痛，但他们一直坚持到最后，用自己的实际行动展现杭萧精神，展现杭萧人的气魄，最终获得第一名的好成绩。赛后，桐庐经济开发区人武部部长也特别对杭萧表示了赞扬。

在接下来的拔河比赛中，杭州杭萧代表队也同样展现出了杭

萧人应有的精神面貌。此次拔河比赛，共有十八支参赛企业队伍，每一支队伍都派出了体格最健壮的员工，实力都非常强劲。虽然杭州杭萧的队员不是场上最强壮的，也没有进行过专业的训练，但他们拥有杭萧人固有的团结，拥有杭萧人固有的拼搏，通过经验总结，一次次改进战术，一次次战胜对手，最终闯入决赛，并获得第二名的好成绩！

不论是健身走比赛，还是拔河比赛，都考验了团队协作、队员责任担当的比赛，而这一点恰恰是杭萧企业文化建设中极为重视的一部分。“服从执行，责任担当，创造价值”是杭萧人一直秉承的理念，就如在这次的两项比赛中，每一名队员都肩负起自己的责任，并通过团队的协作，共同创造出属于我们的价值。因此，能够获得这样的好成绩，不是巧合，而是必然。参加“桐庐百姓日”活动，让杭州杭萧在开发区所有企业中展现了杭萧精神，展现了杭萧人的精神面貌，让员工通过自己的付出收获成功的喜悦，从而更加坚定他们的信念，继续坚持杭萧理念，继续发扬杭萧精神，获得更多的佳绩！

（杭州杭萧 王雯婷）



## 全县非公企业大合唱 汉德邦受邀参赛

本报讯 4月29日晚7点，桐庐县“庆五一”第二届非公企业职工大合唱在桐庐剧院拉开帷幕，浙江汉德邦建材有限公司受邀参加。本次活动全县街道、乡镇、开发区共有11支参赛队伍，汉德邦代表经济开发区凭借《咱们工人有力量》和《英雄本色》两首歌曲，以出色的表演，动情的演唱，荣获“优秀组织奖”。

汉德邦总经理史志强、制造总监邓文谦、财务经理蔡娜也亲

临比赛现场，与50人的拉拉队一起，共同为汉德邦参赛队伍加油打气。在中，参加大合唱的36名汉德邦员工经过之前一个月的艰苦训练，早已做好充分的准备，以积极饱满的精神状态投入到本次大合唱比赛中，正如参赛口号“责任担当，创造价值；杭萧精神”那样，展现出汉德邦团队的风采。

通过《咱们工人有力量》和《英雄本色》两首歌的完美演

绎，充分展现了汉德邦员工铿锵有力的高昂激情和杭萧精神，表达了身为杭萧人的自豪感。高昂的热情、嘹亮的嗓音赢得了评委及现场观众的热烈掌声。

本次比赛，很好地培养了汉德邦大合唱参与人员的团队意识与合作精神，增强了企业的凝聚力。同时，也向开发区非公企业展示了汉德邦参赛团队的活力与魅力，充分展现了杭萧精神、英雄本色。（汉德邦 鲍立军）

## 春日鹿城 钢构风采 万郡全员健步行拉开帷幕

本报讯 为了提高团队凝聚力，增强全员体制，宣传企业形象，万郡房地产（包头）有限公司（简称：万郡房产）员工“春季健步行”活动于5月11日在全国唯一的著名都市草原——包头市赛罕塔拉生态公园成功举办。

当日清晨6点，万郡房产全体员工身着统一服装，高举万郡房产“成为中国钢结构房产领跑者”的旗帜，迈着轻盈的步伐，高唱着杭萧之歌——《英雄本色》，准时出发。路上行人纷纷驻足关注。在前进的过程中，大家互相鼓励，互相帮扶，中途有的员工身体不舒服，可团队并没有因此而放弃任何一个人，大家携手并肩共同前进。整齐的白色队伍穿行在碧绿的“海洋”中，仿佛给夏姑娘戴上了一条洁白的哈达，而“成为中国钢结构房产

领跑者”的蓝色大旗，纷纷引来路人的关注，白与蓝也是杭萧钢构企业VI的主色调，胸间的绿色号码牌是万郡的LOGO主色调，代表着万郡房产的产品是杭萧钢构的绿色建筑。在健走过程中不断有健身的市民咨询楼盘的信息和房价，每个万郡人都积极认真的讲解，早已忘却了活动的竞争。

最终，此次健步活动第一名由万郡房产总经理刘亮俊带领的第一组以73分钟的成绩赢得，大

家纷纷给予爱的鼓励，整齐节拍响彻公园的上空，引来了包头市报社记者的目光，万郡也成了采访的亮点。

万郡健步行就此画上了圆满的句号。此次活动的举办不仅锻炼了员工的身体素质，更宣传了杭萧钢构的绿色建筑，传播公司正能量的企业文化。通过十公里健步、现场拼图都反映出每个杭萧人对杭萧美好明天的憧憬。

（万郡房产 王欢）



## 团结拼搏 展现风采 杭萧钢构组织参加新街镇篮球赛

本报讯 5月16日—5月18日，浙江杭萧钢构股份有限公司工会组织优秀青年职工参加新街镇第三届篮球赛活动，各部门积极响应，纷纷报名参加比赛。

在第一天的篮球赛中，杭萧青年篮球队的球员们在场上你争我夺，一个个漂亮的抢断，一轮轮高质量的默契配合，一颗颗精彩的进球。他们的每个动作都让围观群众热情地为之鼓掌、呐喊、助威，经过第一场积分赛的激烈角逐，杭萧青年篮球队以胜1场和负1场的战绩，顺利冲进了前八强。

但幸运女神不是总伴随着杭萧，球队在随后两天的争夺赛中不幸失利，只能止步四强之外，比赛中杭萧德尔运动员们

在比分落后的情况下，不放弃、不错过任何一个得分的机会，坚持到比赛结束，虽败犹荣，球员们不仅表现了高超的技术而且还体现出了高尚的体育竞技精神。

此次篮球比赛不仅丰富了员工们的业余文体生活，更激发了广大员工积极投身体育运动锻炼身体的热情和信心，增进了员工友谊，培养了团队协作精神，增强了企业凝聚力。比赛达到了预期效果，同时凭借篮球的独特魅力，向所有人展示了当代杭萧青年朝气蓬勃、团结向上的动人风采。

最终杭萧青年篮球队以顽强的拼搏精神和团队配合能力取得了第六名，本届篮球赛圆满结束。（浙江杭萧 楼宇）

## 汉德邦参加百姓日活动

本报讯 5月6日桐庐迎来第三届百姓日，由桐庐开发区组织开展了一场主题为“欢乐百姓日、幸福桐庐人”的全民运动大聚会拔河比赛。来自浙江汉德邦建材有限公司、杭州杭萧钢构有限公司等11家桐庐开发区非公企业共11个队，60余人参加比赛。每支参赛队伍包含6男4女共10人。上午，比赛正式开始，整个场地的加油声，呐喊声一浪高过一浪，参赛者使足力气，攥紧绳

子，奋力拼搏，比赛过程中多次与对手出现了势均力敌的“拉锯战”。最终汉德邦建材荣获“组织奖”。

“快乐工作、幸福生活”，汉德邦在此次活动中虽然没有取得好成绩，但参与人员都非常享受本次活动，活动不仅促进了员工的身心健康，也增强了团队的凝聚力，展示了公司的良好形象。

（汉德邦 鲍立军）

## 拥抱自然放飞自我 杭萧设计院开展踏春一日游活动

本报讯 5月初春，莺歌燕舞。杭州杭萧建筑设计有限公司全体员工忙里偷闲，踩着春的尾巴，趁着暖阳和煦、微风醉人时节，举行了“拥抱自然放飞自我”集体踏春一日游活动。5月8日上午8:30，全体员工在杭州瑞丰大厦整装待发，驱车前往梅家坞，开始了十里琅琅行。

十里琅琅，被网友们推举为“杭州最佳登山徒步路线”之首，其南起五云山，北至天竺，原是古时候货郎挑担从钱塘江边到龙井、灵隐的近路，因为货担上发出叮铃当啷之声而得名，路途有近十里，故又名“十里琅琅”。经过半个多小时的车程，全员在梅家坞“十里琅琅”牌坊处下车，山风扑面而来，沁人心脾，一扫来时的疲惫。抬头仰望，山峦绵延，重叠明晓，鸟啼声此起彼伏、不绝于耳，一片盎然生机。

“出发！”在叶总的一声号令下，大队人马浩浩荡荡向山上进发。一路上，大家兴致盎然、谈笑风生，每个人都享受着

郊游的乐趣和团队的温暖。设计院的同事们长期伏案出图，每天面对的不是电脑就是图纸，极少有机会能与大自然如此亲密触碰。不时的，有人用相机记录着一路的美景，有人讨论着路边新奇的花种名称，还有人放开喉咙大声呼喊，回音阵阵，久不能绝。拾级而上、翻山越岭，最后抵达了龙井村。三个多小时的跋涉，几乎透支了这些平时严重缺乏锻炼的“上班族”的体力，但是大家都流着汗微笑着坚持了下来，没有人放弃，也没有人抱怨。

完成登山，已近中午。择一农舍小憩，品尝一桌的农家小炒；再沏上一壶新茶，谈笑品味，难得有一天可以如此慵懒地度过午后的时光，直到看着夕阳西斜，才不情愿地懒懒起身收拾行囊，满足而回。

郊游，不仅仅增加了团队凝聚力和幸福感、让身体和心灵进行了一次洗涤，更带给大家收拾心情、重新上路的心和勇气。

（设计研发中心 陈晓）

# 河南杭萧第三届乒乓球赛顺利举行

本报讯 为了进一步加强企业文化建设,丰富员工文化生活,4月29日-5月14日河南杭萧钢构有限公司第三届乒乓球比赛顺利举办。

此次比赛分男子单打组和女子单打组,共有94名员工报名参加,比赛采取随机抽签的淘汰制。河南杭萧工会在充分征求参赛选手的基础上,聘请了两名一线员工作为本次比赛的裁判监督,确保比赛结果的公平公正。参赛选手各个奋勇争先,比赛过程异常激烈,直拍、横拍、短打、长拉、抽球、削球各种打法精彩纷呈,观战的员工都自然成了球迷和拉拉队,其中不时传来

“好球”的喝彩声,充分展现了“国球”的风采。经过激烈的角逐,女子组的郭金来、徐晶,男子组的李筱锋、曲青民最终技高一筹,分获冠军,公司工会为他们颁发了荣誉证书及相应的比赛奖金。

通过此次活动,员工之间有了更加充分的沟通和交流,大家在工作之余也锻炼了身体、愉悦了精神,充分展现了河南杭萧员工朝气蓬勃、积极向上的精神风貌,公司将严格按照工会计划继续为广大员工举办各种喜闻乐见的活动,真正营造“以人为本、快乐工作”的企业氛围。

(河南杭萧 赵金勇)

# CCPM助力人才公寓

本报讯 近日,在钱江世纪城人才专项用房一期一组团一标段工程项目部会议室,CCPM管理小组与工程项目事业部管理层召开了为期四天的CCPM项目交流会议。

会上,CCPM管理小组对CCPM管理思想做了详细的介绍和灌输,针对人才公寓项目提出根

据CCPM管理思路开展工程进度计划、人员配置、物资管理、节点管控等工作,工程项目事业部全体管理人员认真学习并进行了技术、施工等意见交流,为开展CCPM管理钱江世纪城人才专项用房上的应用提供了良好的氛围和基础。

(工程项目事业部 朱树阁)

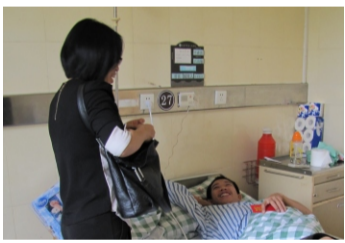
# 双节同庆 关爱员工在行动

本报讯 迎“六一”,庆“端午”双节同庆,为了感谢全体员工一直以来对公司的发展所付出的努力,广东杭萧钢构有限公司工会委员会代表公司向全体员工表达了衷心的感谢和真诚的节日问候,并给全体员工发放节日慰问金。

多年以来,广东杭萧在发展事业的同时,也一直关心着社会公益事业。2014年5月29日,公司工会代表来到平沙镇南新小学进行慰问,并赞助学校开展“六一”节日活动,南新社区的相关

领导们对于广东杭萧热心公益事业,关爱儿童的举措给予高度的赞可。

随后,工会代表又来到珠海市第五人民医院,看望因工伤住院的公司员工,并送上节日的慰问。(广东杭萧 赵冬键)



# 公民爱心日 杭萧在行动 援助困难未成年人

本报讯 5月23日,浙江杭萧钢构股份有限公司在萧山生产基地和杭州总部同时开展“公民爱心日”活动暨援助困难未成年人行动。此次活动由杭萧钢构工会发起组织,全体杭萧员工自愿参与,无名记自愿捐赠,捐款额度原则上“一元起步,上不封顶”,所募得的爱心捐款全部报送到区文明办。

本次活动的主题是积极自主奉献爱心,切实关心未成年人的健康成长。主要援助对象是因患白血病、癌症、尿毒症等大病重病,且家庭经济条件差的未成年人。全体杭萧钢构职工秉承“爱心无价,情谊更浓!伸出你的手,为挽救一个生命尽自己的

一点绵薄之力”的爱心、奉献精神,积极参与此次活动。

二十多年来,杭萧钢构一直牢记着“为社会承担更多责任”的战略使命,心怀感恩社会之情。企业作为社会的一份子,必须自觉主动地为社会承担更多的责任。公司的成长和发展得益于社会的不断进步,因而更要回报社会。(浙江杭萧 傅卿辉)



# 杭萧钢构与浙江某73221部队开展党群路线教育活动

本报讯 5月25日,为切实贯彻党的群众路线教育实践活动精神,加强党员在本职岗位上起率先模范带头作用及肩负起企业赋予的责任感,真正做到“服从执行、责任担当、创造价值”。浙江杭萧钢构股份有限公司联合中国人民解放军73221部队开展“军地共建,党群路线教育”培训活动,杭萧钢构党委书记单银木、党委副书记陈伟英、宁增根,73221部队政委杨兆江、教研室主任陈登峰以及新街镇党委委员、纪委书记徐妙友等领导出席此次活动,公司近70名党员参加学习。

上午,73221部队政委杨兆江为公司党员上了一堂《弘扬密切联系群众优良传统,始终永葆我党性质宗旨和本色》的专题党课。课上,杨政委紧紧围绕群众路线教育实践活动的指导思想,从四个方面解读了党的群众路线。并强调,在党的群众路线教

育实践活动中,每个党员同志都要认真解决在“四风”等方面存在的问题,牢固树立宗旨意识,弘扬党的优良作风,切实将党的群众路线教育实践活动落到实处。

党课使广大党员深受教育和启发。党课结束后,党员们结合实际,就党的群众路线、“四风”等问题展开了坦诚的交流和热烈的讨论。大家纷纷表示,积极参加党的群众路线教育实践活动是每个党员应尽的责任和义务;提高思想觉悟是进一步加强群众路线、落实为民务实清廉要求的重要保证。

下午,73221部队教研室主任陈登峰为公司党员进行了军事知识教育培训。此次培训增强了企业管理人员的国防观念,也是企业领导干部接受国防教育,强化政治意识、忧患意识和责任意识的有效形式。

据悉,杭萧钢构和73221部队于2013年6月15日签订军地共建协议,即日“改变的力量——自我价值提升营”第一期培训正式开营。截止今日,由杭萧钢构、73221部队及杭州新维拓教育科技有限公司三方承办的“改变的力量——自我价值提升营”培训已经成功举办十八期,杭萧钢构已有5400名员工参加了培训,2014年6月20日,第十九期培训即将开营。

杭萧钢构党委书记单银木说:希望通过此次军地共建党群路线教育活动,全体党员能在群众中引示范,显作用;在工作中带好头,出成绩,打造成一支有“高效率、强意志力、充分战斗力”的“精英部队”,为杭萧钢构“成为世界一流的绿色建筑集成服务商”努力奋斗,为自己、为家庭、为公司、为社会创造更大的价值。

(董事会办公室 林蔚航)

# 开启“孝贤”活动,踏上爱的旅程 杭萧钢构开展“十年员工父母来杭旅游”活动

本报讯 为了延续公司的“孝贤”文化,给员工和他们的父母提供一次温馨、美好的“孝贤之旅”,5月17日至18日以及5月24日至25日,浙江杭萧钢构股份有限公司分别组织了第三期与第四期工作满十年员工父母来杭旅游活动。

通过两天的旅游,员工与其父母彼此更加了解,子女们明白了老人的需要,老人也体谅子女的不易,依依不舍地结束了这场旅行。员工纷纷表示:“真的非常感谢公司!能提供了这么好的机会可以让我们和父母一起快乐地相处。尤其感谢单董,在日理万机的同时,还能够想到邀请我们的父母来旅游,真的很有荣誉感与价值感。”言语虽然朴素,但字字真诚。

该活动从第一期举办开始,就受到大家的广泛好评。员工认为,公司组织自己的父母来旅游是对他们工作的充分肯定,是一种尊重,更是一种荣耀,给予了自己无穷的信心与动力。马斯洛的需求层次理论告诉我们,尊重需求是最高需要凌驾于生理需求、安全需求与社会需求之上,仅次于自我实现需求。员工在赢得尊重的基础之上,会尽最大努

力地回报公司、回报社会。公司与员工之间的情感纽带,通过这样的活动,紧密联合在一起。

此项活动也得到了集团董事长单银木、副总裁陈伟英、总裁助理兼品控安环中心副总经理叶俊、人力资源总监何萍等各级领导的殷切关心与大力支持。单董在百忙之中亲自设宴款待,与各位员工和亲属欢聚一堂。席间,单董对在座的每位员工及他们的家属都表示深深的感谢,感谢各位父母培养出优秀的员工,感谢员工的全情付出,为家庭、为公司、为社会创造价值。各员工在

感动之余也对公司表达了感谢,公司不仅给他们提供了发展的平台,并能的发展壮大的今天想到他们,心里真的非常温暖。

“服从执行,责任担当,创造价值”的杭萧文化不仅是工作中的指路牌,也是生活上的启明灯。一个对自己父母有责任有担当的人,必定能在企业中、在社会上创造出价值。而杭萧的企业精神在公司不断发展壮大的路途不断扩散开来,蔓延出去,渗透到公司的每一个层面,成为杭萧人工作、生活中的标杆旗帜。

(人力资源中心 沈文琪)



员工父母合影



员工父母参观杭萧钢构



单董向员工父母表示感谢

## 对采购数字的重新认识

“是三号到还是五号到？到底三号还是五号？”面对经理的质疑我该如何回答，厂家说就是这三五号就到了嘛…也许这不只是一个日期的问题，更是一个工作习惯态度的问题。找到一个很能说明问题的短故事与大家分享。

某公司招聘一个负责采购物品的临时员工，很多人前来应聘。招聘者经过一番测试后，留下了三名优胜者参加面试。面试的最后一道题目是：假定公司派你到某工厂采购2000支铅笔，你需要从公司带去多少钱？

第一名应聘者的答案是120美元。主考官问他是怎么计算的，他说：“采购2000支铅笔可能要100美元，其它杂用就算20美元吧。”主考官未置可否。第二名应聘者的答案是110美元。对此，他解释道：“2000支铅笔需要100美元左右，另外杂用可能需要10美元左右。”主考官同样没表态。

最后一名应聘者的答案比较特别，是123.86美元。他解释说：“铅笔每支5美分，2000支是100美元；从公司到铅笔厂，乘汽车来回票价4.8美元；午餐费2美元；从工厂到汽车站为半

英里，请搬运工人需用15美元；还有……因此，总费用为123.86美元。”主考官听完，露出赞许的微笑。这名应聘者自然被采用了，他就是后来大名鼎鼎的卡耐基。

实际上做任何事情时，都要以严谨的作风认真对待。这是我加入内蒙杭萧采购部学到的最严肃的事。做每件事都要认真、严谨地对待，而不是“大概”、“差不多”应付过去。“是三号还是五号？”“至十五号为止标准件采购总额是四十九万还是五十一万？”……这些日常生活中平凡的数字在这个工作岗位上突然变得如此重要而严格。

曾读过一本书《谁说大象不能跳舞》，作者郭士纳，IBM董事长，前任CEO。他在书中一章就详细说明了成败很大程度上决定了公司整体的利益。庞大的集团企业犹如一只成年大象，这只大象如何能在瞬息万变的市场经济中游刃有余才能带动整体的机动灵活。即使是一件微不足道的小事，也有可能因你的疏忽大意而影响了你一生的命运。

(内蒙杭萧 莫晓雪)

## 从“毛遂自荐”至“毛遂自刎” 谈员工适岗定位



我们从读书时就知道“毛遂”的大名，主要来自于“毛遂自荐”这个故事。

战国时期，毛遂在赵国国难当头时挺身自荐，凭着三寸不烂之舌，说服楚王与赵国联盟，一举挫败秦军的侵犯，成就一世英名。西汉司马迁《史记·平原君虞卿列传》就有记载：“门下毛遂者，前，自赞于平原君曰：‘遂闻君将合从于楚，约与食客门下二十人偕，不外索。合少一人，愿君即以遂备员而行矣。’”

相比之下，“毛遂自刎”的故事却鲜为人知：就在毛遂自荐后的第二年，燕国派兵进犯赵国。因为有了毛遂以往不凡的实绩，赵相平原君就认定了毛遂的才能，力荐其为赵军统帅，带兵前往应战。结果在昌都一战中，没有多少军事指挥才能的毛遂被燕国大将杀得大败，最后因羞愧难当而拔剑自刎。

毛遂前后的落差带给我们的

思考是不能停止的，我们得辩证地看待这种落差。

从明理的角度看，毛遂自荐给我们一个很好的启示：

1、一个人要善于发现自己的长处，并要适时表现；

2、一个人的才能并不是到哪里都能得到赏识的，因为“千里马常有，而伯乐不常有”；

3、即使有伯乐，千里马也须常“嘶鸣”；

4、适时发现自己拥有的才能，并像毛遂一样抓住机遇，展现自我，最终实现自我。

从辩证的角度看，毛遂自刎给我们另外一个很好的启示：

1、一个人要学会拒绝，而且要坚决拒绝，否则是危害无穷。当毛遂得知赵王要他带兵打仗时，他是拒绝的，因为他深知自己有雄辩之才而无将帅之能，但他却没有坚决拒绝，存有侥幸心理，终究没有推脱而导致危难；

2、一个自己无法解决的难题，要学会请教，向能都请教；

3、一个自己无法解决的困难，要学会求助，向组织、团队、领导求助；

4、一个自己才能无法达到的岗位，不能胜任的岗位，要学会拒绝、坚决拒绝，否则会带团队带来灾难；

5、自知者明，就是要真正看到自我本质，要务实去虚，能就是能、不能就是不能，避免后来不能适岗的悲惨结局。

今天的“职员们”，要适岗定位，要学“毛遂自荐”，不要学“毛遂自刎”。

今天的“领导们”，要辩证看待职员的能力，大部份职员是偏才而非全才，既然是偏才，那么就像“毛遂”，领导一意孤行，来个“说你行你就行，不行也行，说你不行再能也不行”，那么，“毛遂自刎”的悲剧就会很普遍。

识人识己也是一门重要的学问，人贵有自知之明，不承认差距是不行的。“没有平庸的人，只有平庸的管理”，作为领导，知人善任是一门艺术，让自己的下属去做他们适合的事情，承认个体差距，才能充分发挥他们的工作潜能，实现人力资源的有效利用。因此员工适岗是非常重要的，我们常说“没有100%的个人，但有100%的团队”，这讲得就是员工适岗，团队优秀的原理呀。

想当初，那个赵王就不因毛遂地位卑微而拒用，而是如获至宝破格提拔，终于迎来了“毛遂自荐”的功成名就。昌都之战中，误用毛遂，带给“毛遂自刎”，损失兵员几十万。

信用人才，适岗适员，公司兴；误用人才，不适岗适员，公司败；公司兴亡，领导是重要因素，主要取决于领导会不会识人和用人，会不会适岗定位，古今中外，概莫例外。

(品控安环 叶俊)

## 感恩的心 感谢有你

“感恩的心，感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己；感恩的心，感谢有你，花开花落，我一样会珍惜”。在母亲节到来之际，万郡·大都城举行了“浓情母爱，感恩相伴”的活动，为母亲亲手制作礼物，同家人一起享受温馨甜蜜之旅；现场制作贺卡，将浓浓的祝愿融入其中。本次活动不仅要表达对母亲的爱和祝愿，也以此告诉我们每个人学会感恩。

从古到今，有多少诗歌歌颂母亲。唐有孟郊的“谁言寸草心，报得三春晖”的深笃之情；宋有“霜殒芦花泪湿衣，白头无复倚柴扉”的赤子之心和孺慕之情；“世上只有妈妈好，有妈的孩子像个宝”充满了多少被妈妈疼爱的孩子的幸福；妈妈，烛光里的妈妈，您的眼睛为何失去了光华”又包含着多少孩子看着曾经年轻貌美的妈妈为了自己变得日渐衰老的容颜的心疼。

是母亲，用她的血肉赐予我们身体，将我们带到人间；是母亲，用她的乳汁哺育着我们，给予我们生命的延续；是母亲，用她的一世心血和风华交换了我们的成熟和历练后的坚强……当

我们日益从一颗小苗，渐渐的长成参天大树的时候，母亲却日渐衰老，看着她一丝丝的白发，看着她一道道皱纹…我们能做的，只有感恩与回报。

鸟有反哺之情，羊有跪乳之恩。人类作为宇宙之主宰，亦有感恩之心，感谢之情。感恩太阳，那是对温暖的领悟；感恩蓝天，那是对纯净与辽阔的向往；感恩草原，那是对“野火烧不尽，春风吹又生”的叹服；感恩父母，那是对亲情的诠释；感恩老师，那是对智慧的濡养；感恩企业，那是对知遇之恩的回报。

企业是我们的衣食父母。我们来自五湖四海，怀着同一个梦想，组成了杭萧这个大家庭。可以说，杭萧的每一个人都肩负着企业生死存亡，成败兴衰的责任。忠诚与责任，本质上来源于感恩之心。怀感恩之心，行感恩之事，你就会赢得更多的尊重，为企业创造更多的价值。真情感恩，敬业奉献，增强感恩意识，奉献意识，对企业给我们提供的优越工作条件和优厚的福利待遇心存感激，以实际行动为企业的改革发展，奉献自己的力量。

(万郡房产 曹雪莹)

## 学习设计内功心法 走好钢结构第一步

近日，河南杭萧钢构有限公司设计部组织召开设计部培训会议，总结设计经验，详细解说由设计部经理及设计组组长共同编制的内功心法，提高设计部成员设计能力，提高图纸质量，从而一步步提高钢结构工程质量。

现今，钢结构市场竞争激烈，钢结构工程被分成大规模和小规模两种，公共设施及大型工业用途的钢结构工程被归类为永久性和资质监管型，其监管费和品质资质挂钩的特性注定这类工程的施工方利润可观，小型临时的工业厂区的及民用商用的小型钢结构工程因其临时性规模小等特点注定潜在非正规公司的竞争，加上人工成本逐年上涨，利润空间有限，使杭萧钢构也面临着一定的危机。

杭萧钢构作为国内首家上市的钢结构公司，要想在竞争激烈的钢结构市场中始终占有一席之地，首先要把好质量关，小型的钢结构公司因为规模的问题在工程质量上会有一些的不足，因而不不管是大型工业用途的钢结构工程，还是小型临时的工业厂区，杭萧钢构都要在质量上真正的让一般的钢结构公司望尘莫及，在

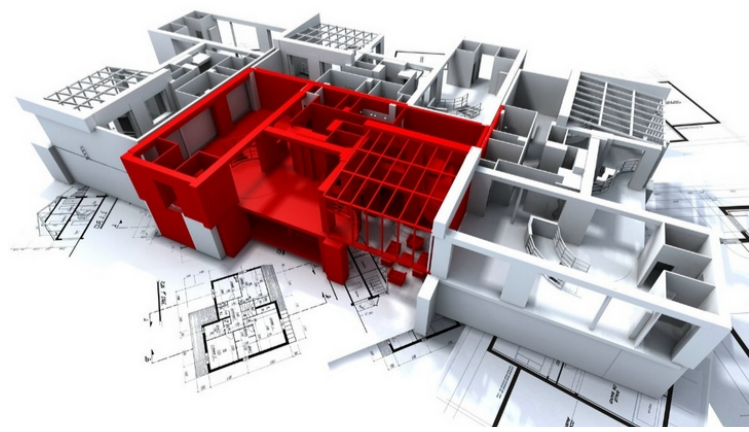
质量这一项上让其难以超越，这样才能在竞争中占有客观优势，而设计走在工程合同签订之后的第一步，更是要把图纸质量放在第一位，为之后的生产和施工奠定坚实基础。

其次，钢结构在未来城市建设和基础设施建设中仍将占据相当比重，随着城市功能的提升，土地资源紧缺，超高层住宅的普及，建筑钢结构市场仍将保持较大增长规模。从市场前景看，国家加大基础设施建筑投入力度，建筑钢结构的运用将向能源、基础设施、高层住宅等领域倾斜，随着绿色环保建筑理念的普及，钢结构住宅设计规范及配套技术日趋成熟，钢结构建筑规模将有

所提升，这也是杭萧钢构的机会。公司的愿景目标是“成为世界一流的绿色建筑集成服务商”，因此就要提高多高层建筑及住宅的设计能力，学习国家制定的有关钢结构方面的规范及行业标准，引进比较先进的钢结构制图软件，提高图纸的正确率和可行性。

不管是在现在的市场环境，还是在将来的钢结构住宅竞争中，杭萧钢构可拼可比的都是质量，在将来的多高层钢结构工程中，质量更是重中之重，设计这第一步一定要走好，为在建的工程铺路，为未来的绿色建筑搭桥。

(河南杭萧 张娉婷)





## 不抱怨的世界



世界首富比尔·盖茨在参加博鳌亚洲论坛2007年会期间，在一次与中国网友网上讨论时，接受了近两万名网友的提问。其中，大家向比尔·盖茨问得最多的问题是：“你成功的主要原因是什么？”比尔·盖茨的回答是：“工作勤奋，我对自己要求很苛刻。”

在微软创业初期，比尔·盖茨就异常勤奋努力。微软老员工鲍伯·欧瑞尔说出了他1977年进入微软公司时比尔·盖茨的工作状态：“那时候比尔满世界飞。他会亲自跑到各个公司跟人家

谈，比如得州设备、施乐公司、德国西门子公司、法国公牛机器公司。那些公司会有一大帮技术、法律、销售及业务人员围着他，问他各种问题。比尔经常单枪匹马参加世界各地的展览会，推销产品。比尔整天都在销售产品，有时他刚出差回来就连续上班24小时，累了就在办公室睡一小会。”

虽然微软的员工们工作非常卖力，但都勤奋不过他们的老板比尔·盖茨。事实上，比尔·盖茨至今依然如此勤奋努力。哈佛商学院的案例中有这样的说法：“盖茨好像就住在办公室。他每天上午大约9点钟来到办公室后，就一直呆到半夜，休息时间似乎就是吃比萨饼外卖的这几分钟，吃完后他又继续忙开了。”

每个精英的故事都有类似的描述。李嘉诚在年轻时，每天工作16小时以上！一分耕耘一分收获！他最终成了华人首富。

当你羡慕别人坐拥巨富享受高品质生活时，当你妒忌别人拿

着高薪坐着高位时，当你看到机会总是让别人遇到时，你也许会抱怨世界真不公平。但是，当你抱怨不公平时，是否反省过：“我够努力了吗？”

不胜任的人，经常抱怨世界的不公平，因为机会被别人抓住了。

胜任的人，也知道世界是不公平的，但他们不去抱怨，而是通过付出超人的努力，让自己把握住了稍纵即逝的机会。

当我们以为自己很努力、很辛苦，付出了很多时，我们真的足够努力了吗？我们真的达到自己的目标了吗？即时我们完成了预定的目标，但我们真的做得足够快、足够完美了吗？如果你要不断地胜任工作和职位，你就必须不断努力，不断改进。要知道勤劳本身就是财富，如果你是一个肯干、刻苦的员工，就能像蜜蜂一样，采的花越多，酿的蜜就越多，因此你享受到的甜蜜也越多。

（万郡房产 杨子瑶）

## 企业发展中的狼道精神



我懂得进攻，也懂得退却；我遵守狼群的纪律，我更有团队合作精神；我善于交流，我更善于独立思考；我从不胆怯，我奋力拼搏；我逆境生存，王者必胜；我无畏，无往而不胜。所以，我将永立于不败之地。

大千世界，不论是人类还是动物，都是在同一个弱肉强食的自然规律中不断发展和演变的。动物世界里，这一点在狼性中表现最为突出。而这个规律同样适用于企业的发展，所以，我们必须学习狼道精神，这不只是因为它懂得进攻，更重要的是它懂得退却。它还有坚韧、无畏、忍耐的精神。它永远都在打造着自己，让自己在自然界中变得更加“完美”。

人性亦如狼性更好。在目前竞争的社会中，优胜劣汰日趋明显，人们普遍活并不轻松。狼性即狼的精神，确实值得我们人类学习。我们应该从四个方面学习狼的精神：

第一，学习狼的警觉，对形势的变化应敏感一些。

第二，学习狼的不停，不停地跑动，亦步亦趋，我们的工作也应毫不间断。

第三，学习狼的贪婪，我们学习、求索，应该贪婪一些才好。

第四，学习狼的团结，人们只有讲团结，才有可能获得较好的人际关系，协调完成共同的事业。

每一只狼都有着较强的执行能力，也有着明显辨别是非的能力，知道什么是狼群需要自己做的，什么是狼群不需要自己做的，每一只狼都时刻听从整个狼群的呼唤，服从狼群的命令，所以，狼群才有着无比的团结，才有着极强的凝聚力，才能一次次地战胜对手。

作为企业的一名优秀员工，对于什么是企业提倡的，什么是企业反对的，一定要清清楚楚。知道什么是自己该做的，什么是不该做的，从而兢兢业业做好与企业要求一致的工作，为企业的发展做出贡献。

对于一个公司的老板来说，公司的生存和发展需要职员的敬业和服从；对于员工来说，需要的是丰厚的物质报酬和精神上的成就感。从表面上看，这两者之间的需要是对立的，但是，在更高的层面上，两者又是和谐统一的。公司需要忠诚，需要服

从公司意志和有能力的员工，业务才能进行；而员工发挥自己的聪明才智，实现自己的价值目标，也必须依赖公司为自己提供的业务平台。

所以员工要做的就是没有借口，百分百地执行。说到执行，我们又要讲到行动了。有行动不一定就有好结果，但不行动就一定不会有好结果。狼在扑捉猎物的时候，一旦做出决定，就会立即行动，绝不拖延。因为它们知道，要想生存，就要比对手快一步；而要比对手快一步，就需要快速地行动。

的确，把“事情太困难、太昂贵、太花时间”种种借口合理化，要比相信“只要我们够努力、够聪明、衷心期盼，就能完成任何事”容易得多。我们不愿许下承诺，只想找个借口。如果你发现自己经常为了没做某些事而制造借口，或是想出千百个理由来为没能如期实现计划而辩解，那么现在正是该面对现实好好检讨的时候了，什么也不要解释了，动手去做吧，只有行动就是硬道理！

记得有位名人这么说过——有两种人绝不会成大器的，一种是非别人要他做，否则绝不主动做事的人；另一种则是即使别人要他做，也做不好事情的人。无论何时，我们都应该行动起来，不停地为了取得更好的成绩而努力、而奋斗。人生中最大的遗憾是什么？是失败吗？不是。人生中最大的遗憾是终其一生都没有不屈不挠地奋斗过。

企业是一个团体，作为这个团体中每个员工，也必须学习狼的团队第一的精神，必须要把团队利益放在第一位，个人利益放在第二位，事实上，只要每个员工都勤奋、尽职尽责，努力工作，工作同样会赋予每个员工以荣誉。每个人工作的目的绝不仅仅是为了每个月有一份不错的薪水，或者是为了有一份可以谋生的职业，重要的是还要追求一种认同感、归宿感和成就感，而这一切都建立在团队第一的基础之上。只有时时把团队放在第一位，才能让自己对待工作全力以赴，才能让自己自觉地远离任何借口，远离一切有损于公司和工作的行为。从而在工作的过程中，不知不觉地融入到集体之中，最终将获得更好的发展，为自己，也为公司创造更大的价值。

（江西杭萧 侯露露）



## 精益求精 增创效益

经常性的加班，不仅使财务人员身心上得不到休息，还会使人产生挫败感，缺乏思考时间，没有自信心，整个人及工作都恶性循环，提高效率是财务人员的迫切问题。2014年5月4日青年节当天，财务部的晨会上组织了一次以“提高财务人员工作效率”为主题的大讨论，大家纷纷对日常工作中的困惑及经验发表了自己的见解，如何提高工作效率，总结如下，与杭萧人共同分享：

### 一、确定目标，不走冤枉路。

今年万郡财务部年度目标所要完成指标有销售额、回款额、财务增加值。为了这些目标的达成，我们列出重点工作与完成计划。让每个财务人员心中有个确定的大方向，知道自己每天工作的总体目标。

### 二、工作要有计划性，按计划做事才会有条不紊、游刃有余。

公司要求部门制定年度重点工作计划、年度日常工作计划、月度工作计划。我们更应该做周计划、日计划。做计划并不是为了应付领导，而是工作的需要，每周部门例会开完后，根据部门周重点工作，就要有周计划；每日上班前要在本子上写一下本计划完成工作。把需要集中性的工作分解到日常工作中去，当每

完成一天的计划工作时，在本子上划满了对钩，很有成就感，工作日日清，回家也能吃得饱、睡得香。

部门负责人要抓住重点、合理规划。合理规划好财务部整体与个人工作，区分不同的紧急、重要级别，做出合理工作安排。

### 三、钻研业务、熟练工作、精益求精。

工预善其事，必先利其器，从事财务这一行，学习要伴终身，熟悉各种软件的运用，加强自身的专业化程度。好的工作经验与方法，要多学、多用、多探讨、多请教、多思考，思考如何为经营这辆马车保驾护航，优化财务流程，保证财务与经营业务的齐头并进，使财务工作更具有用性。

### 四、结果导向一只看功劳、不看苦劳

无论黑猫、白猫，抓到耗子就是好猫！无论苦干、巧干，做出成绩的员工才会受到众人的肯定，企业重视的是你有多少“功”，而不是你有多“苦”。引导员工树立一定要把事情做成的信心，办法总比困难多，不仅要努力的工作更要聪明的工作，没有条件，创造条件也要做。

### 五、不要犹豫与等待，立即行

动。

没有任何工作会因为回避它而自动消失，没有任何烦恼会因为不去想而烟消云散。公司的问题，就是你改善的机会；自己的问题，就是你成长的机会；同事的问题，就是你提供支持建立合作机会；领导的问题，就是你积极解决获得信任的机会；竞争对手的问题，就是你变强的机会。所以我们不要怕问题，要积极的面对它，因为问题正是你的机会。

### 六、注重总结与分析

财务工作的零星性与整体性很明显，所以要注重总结，让自己的工作形成一种系统化；善于分析，财务报表的格式都是固定的，所以要优化自己下一步的工作要学会总结和分析让自己的工作事半功倍。

### 七、快乐使工作更加高效

开心的人更加乐观；开心的人更加有创新性；开心的人具有更多的能量；开心的人能充分调动自己的积极性，快乐的完成工作；开心的人善于与他人合作；开心的人学习能力领会能力强。因为开心会导致所有情绪都是积极乐观的，它会带动你的机体发挥超常能量。我们要学会快乐的工作。（万郡房产 张丽）



各位员工：

大家好！

四月的韶光在静谧闲适的微风中渐渐流逝，五月的身影，迈着不紧不慢的细碎步伐款款走来。温和而不疏淡，热烈但不拘束，这是五月的写照。正如我们的下午茶，难得的自在与闲散，一人静阅，默默地抒写情怀。



献上第二十八期的下午茶，请品鉴：

### 一、【智慧之语】：心态，决定高度

工作生活中，我们会经常用分析，运算，逻辑等理性智商解决诸多问题；用理解和自我控制情绪智商去面对问题；用追求卓越及激发自强的的心灵智商去超越问题。可是，很多时候我们在不满愤怒冲动的疯狂瞬间会忘记了最熟悉的面对和解决问题的方法，最终的结局让人很是尴尬和难堪，甚至有时候因为不够冷静而付出很大代价。所以我们应该拥有达观的胸怀，

锻炼自己的忍耐力，提高自己专注的定力，坚持对工作的满腔热情，勇敢的面对失败，培养绝境求生的能力。

我们的生活充满了尴尬、困顿，心灵有时候会处于忐忑不安之中。当你走在城市的街头，到处所见都是匆忙的人流，你是否会感到心灵一阵空虚，对生活没有了信心？而坚韧的意志，达观的胸怀能将心中的失落得以宽慰，重新振奋精神产生一种积极向上的力量，勇敢的面对失意和失败。也许你会从一时的压抑中酝酿出一生的执着，也许你会从一时的失意中迸发出一生的激情。

我们在追求的过程中，路上也许是荆棘密布，让我们感到痛苦和折磨，你是否偶尔也有过放弃追求的念头？而坚持自己的目标，等待一段时间和过程，并在这个过程中默默的奋斗，放慢脚步，锻炼自己的忍耐力，再多的磨难也会曲径通幽的。



我们对情感或是事业，有时候是左顾右盼，游移不定。没有目标或是目标不坚定。在人海的缘分中徘徊，在工作岗位上

犹豫。而心无旁骛，锁定目标，提高自己专注的定力，这样才能为成功垫下坚实的基础。

一个对工作充满热情和热忱的人，会为了认为值得做的事情毫不厌倦的坚持到底，对于别人的冷嘲热讽大可不必理会，当你孜孜不倦的工作，最终让老板和客户满意的时候，许多赞美的评价就是你最大的精神财富：诚实，能干，友善，忠于职守，淳朴。笑到最后的人，才笑的最好。

没有经历过失败的人生不是完美的人生，但是，我们不能把失败当作倒下的借口和放弃的理由，失败只是暂时没有成功，不是不成功，失败是一种感觉，是一种心态，而不是未来。我们不应轻易就被挫折所击溃，而是要积累失败的经验教训，换个方向努力，这样就会让生命更加坚强。

当你对生活感到绝望的时候，你要相信即使上帝关上所有的门，也会为你留下一扇打开的窗。一个人很少失败，表示他不是很有创造力。我们要直面失败，对失败进行冷静的分析研究，采取新的策略，进行新的竞争。而不是败了之后就气馁，一蹶不振；或者穷逞匹夫之勇，硬要拼个你死我活，这样只能败的更惨。只有你坚持永不言败的精神，从失败中学习，这样你才会绝处逢生，柳暗花明。

所以成功或者失败是你的心态决定的，只有你调整好心态，这样你才能够有勇气挑战更多的机会，追求更高的境界。

### 二、【职场故事】：留在树上的青苹果



公司效益不好，需要裁掉一部分员工，一个自负有才的年轻人非常不幸，也在裁减之列。

年轻人正在盛气凌人的年纪，他气急败坏地去找经理理论。经理只轻蔑地朝他笑笑，然后让他赶快走人。他还想再说什么，这时冲进来两个彪形大汉，架起他的两只胳膊把他送到了公司门外。

年轻人郁郁寡欢，百思不得其解，自己很优秀了，为什么还会被解雇？他苦思冥想找不到答案。为了排解心中的郁闷，他到附近的一个寺院散心。

在古刹里进香时，年轻人与寺院的方丈云松禅师不期而遇。

人人都说云松禅师善于开导人，年轻人也想让他解解心中的结。他把自己如何

优秀，公司如何裁掉他的事情给云松禅师详详细细地说了一遍，问道：“大师，为什么他们会解雇我？”

云松禅师微微一笑：“你去门口看看左边的那几棵苹果树。如果还不明白，就再回来。”

年轻人虽然觉得云松禅师的话莫名其妙，还是听从他的劝告，去了门口。

门口有四棵苹果树，全都长得郁郁葱葱，而且树上挂满了非常多的青苹果，绿莹莹、非常喜人。只是昨天夜晚起了一场暴风雨，风吹雨急，地上散落了一些被打落的苹果，被雨水浸淫，污浊不堪。

看了半天，年轻人也没弄出个所以然来，于是又返回去找云松禅师。

云松禅师问：“明白了吗？”年轻人想，你什么都没说，我怎么会知道？云松禅师看出年轻人还在迷惑中，接着说：“你没看到树上的苹果与落在地上的苹果有什么不同吗？”

年轻人这才想起，暴风雨后留在树上的苹果都比落在地上的苹果大而且饱满。想到这里，他恍然大悟向云松禅师说：“大师，我明白了，谢谢您！”



回去以后，年轻人重新审视自己，寻找自己的不足，经过不断学习改进，终于取得了骄人的成就。人生的旅途中，总会遇到被人选择的时候。如果不被选择，千万别以为自己是怀才不遇，努力争取像经过暴风雨后还能留在树上的苹果一样强大，才是最重要的。

### 三、【Office加油站】：IBM的监视

维基百科是互联网上的一个热门站点，它就像一部电子词典，介绍各种门类的知识，你也许并不在乎它，可是，IBM在乎它，专门派人跟踪维基百科，为的只是监视一个词条：IBM。为什么？因为IBM需要了解自己。因为IBM认为，未来的年轻人将更多地通过维基百科了解IBM，而不是通过IBM来了解IBM。而维基百科并不是一成不变的，它能够随着事物的发展变化而不断地修改词条，更新内容。所以，IBM需要跟踪、监视维基百科，为的是掌握自己在这个世界上的形象。

难道IBM不比维基百科更了解自己吗？显然不是。IBM只是关心自己在世人眼中的形象而已。世人对IBM的评价，对IBM来说，才是真正有价值的评价。

不要认为这样很累，也不要把但丁的名言“走自己的路，让别人去说吧”当成唯一的信条，这个世界你不能靠单打独斗去成就什么，你需要别人的认可，你越是想做一番大事业，就越是需要与他人合作，而你的形象，就是最有效的“广告”，这个“广告”，能深刻影响你的命



所以，我们得参考一下IBM的做法——他们有足够的钱为自己做最绚丽的

广告。可是，他们还是关注一部电子词典里的词条，以此为未来做准备。

你对自己的评价也许是对的，但是，你的伙伴、你周围所有的人，对你的评价或许更“正确”。而他们未必都是通过你本人了解你的，他们身边或许也有好多“维基百科”，正是这些“维基百科”，塑造着你在他人心中的形象！

### 四、【热点聚焦】：时间都去哪儿了

卡门每天六点钟准时起床。下床的第一件事是打开电视机，伴着新闻频道的《朝闻天下》，用三十分钟的时间梳洗完毕。然后他关上电视，拿起背包走到电梯口，时针指向六点三十五分。



六点四十分，卡门在小区的早餐车点一份营养早餐。七点，他随着人群走进地铁，在长达一个小时的旅程中，他看到时间从旁边玩游戏的乘客手里溜过，而他耳朵里听着BBC慢读新闻。

八点半之前，卡门准时在公司的门禁上按了手印，开始一天的工作。工作的间隙，上午十点钟左右，他会到公司的健身房做一套广播体操。

午餐时间过后，卡门没有像其他同事那样上网购物或者刷微博，他会到公司楼下的花园里喂猫，顺便放松下紧张的神经。下午上班时，卡门的状态像是又充了一次电，精神饱满得让同组同事羡慕嫉妒恨。

五点钟下班，卡门不会马上上去坐地铁，他总是沿着公司附近的运河边走长长的一段路，在这条路上，他先是给爸妈打电话，聊家长里短。然后，他在这条道路上对一天工作的进行反思。然后，他搭乘地铁，回到自己的家。

八点钟，卡门为一天收尾，他准时坐在书桌前学习他觉得应该补充的知识。九点半，他拿起手机，查看朋友们的微信，进行回复。



十点钟，卡门上床，打开枕边书，他会大声地朗读。卡门很少刷微博，他从来没有疏于朋友的联络，与父母也常沟通，他的身体很健康，没有普遍存在的亚健康，他的生活充满情趣。他的工作因为上司的赏识而不断升迁。

在别人没有时间与朋友联系、没有时间给父母打电话、没有时间锻炼身体、没有时间培养一个爱好、没有时间工作充电的时候，卡门，一个26岁的广告总监做到了。别人问及，他只是说，时间就在那里，我只是更好地利用它而已。

希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（请与集团人力资源中心沈文琪联系，电话、邮件、微信等都可），谢谢！祝工作顺利！

（人力资源中心 沈文琪）