

证券代码：600477 证券简称：杭萧钢构 编号：临 2010-030

浙江杭萧钢构股份有限公司

600477



股票期权激励计划

(草案)·修订稿

目 录

特别提示.....	3
释 义.....	4
第一章 总则.....	5
第二章 激励对象.....	5
第三章 激励计划的股票来源和股票数量.....	6
第四章 激励对象及期权分配情况.....	6
第五章 激励计划的有效期、授权日、可行权日、禁售期.....	8
第六章 股票期权的行权价格和行权价格的确定方法.....	9
第七章 股票期权的获授条件和行权条件.....	9
第八章 激励计划的调整方法和程序.....	12
第九章 股权激励会计处理方法及对业绩的影响.....	14
第十章 实行激励计划、授予股票期权及激励对象行权的程序.....	17
第十一章 公司与激励对象各自的权利与义务.....	18
第十二章 激励计划变更、终止.....	19

特别提示

1、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》等有关法律、法规、规章，以及浙江杭萧钢构股份有限公司（以下简称“杭萧钢构”）《公司章程》的有关规定制定。

2、杭萧钢构授予激励对象 1960 万股股票期权，每份股票期权拥有在激励计划有效期内的可行权日以行权价格和行权条件购买 1 股杭萧钢构股票的权利。激励计划的股票来源为杭萧钢构向激励对象定向增发 1960 万股。

本次授予的股票期权所涉及的标的股票总数为 1960 万股，占激励计划公告时股本总额 321,845,984 股的 6.09%。股票期权有效期内发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股等事宜，股票期权数量及所涉及的标的股票总数将做相应的调整。

3、激励计划有效期为自股票期权授予日起 4 年，可行权日为自股票期权授予日（T 日）+12 个月至 T 日+48 个月。

第一期行权时间为 T 日+12 个月至 T 日+24 个月内的可行权日，股票期权可行权部分为经 2010 年度考核合格予以行权的部分，即为已授权股票期权总量的 30%；

第二期行权时间为 T 日+24 个月至 T 日+36 个月内的可行权日，股票期权可行权部分为经 2011 年度考核合格予以行权的部分，即为已授权股票期权总量的 30%；

第三期行权时间为 T 日+36 个月至 T 日+48 个月内的可行权日，股票期权可行权部分为经 2012 年度考核合格予以行权的部分，即为已授权股票期权总量的 40%。

每一行权期内未能行权的部分，在以后时间不得行权。

4、本次激励对象行权资金以自筹方式解决，杭萧钢构承诺不为激励对象依据本激励计划获得的有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助、包括为其贷款提供担保。

5、激励计划必需满足如下条件后方可实施：经本公司董事会审议通过后报中国证券监督管理委员会审核无异议，且经杭萧钢构股东大会批准。

释 义

除非另有说明，以下简称在本文中作如下释义：

杭萧钢构、公司：	指浙江杭萧钢构股份有限公司
激励计划：	指本《浙江杭萧钢构股份有限公司股票期权激励计划（草案）》
股票期权、期权：	指杭萧钢构根据激励计划授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买杭萧钢构一定数量股份的权利
董事、高级管理人员：	指杭萧钢构董事、总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书
激励对象：	指依据激励计划获授股票期权的人员
其他激励对象：	指激励对象中不担任杭萧钢构董事和高级管理人员职务的人员,但公司认为应当激励的其他员工
董事会：	指杭萧钢构董事会
监事会：	指杭萧钢构监事会
股东大会：	指杭萧钢构股东大会
标的股票：	指根据激励计划，激励对象有权购买的杭萧钢构股票
授权日、T日：	指杭萧钢构向激励对象授予股票期权的日期
行权：	指激励对象根据激励计划，在规定的期间内以预先确定的价格和条件购买杭萧钢构股票的行为
可行权日：	指激励对象可以行权的日期
行权价格：	指杭萧钢构向激励对象授予股票期权时所确定的、激励对象购买杭萧钢构股票的价格
中国证监会：	指中国证券监督管理委员会
证券交易所：	指上海证券交易所
登记结算公司：	指中国证券登记结算有限责任公司上海分公司
《公司法》：	指《中华人民共和国公司法》
《证券法》：	指《中华人民共和国证券法》
《股权激励管理办法》：	指《上市公司股权激励管理办法（试行）》
《公司章程》：	指《浙江杭萧钢构股份有限公司章程》
《考核办法》：	指《浙江杭萧钢构股份有限公司股票期权激励计划考核办法》
元：	指人民币元

第一章 总则

第一条：为了进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和骨干员工实现公司持续、健康发展的责任感与使命感，确保公司发展目标的实现，浙江杭萧钢构股份有限公司依据《公司法》、《证券法》、《股权激励管理办法》等有关法律、法规、规章以及《公司章程》的相关规定，制定激励计划。

第二条：本激励计划由杭萧钢构董事会拟定，经中国证监会审核无异议后，由股东大会批准实施。

第三条：制定激励计划所遵循的基本原则：

1. 公平、公正、公开；
2. 激励和制约相结合；
3. 股东利益、公司利益和职业经理团队利益一致，有利于公司可持续发展；
4. 维护股东权益，为股东带来更高效更持续的回报。

第四条：制定激励计划的目的：

1. 倡导价值创造为导向的绩效文化，建立股权激励与约束机制，形成股东与管理团队之间的利益共享与风险共担，充分调动公司管理团队和业务骨干积极性；
2. 激励持续价值的创造，保证企业的长期稳健发展；
3. 帮助管理层平衡短期目标与长期目标；
4. 吸引与保留优秀管理人才和业务骨干，确保公司长期发展目标；
5. 鼓励并奖励业务创新和变革精神，增强公司的竞争力。

第二章 激励对象

第五条：激励对象确定的依据和范围如下：

1. 激励对象的确定以《公司法》、《证券法》、《股权激励管理办法》等有关法律、法规、规章以及《公司章程》的相关规定而确定。
2. 激励对象包括公司的董事、高级管理人员及公司认为应当激励的其他员工，但不包括独立董事和监事。

第六条：就激励计划涉及的激励对象的考核事宜，董事会制定《考核办法》，激励对象必须经考核合格。

第七条：激励对象有以下情形之一的，不得参与激励计划：

1. 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
2. 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

3. 具有《公司法》规定的不得担任董事、高级管理人员情形的；

如在公司激励计划实施过程中，激励对象出现以上规定不得参与激励计划情形的，公司将终止其参与激励计划的权利，收回并注销其已被授予但尚未行权的全部股票期权。

第三章 激励计划的股票来源和股票数量

第八条：杭萧钢构授予激励对象1960万份股票期权，每份股票期权拥有在授权日起4年内的可行权日以行权价格和行权条件购买1股杭萧钢构股票的权利。

1. 激励计划的股票来源：激励计划的股票来源为杭萧钢构向激励对象定向发行1960万股杭萧钢构股票。

2. 激励计划的股票数量：激励计划拟授予的股票期权数量1960万份；涉及的标的股票种类为人民币A股普通股；涉及的标的股票数量为1960万股；标的股票数量占当前杭萧钢构股本总额的比例为6.09%。激励计划获批准后将授予公司的董事、高级管理人员以及公司认为应当激励的其他员工。

第四章 激励对象及期权分配情况

第九条：激励对象及期权分配情况

序号	姓名	职务	获授股票 期权数量 (万股)	获授期权数量 占总股本的比 列	获授期权数量占总 期权数量的比列
1	葛崇华	董事	14	0.043%	0.71%
2	寿林平	财务总监	18	0.056%	0.92%
3	陈瑞	董事会秘书	16	0.050%	0.82%
4	其他员工		1912	5.941%	97.55%
合计			1960	6.09%	100.00%

其他员工包括：下属子公司总经理、副总经理级人员、主要管理层和公司认定的业务、技术骨干等人员，该部分人员具体名单由公司董事会确定，并经监事会核实后，与召开审议本计划股东大会的通知一并公告。

公司业务骨干主要包括：关系公司项目的营销骨干、工程项目主要管理人员；

技术骨干主要包括：核心设计人员、核心研发人员、同公司生产质量密切相

关的核心操作技术人员。

截至到 2009 年 12 月 31 日，公司的人员构成情况如下：

序号	类别	人数
1	高层管理者	69
2	中层管理者	414
3	核心技术(业务)人员	1451
4	普通基层员工	3150
5	合计	5084

本次激励对象总数为 450 人，占公司员工数的比例为 8.85%，其中，高层管理人员 31 名（主要包括上市公司高管、子公司总经理、副总经理、总工程师、副总工程师，河南杭萧钢构有限公司总经理葛崇华先生为公司董事），占激励人员总数的 6.89%；主管以上人员 371 人（包括上市公司及其控股子公司事业部经理、部门经理、副经理、工段长、部门主管等主要管理层），占激励人员总数的 82.44%；核心技术（业务）人员 48 人（主要包括熟练技工、设计员、项目代表等其他关键岗位员工），占激励人员总数的 10.67%。

建筑钢结构企业经营过程为：营销——计划——设计——材料清单统计——材料采购——生产制造——构件发运及安装施工——质量管理与检验——安全管理——售后服务，涉及各环节的营销人员、设计人员、清单编制人员、采购人员、生产制造人员、安装人员、内部控制和审核人员、行政后勤服务人员都是公司利润链上的重要分子，公司利润的创造是要各环节人员紧密配合通力协作才能实现的，任何一部份环节处理不当都可能会给公司带来巨大损失，所以，生产经营过程中重要环节的主要管理者和核心技术（业务）人员应当受到有效、合理激励。一个熟练的技术工可以使公司生产过程中尽可能避免原材料浪费，同时缩短生产周期，提高工作效率，好的生产和质量是公司的二次营销。目前，熟练技术工招工难，且流动性大，而技工的手艺熟练度和精准度又直接影响公司的产品质量，所以公司的稳定经营、发展及质量保证迫切需要有稳定的熟练技工队伍。因此，本次激励对象除了涉及经营运作链条上的管理层外，公司本还包括了 48 名核心技术（业务）人员，主要为项目代表、设计员、预算员、投标员、核心技工（熟练焊接工、熟练拼版操作工、熟练抛丸工、熟练油漆工）等。

浙江汉德邦建材有限公司（简称“汉德邦”）为我司全资控股子公司，其主要产品 CCA 板、TD 板为我司钢结构建筑的主要配套材料，是我们实现住宅产业化必不可少的组成部分，所以我们此次也将汉德邦的员工作为激励对象。

本次股权激励，激励对象不包括实际控制人及持股 5% 以上股东的直系亲属。

本次股权激励计划中确定的激励对象不存在参加两个或两个以上上市公司的股权激励计划情形。

第十条：非经公司股东大会特别决议批准，任何一名激励对象通过全部有效的激励计划获授的本公司股票累计不得超过公司股本总额的 1%。

该款所称股本总额是指公司股东大会批准本次股权激励计划时公司已发行的股本总额。

第五章 激励计划的有效期、授权日、可行权日、禁售期

第十一条：激励计划的有效期：股票期权在激励计划的授权日即一次性授予激励对象，激励计划的有效期为自授权日起的 4 年时间。

第十二条：激励计划的授权日：在激励计划报中国证监会审核无异议且经股东大会批准后由董事会确定。授权日不为下列期间：

1. 定期报告公布前 30 日；
2. 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；
3. 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

授权日需在授权条件成就之后。

第十三条：激励计划的等待期：激励对象已获授股票期权，如满足本办法所规定的全部行权条件，等待期为一年。

第十四条：激励计划的可行权日：激励对象自股票期权授权日满 1 年后可以开始行权，可行权日为杭萧钢构定期报告公布后第 2 个交易日，至下一次定期报告公布前 10 个交易日内，但下列期间不得行权：

1. 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；
2. 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；
3. 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日；

上述“重大交易”、“重大事项”及“可能影响股价的重大事件”，为公司依据《上海证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

激励对象必须在股票期权有效期内行权完毕，股票期权有效期过后，已授出但尚未行权的股票期权不得行权。

第十五条：标的股票的禁售期：激励对象出售其持有的杭萧钢构股票的规定为：

1. 激励对象转让其持有的杭萧钢构股票，应当符合《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规章的规定；
2. 激励对象转让其持有的杭萧钢构股票，应当符合届时《公司章程》的规定；不得违反届时《公司章程》有关董事、监事及高级管理人员禁售期的规定；
3. 激励对象因违反上述规定，所得收益归公司所有，董事会将收回其所得收益。

第六章 股票期权的行权价格和行权价格的确定

第十六条：行权价格：股票期权的行权价格为9.19元。

第十七条：行权价格的确定方法为：行权价格取下述两个价格中的较高者：

1. 激励计划草案公布前一个交易日的杭萧钢构股票收盘价(9.19元)；
2. 激励计划草案公布前 30 个交易日内的杭萧钢构股票平均收盘价（9.19 元）。

第七章 股票期权的获授条件和行权条件

第十八条：激励对象获授股票期权的条件

1. 杭萧钢构未发生如下任一情形：
 - (1)最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - (2)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
 - (3)中国证监会认定不能实行激励计划的其他情形。
2. 激励对象未发生如下任一情形：
 - (1)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
 - (2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
 - (3)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的。

第十九条：行权条件

必需同时满足如下全部条件，激励对象才能行权：

1. 根据《浙江杭萧钢构股份有限公司股票期权激励计划考核办法》，激励对象上一年度绩效考核合格。

2.激励对象获授的股票期权的行权条件为：

（1）公司 2010 年度净利润不低于 1.15 亿元且净资产收益率不低于 11%，则激励对象获授股票期权总额的 30%可以行权；

（2）公司 2011 年度净利润不低于 1.30 亿元且净资产收益率不低于 12%，则激励对象获授股票期权总额的 30%可以行权。

（3）公司 2012 年度净利润不低于 1.50 亿元且净资产收益率不低于 12%，则激励对象获授股票期权总额的 40%可以行权。

净利润和净资产数额均以扣除和不扣除非经常性损益后较低者为准。如果公司发生向社会公众、原有股东、特定股东等各种增发股份事宜，或发生重大资产购并、换股、引进战略投资者、配售转债或股票衍生品种等引起净资产大幅变动等事项时，则用于计算当年的净利润及净资产收益率中“净利润”应扣除因此事宜所对应的净利润数额，在计算净资产收益率的“净资产”中应扣除因此事宜所对应的净资产数额。

在期权等待期内，各个年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三年会计年度的平均水平且不能为负。

以上指标中涉及净利润均为考虑股票期权的会计处理对公司损益的影响。

3. 杭萧钢构未发生如下任一情形：

(1)最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(3)中国证监会认定不能实行激励计划的其他情形。

4. 激励对象未发生如下任一情形：

(1)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；

(2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

(3)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的。

行权条件的合理性说明：

公司所处行业属于钢结构建筑行业，由于其承接业务、工程实施至具体体现

到公司的经营业绩所经历的周期较长，故经宏观经济环境对该行业的影响具有一定的后延性，开始于 2008 年的全球金融危机致使国外经济低迷，复苏缓慢，对公司的境外业务具有一定的影响。我国自 2009 年启动了一揽子的经济刺激计划，带动了如机场、铁路、大型体育场馆等基础设施的建设，此类项目多为大跨度空间结构，而我司在此方面的业务尚处于培育阶段。目前我国的经济产业结构正处于大规模调整时期，具体到钢结构行业而言，主要表现为公司主业之一的传统轻钢厂房业务量在逐年降低。自 2007 年开始，公司董事会踏实、务实地针对各类经济环境变化做出了明智的决策，又加上各级管理层的不懈努力，公司的经营业绩逐年递增，2009 年已达到了公司成立以来的历史最好水平。目前设定的净资产收益率的指标实际已经是高于行业平均水平了，即便是在公司管理层和全体员工非常努力的情况下，可能也不能达到行权条件。综上所述，公司在确定本次股票期权激励计划时，本着立足于公司实际情况确定的行权条件是具有前瞻性和挑战性的。同行业上市公司扣除非经常损益后的加权平均净资产收益率：

项目	2007 年	2008 年	2009 年
东南网架	7.45%	3.88%	4.08%
长江精工	9.19%	12.05%	18.07%
杭萧钢构	5.54%	10.05%	14.68%

第二十条：行权安排

1、自激励计划授权日起满一年后，激励对象应在可行权日内分期逐年行权。

其中：

第一期行权时间为 T 日+12 个月至 T 日+24 个月内的可行权日，股票期权可行权部分为经 2010 年度考核合格予以行权部分，即激励对象获授股票期权总额的 30%；第二期行权时间为 T 日+24 个月至 T 日+36 个月内的可行权日，股票期权可行权部分为经 2011 年度考核合格予以行权部分，即激励对象获授股票期权总额的 30%；第三期行权时间为 T 日+36 个月至 T 日+48 个月内的可行权日，股票期权可行权部分为经 2012 年度考核合格予以行权部分，即激励对象获授股票期权总额的 30%。每一行权期内未能行权的部分，在以后时间不得行权。

行权期间	可行权数量占获授期权比列
第一期 (T+12 月至 T+24 个月)	30%

第二期 (T+24 月至 T+36 个月)	30%
第三期 (T+36 月至 T+48 个月)	40%

- 1、如达到行权条件但在该行权期内未全部行权的，未行权的该部分期权由公司注销。
- 2、如遇计划数量调整的，同比例调整其股票期权的数量。激励对象达到行权条件的股票期权，必须在激励计划的有效期内行权完毕，在激励计划的有效期内未行权的股票期权将注销。

第八章 激励计划的调整方法和程序

第二十一条：股票期权数量的调整方法

若在行权前杭萧钢构有资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项，应对尚未行权的股票期权数量进行相应调整，如发生增发新股情形，公司不调整股票期权数量。调整方法如下：

- 1、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细：

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

Q_0 ：为调整前的股票期权数量；

n ：为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量)；

Q ：为调整后的股票期权数量。

- 2、缩股

$$Q=Q_0 \times n_1$$

Q_0 ：为调整前的股票期权数量；

n_1 ：为缩股比例(即 1 股杭萧钢构股票缩为 n_1 股股票)；

Q ：为调整后的股票期权数量。

- 3、配股

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n_2) / (P_1 + P_2 \times n_2)$$

Q_0 ：调整前的股票期权数量；

P_1 ：股权登记日当日收盘价；

P₂: 配股价格;

n₂: 配股比例 (即配股的股数与配股前公司股本总额的比例);

Q: 调整后的股票期权数量。

第二十二条: 行权价格的调整方法

若在行权前杭萧钢构有派息、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项, 应对行权价格进行相应的调整, 如发生增发新股情形, 公司不调整行权价。调整方法如下:

1、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细:

$$P=P_0 \div (1+n)$$

P₀: 调整前的行权价格;

n: 每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率 (即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量)

P: 调整后的行权价格数量。

2、缩股:

$$P=P_0/n_1$$

P₀: 调整前的行权价格;

n₁: 缩股比例 (即 1 股公司股票缩为 n₁ 股股票)

P: 调整后的行权价格。

3、配股:

$$P=P_0 \times (P_1 + P_2 \times n_2) / (P_1 \times (1 + n_2))$$

P₀: 调整前的行权价格;

P₁: 股权登记日当日收盘价;

P₂: 配股价格;

n₂: 配股比例 (即配股的股数与配股前公司股本总额的比例);

P: 调整后的行权价格。

4、派息:

$$P=P_0 - v$$

P₀: 调整前的行权价格;

v: 每股派息额;

P: 调整后的行权价格。

第二十三条：激励计划调整的程序

股东大会授权杭萧钢构董事会依激励计划所列明的原因调整股票期权数量、行权价格、具体授予对象。董事会根据上述规定调整行权价格、股票期权数量、具体授予对象后，应报中国证监会备案且获无异议，及时公告并通知激励对象。

因其他原因需要调整股票期权数量、行权价格或其他条款的，应经董事会做出决议报中国证监会备案且无异议后经股东大会审议批准。

公司应当聘请律师就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和激励计划的规定向董事会出具专业意见。

第九章 股权激励会计处理方法及对业绩的影响

第二十四条：股票期权的会计处理

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的规定,公司将按照下列会计处理方法对公司股权激励计划成本进行计量和核算：

(1) 授予日会计处理：由于授予日股票期权尚不能行权，因此不需要进行相关会计处理。公司将在授予日采用布莱克—斯科尔期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值。

(2) 等待期会计处理：公司在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权股票期权数量的最佳估算为基础，按照股票期权在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入资本公积中的其他资本公积。

(3) 可行权日之后会计处理：不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。

(4) 行权日会计处理：根据行权情况，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—资本溢价”。

第二十五条：股票期权总成本的测算及对公司的业绩影响

1、股票期权总成本的测算

根据《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，公司选择布莱克—斯科尔期权定价模型对公司股票期权的公允价值进行测算：

$$c = SN(d_1) - Xe^{-r(T-t)} N(d_2)$$

其中：

c=期权成本

$$d_1 = [\ln(S/X) + (r + \sigma^2/2)(T-t)] / \sigma \sqrt{(T-t)}$$

$$d_2 = d_1 - \sigma \sqrt{(T-t)}$$

S=授权日前最近一个交易日股票收盘价

X=行权价格

T=期权到期日

T-t=期权剩余年限（单位：年）

r=无风险收益率

σ =标的股票历史波动率

N(.)为标准正态分布累计概率分布函数

ln(.)为对数函数

参数选取情况说明：

(1) 期权授权日：9.19元（注：授予日的价格以2010年1月13日的收盘价为参数计算，而授权日期权理论价值最终以授权日公司股票收盘价等数据为参数计算）；

(2) 期权的行权价K=9.19元；

(3) 无风险收益率：我们以2010年的国债利率来代替无风险收益率。考虑到美式认购权证的最佳行权日是期权到期日，本次股票期权计划的计划期限是4年，首次授予的股票期权分3期行权。故按照等待期的长短不同采用不同期限的国债利率，具体如下：

等待期为1年的无风险收益率为：2.6%；

等待期为2年的无风险收益率为：3.1%；

等待期为3年的无风险收益率为：3.73%；

(4) 历史波动：取2010年1月13日公司股票前30个交易日的历史波动率，具体数值为16%。

根据上述参数，计算得出公司首次授予的股票期权在各等待期内的期权成本估算如下：

等待期为1年的每份期权成本为：1.06元；

等待期为2年的每份期权成本为：1.43元；

等待期为3年的每份期权成本为：1.84元；

因此公司首次授予的 1960 万份期权的加权平均单位成本为： $1.06 \text{ 元} \times 30\% + 1.43 \text{ 元} \times 30\% \times 1.84 \text{ 元} \times 40\% = 1.48 \text{ 元}$ 总成本为： $1960 \text{ 万} \times 1.48 \text{ 元} = 2900.80 \text{ 万元}$ ；

2、对公司业绩的影响

假设首次全部激励对象均符合本计划规定的行权条件，根据以上参数计算得出首次股权激励的期权成本在各等待期的资产负债表日计入管理费用估算如下：

单位：万元

序号	年份	第一行权期			第二行权期			第三行权期			合计	
		计算	当期费用	累计费用	计算	当期费用	累计费用	计算	当期费用	累计费用	当期费用	累计费用
1	T 年	$1960 \times 1.48 \times 30\%$	870.24	870.24	$1960 \times 1.48 \times 30\% \times 1/2$	435.12	435.12	$1960 \times 1.48 \times 40\% \times 1/3$	386.77	386.77	1692.13	1692.13
2	T+1 年			870.24	$1960 \times 1.48 \times 30\% \times 2/2$	435.12	870.24	$1960 \times 1.48 \times 40\% \times 2/3$	386.77	773.54	821.89	2514.02
3	T+2 年			870.24			870.24	$1960 \times 1.48 \times 40\% \times 3/3$	386.78	1160.32	386.78	2900.80
4	T+3 年											
	合计		870.24			870.24			1160.32			2900.80

注：T 年为本计划授权当年

T 年，公司需承担本计划期权费用金额为 1692.13 万元，对行权条件约定净利润的影响比例约为 14%；T+1 年，公司需承担本计划期权费用金额为 821.89 万元，对行权条件约定净利润的影响比例约为 6%；T+2 年，公司需承担本计划期权费用金额为 386.78 万元，对行权条件约定净利润的影响比例约为 2.6%。

3、各期账务处理如下：

(1) T 年账务处理

假设增发股票的面值为 1 元

借： 管理费用 1692.13
 贷： 资本公积——其他资本公积 1692.13

(2) T+1 年账务处理

假设增发股票的面值为 1 元

借： 银行存款 $1960 \times 9.19 \times 30\% = 5403.72$

	资本公积——其他资本公积	870.24
贷：	股本	588.00
	资本公积——资本溢价	5685.96
借：	管理费用	821.89
贷：	资本公积——其他资本公积	821.89

(3) T+2 年账务处理

假设增发股票的面值为 1 元

借：	银行存款	$1960 \times 9.19 \times 30\% = 5403.72$
	资本公积——其他资本公积	870.24
贷：	股本	588.00
	资本公积——资本溢价	5685.96
借：	管理费用	386.78
贷：	资本公积——其他资本公积	386.78

(4) T+3 年账务处理

假设增发股票的面值为 1 元

借：	银行存款	$1960 \times 9.19 \times 40\% = 7204.96$
	资本公积——其他资本公积	1160.32
贷：	股本	784.00
	资本公积——资本溢价	7581.28

第十章 实行激励计划、授予股票期权及激励对象行权的程序

第二十六条：实行和授予股权计划的程序

1. 薪酬与考核委员会负责拟定激励计划草案，并提交董事会审议；
2. 董事会审议通过激励计划草案，独立董事应当就该计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东利益发表独立意见；
3. 监事会核实激励对象名单；
4. 董事会审议通过激励计划草案后的2个交易日内，公告董事会决议、激励计划草案摘要、独立董事意见；
5. 公司聘请律师对激励计划出具法律意见书；

6. 激励计划有关申请材料报中国证监会，同时抄报证券交易所和中国证监会浙江证监局；
7. 在中国证监会对激励计划备案申请材料无异议后，公司发出召开股东大会的通知，并同时公告法律意见书；
8. 独立董事就激励计划向所有股东征集委托投票权；
9. 股东大会审议激励计划，监事会应当就激励对象名单核实情况在股东大会上进行说明；
10. 股东大会批准激励计划后方可实施。董事会根据股东大会的授权办理具体的股票期权授权、行权等事宜，包括与激励对象签署股票期权授权协议等。
11. 激励计划自公司股东大会审议通过之日起30日内，将按相关规定召开董事会对激励对象进行授权，并完成登记、公告等相关程序。

第二十七条：股权激励对象行权的程序

1. 股权激励对象向薪酬与考核委员会提交《股票期权行权申请书》，提出行权申请；
2. 董事会授权薪酬与考核委员会对申请人的行权资格与行权条件审查确认；
3. 激励对象的行权申请经薪酬与考核委员会确认后，公司向证券交易所提出行权申请；
4. 经证券交易所确认后，由登记结算公司办理登记结算事宜；
5. 向公司登记机构办理公司变更登记手续。

第十一章 公司与激励对象各自的权利与义务

第二十八条：公司的权利与义务

1. 公司有权要求激励对象按其所聘岗位的要求为公司工作，若激励对象不能胜任所聘工作岗位或者考核不合格者，经董事会批准，可以注销激励对象尚未行权的股票期权。
2. 若激励对象因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉，经董事会批准，可以注销激励对象尚未行权的股票期权。
3. 公司根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税及其它税费。

4. 公司不得为激励对象依激励计划获取有关股票期权提供贷款或其它任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。
5. 公司应当根据法律、法规、规章、《公司章程》、激励计划等的有关规定，积极配合满足行权条件的激励对象按规定行权。但若因中国证监会、证券交易所、登记结算公司等原因造成激励对象未能按自身意愿行权并给激励对象造成损失的，公司不承担责任。
6. 法律、法规规定的其他相关权利义务。

第二十九条：激励对象的权利与义务

- 1、激励对象应当按公司所聘岗位的要求，勤勉尽责、恪守职业道德，为公司的发展做出应有贡献。
- 2、激励对象有权且应当按照法律、法规、规章、《公司章程》、激励计划等的规定行权，并按规定锁定和买卖股份。
- 3、激励对象获授的股票期权不得转让或用于担保或偿还债务。
- 4、激励对象因激励计划获得的收益，应按国家税收法规交纳个人所得税及其它税费。
- 5、法律、法规规定的其他相关权利义务。

第十二章 激励计划变更、终止

第三十条：激励对象发生职务变更、离职或死亡

(1) 激励对象职务发生变更，但仍为担任公司行政职务的董事、高级管理人员或员工，或者被公司委派到公司的子公司任职，则已获授的股票期权不作变更。但是激励对象因不能胜任工作岗位、考核不合格、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而导致的职务变更，经公司董事会批准，可以注销激励对象尚未行权的股票期权。若激励对象成为独立董事或其他不能持有公司股票或股票期权的人员，则应注销其所有尚未行权的股票期权。

(2) 激励对象因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而被公司解聘的，自离职之日起所有未行权的股票期权即

被注销。

(3) 激励对象因执行职务负伤而导致丧失劳动能力的，其所获授的股票期权不作变更，仍可按规定行权。

(4) 激励对象因辞职而离职的，自离职之日起所有未行权的股票期权即被注销。

(5) 激励对象因达到国家和公司规定的退休年龄退休而离职的，在退休当年工作已满半年时间且通过考核的，该年度可行权期权仍可按激励计划行权。在退休离职后无法再进行业绩考核的，其股票期权失效。

(6) 激励对象死亡的，自死亡之日起所有未行权的股票期权即被注销。但激励对象因执行职务死亡的，公司应当根据激励对象被注销的股票期权价值对激励对象进行合理补偿，并根据法律由其继承人继承。

(7) 对于由于上述第(1)、(2)、(4)、(5)、(6)项原因被注销或失效的未行权股票期权，授权董事会将该部分期权予以注销。

第三十一条：公司发生如下情形之一时，应当终止实施激励计划，激励对象根据激励计划已获授的尚未行使的股票期权应当终止行使：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告。

(2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚。

(3) 中国证监会认定的其他情形。

第三十二条：在激励计划实施过程中，激励对象出现如下情形之一的，其已获授的尚未行使的股票期权应当终止行使：

(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的。

(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的。

(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

浙江杭萧钢构股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2010年6月

杭萧钢构拟授予期权名单及数量

	序号	姓名	职务	入司时间	获授股票 期权数量 (万股)	
股份公司	1	寿林平	财务总监	2000-2-11	18	高层管理者
	2	杨强跃	总工程师	2001-1-1	14	
	3	冯绍	营销总监	1996-7-1	14	
	4	程凯	营销副总	2003-2-11	14	
	5	舒旭春	副总工	2007-4-16	14	
	6	陈瑞	董事会秘书	2009-7-2	16	
	7	陈伟英	行政副总	2001-4-12	15	
	8	蔡璐璐	财务经理	2002-10-28	12	
	9	黄振华	工艺技术部经理	2003-3-6	13	
	10	景亨	设计二部	2002-7-22	13	
	11	陈勇敢	设计一部	2000-7-10	13	
	12	姚剑锋	信息管理部经理	1998-2-1	12.5	
	13	刘晓光	总工办主任	1996-7-1	12	
	14	祝闯	事业部总经理	1997-7-1	12	
	15	董志武	事业部总经理	2003-3-1	12	
	16	李永虎	成品工段长	1997-2-1	11.5	
	17	王庆礼	安装副总	2004-1-26	11	
	18	钱柏根	党委副书记	2008-5-16	11	
	19	吴传标	工会主席	2007-4-10	11	
	20	潘学辉	总监助理	1995-7-1	11	
	21	赵晓利	人力资源部经理	1995-7-15	11	
	22	覃波	总监办主任	2003-3-12	11	
	23	倪妙祥	采购管理部经理	1995-4-1	11	
	24	蒋利民	设备管理部经理	1992-3-1	11	
	25	石岩	项目总经理	2002-7-21	11	
	26	叶祥荣	事业部总经理	1998-7-2	11	
	27	范建军	事业部总经理	2001-10-15	11	
	28	王磊	事业部总经理	2007-12-13	11	
	29	邵金强	项目经理	1998-8-1	11	
	30	肖琦琛	项目经理	2003-2-19	11	
	31	杨政	项目经理	2003-12-15	11	
	32	吴正源	项目经理	2002-5-6	11	
	33	徐国标	项目经理	2004-7-15	11	
	34	杨明	审计决算部副经理	2003-4-17	11	
	35	高利文	行政安全部经理	1997-5-1	10	
	36	赵志海	清单定额部经理	1998-8-28	10	
	37	史永安	工程管理部副经理	2002-7-22	10	
	38	池金洁	下料工段长	2004-7-15	10	
	39	姚国荣	围护工段长	1995-1-1	10	
	40	吴讯	事业部总经理	2002-5-9	10	
	41	袁为玫	投标办主任	2003-7-7	9.5	
	42	严田卉子	市场部经理	2005-5-11	9.5	
	43	孔建明	项目总经理	1991-1-1	9.5	

股份公司

44	闫健	项目总经理	2004-7-15	9	中层管理者
45	沈园国	质管部副经理	1999-11-17	8.5	
46	李文斌	技术研发部经理	2002-3-15	8	
47	胡平	法务部经理	2004-11-6	8	
48	陈友泉	副总工	2001-11-1	8	
49	张德才	总经理助理	1998-10-16	8	
50	周连发	项目经理	2001-1-9	8	
51	孙国彬	法律事务部经理	2006-5-15	7	
52	郭庆	企业发展部副经理	2005-9-6	6	
53	张小燕	办公室副主任	2002-4-13	6	
54	叶静芳	证券事务代表	2007-6-25	6	
55	胡莹	人力资源部副经理	2005-12-27	6	
56	叶再利	主任工程师	2001-8-1	4.5	
57	徐韶锋	主任工程师	2000-7-10	4.5	
58	单利娟	财务部副经理	1993-11-1	4	
59	应勇跃	中心实验室主任	2004-3-1	4	
60	来争荣	清欠办主任	2003-2-11	4	
61	赵智娟	财务总监助理	2003-6-5	4	
62	潘明	ERP项目组长	2006-4-1	4	
63	束炜	技术研发部骨干	2004-7-22	3.5	
64	刘成涛	技术研发部骨干	2003-7-12	3.5	
65	张晓军	技术研发部骨干	2003-7-12	3	
66	周雄亮	技术研发部骨干	2003-7-12	3	
67	高玲娟	总帐主管	1997-6-1	2.5	
68	陈文娟	报销主管	1993-1-1	2.5	
69	单彩芬	成本主管	1992-1-1	2.5	
70	李永江	网络主管	1998-8-13	2.5	
71	张德忠	安全主管	2003-8-14	2.5	
72	陆斌丰	总经理秘书	2005-10-6	2.5	
73	徐永斌	室主任	2002-7-22	2.5	
74	丁斌	室主任	2002-7-22	2.5	
75	丁锐	法务部主管	2008-3-3	2	
76	韩薇	法务部主管	2006-3-15	2	
77	陈超	技术研发部骨干	2005-7-1	2	
78	朱子系	技术标主管	2000-12-1	2	
79	苗益凤	ERP制造组长	2006-9-18	2	
80	谢增标	ERP分销组长	2006-10-18	2	
81	纪旺民	ERP财务组长	2007-8-16	2	
82	吴剑锋	组长	2002-7-22	2	
83	陈伟	培训主管	2003-7-8	2	
84	倪金德	后勤主管	1996-1-1	2	
85	申文志	工艺主管（焊接监督代表）	2004-8-17	2	
86	冯政春	材料采购主管	2003-4-16	2	
87	杜鹃	土建结算主管	2007-11-30	2	
88	金义门	水电结算主管	2007-11-12	2	
89	蓝鹏飞	室主任	2003-7-8	2	

股份公司

90	黄新良	室主任	2003-7-10	2
91	孙钦	体系运行主管	2004-5-7	2
92	童水金	项目总经理	1996-3-1	2
93	张金治	一工段工段长（一部）	2003-7-5	2
94	徐建民	二工段工段长（一部）	1997-3-1	2
95	王伟	三工段工段长（一部）	2001-6-22	2
96	余末洲	五工段工段长（一部）	1991-6-1	2
97	於立军	六工段工段长（一部）	1993-3-1	2
98	徐文利	次构件工段长（一部）	1995-1-1	2
99	吴加海	方管工段长（二部）	2002-7-3	2
100	彭庆珍	轻钢工段长（二部）	2007-4-29	2
101	张国庆	一工段（三部）	1997-6-23	2
102	张平	二、三工段（三部）	1997-2-21	2
103	陈岳明	下料工段	1993-9-15	2
104	钟廷明	成品工段	1996-3-1	2
105	黄东英	项目经理	1999-3-1	2
106	邓权	项目经理	2003-7-9	2
107	宣建忠	项目经理	2002-5-6	2
108	李益群	项目经理	2003-7-10	2
109	邓照明	项目经理	2002-7-15	2
110	王振宇	项目经理	2001-7-21	2
111	刘凯	项目经理	2002-7-22	2
112	刘勇	项目经理	2004-2-2	2
113	郑耀进	项目经理	2003-10-1	2
114	匡光武	清单定额部组长	2004-10-26	1.5
115	丁帮俊	项目代表	2004-3-20	1
116	王春节	项目代表	2003-9-1	1
117	毛建辉	项目代表	2008-2-18	0.5
118	章月飞	投标员	2002-7-9	1
119	刘智	投标员	2002-5-29	1
120	杨伟兴	设计员	2002-7-22	1
121	刘建波	工艺员	2003-3-1	1
122	周伟锋	质检员	2001-6-22	1
123	于海洋	结算员	2006-3-2	1
124	陈杭滨	设计员	2003-7-10	0.5
125	付永灿	焊接培训老师	1993-6-16	0.5
126	郭明杰	核心技工	2003-7-5	0.5
127	王斌	核心技工	2002-12-23	0.5
128	杨通恕	核心技工	2002-6-14	0.5
129	周利民	核心技工	2004-3-7	0.5
130	徐德贵	核心技工	2008-6-5	0.5
131	张鹰	核心技工	2002-11-27	0.5
132	刘连发	核心技工	2006-3-3	0.5
133	徐杨萍	核心技工	2002-6-19	0.5
134	胡泽华	核心技工	2006-10-13	0.5
135	朱香田	核心技工	2006-4-14	0.5
136	李国平	核心技工	2002-11-9	0.5

中层管理者

核心技术
(业务) 员
工

股份公司	137	罗黎明	核心技工	2003-3-20	0.5	
	138	黄成海	核心技工	2003-5-19	0.5	
	139	凌峰	核心技工	1995-8-1	0.5	
	140	辜光文	核心技工	2006-4-12	0.5	
	141	霍殿友	核心技工	2007-7-25	0.5	
	142	张佃民	核心技工	1997-4-1	0.5	
	143	兰英才	核心技工	2006-5-8	0.5	
	144	李海	核心技工	2007-4-10	0.5	
	145	杨军	核心技工	2002-9-1	0.5	
河南杭萧	1	葛崇华	总经理、董事	2001-10-1	14	高层管理者
	2	赵立峰	财务经理	2005-3-9	8	中层管理者
	3	孙伟	经营总监	2002-5-1	6	
	4	段炳跃	工程总监兼工程管理部经理	2002-9-29	6	
	5	赵胜利	桥梁事业部总经理	2002-4-11	6	
	6	潘海鹏	生产总监兼综计办主任	2008-5-26	6	
	7	张军峰	管理者代表兼技术部经理	2007-3-15	6	
	8	郑新生	洛阳事业部总经理	2008-11-3	6	
	9	冯亚平	总经办主任	2005-3-1	6	
	10	路枳广	郑州事业部总经理	2002-8-1	5.5	
	11	刘镓	省外事业部经理	2004-4-2	5.5	
	12	何卫强	事业部总经理	2003-8-18	5.5	
	13	胡志曼	审计报价部经理	2004-6-7	5.5	
	14	曲青民	供应部经理	2002-7-4	5.5	
	15	王志娟	总经理秘书	2002-7-30	5.5	
	16	马草坪	质管部经理	2007-11-16	5.5	
	17	谢建孝	设备保障部副经理	2003-8-1	5.5	
	18	马龙	质管部副经理	2004-5-1	5	
	19	葛礼琴	财务部副经理	2004-8-9	5.5	
	20	彭永	下料成品部经理	2009-11-16	5.5	
	21	张德云	制造二部经理	2009-6-22	5.5	
	22	雷超杰	制造一部经理	2007-12-28	5.5	
	1	刘安贵	总经理	2002-1-16	14	高层管理者
	2	巩汉生	生产副总经理	2001-10-27	6	
	3	何庆红	副总经理	2003-8-28	6	
	4	邢彦超	财务部经理	2004-6-30	8	
	5	郭立新	总经理助理	2001-9-11	6	
	6	王治华	总经理助理	2007-1-27	6	
	7	刘宏杰	总经理助理，分管营销	2001-11-1	6	
	8	周伟成	鲁西事业部总经理	2007-1-27	2.5	
	9	张信安	鲁中事业部总经理	2007-1-8	2.5	
	10	陈丹	鲁东事业部总经理	2005-11-10	2.5	
	11	张志勇	质管部经理（管理者代表）	2001-10-27	2.5	
	12	杨建	法务部经理	2006-2-21	2.5	
	13	梁玲	外联部经理	2001-9-11	2.5	

山东杭萧	14	程桂生	投标办主任兼鲁东事业部 副总经理	2003-7-8	2.5	中层管理者		
	15	武 强	项目经理	2009-9-23	2.5			
	16	刘 健	制造部经理	2002-2-18	2.5			
	17	李玉超	设计部经理	2006-7-5	2.5			
	18	孙绪刚	财务部副经理	2002-7-10	2.5			
	19	王志团	项目经理	2005-3-14	2.5			
	20	于新田	项目经理	2006-10-12	2.5			
	21	刘银才	质管部副经理	2002-4-25	2			
	22	李 钢	供应部副经理	2005-7-5	2			
	23	袁 红	人力资源部副经理	2001-9-11	2			
	24	王 洪	综计办副主任	2004-9-6	2			
	25	马腾俊	青岛事业部副总经理	2003-12-31	2			
	26	石 涛	鲁西事业部副总经理	2001-9-24	2			
	27	冷建忠	部门副经理	2002-6-10	2			
	28	王 辉	技术部副经理	2002-7-31	2			
	29	刘洪彩	综计办主任助理	2003-7-8	2			
	30	宋永峰	制造部经理助理	2003-7-8	2			
	31	崔继战	制造部副经理	2002-5-4	2			
	32	王洪军	制造部副经理	2005-4-24	2			
	33	庄森林	制造部技术主管	2002-5-11	2			
	34	孙德先	总经办副主任	2002-5-8	2			
	35	迟 涛	成品工段长	2002-5-9	1.8			
	36	范宝光	成品工段副工段长	2002-6-7	1.8			
	37	练成韬	装配工段长	2002-3-27	1.8			
	38	王建昌	排版工段长	2005-6-13	1.8			
	39	曲友伦	小件兼刚品工段长	2002-6-4	1.8			
	40	高 琪	次构件工段长	2004-9-7	1.8			
	41	赵辉光	下料工段长助理	2002-4-28	1.8			
	42	胡志朝	清单编制主管	2003-7-8	1.8			
	43	任广兵	事业部办事处主任	2002-3-25	1.7			
	44	许 罡	设计	2002-6-24	2		核心技术 (业务)员 工	
	45	宋向东	设计	2007-11-1	2			
	46	张华夏	总经理秘书	2003-7-8	1.8			
	47	朱亚飞	投标预算	2004-8-23	1.8			
	48	许建伟	投标预算	2003-7-8	1.8			
		1	马孝平	总经理	2004-1-20		14	高层管理者
		2	尹卫泽	执行总经理	2004-1-20		14	
		3	钱忠发	运营总监	2007-2-10		8	
		4	胡迎祥	副总经理	2004-8-8		8	
		5	罗晓军	营销副总经理	2009-1-4		8	
		6	张武	经理	2004-7-26		8	
		7	陈兵	总经办主任	2005-4-25		5	
		8	邹丽珍	副经理兼管理者代表	2006-10-16		5	
9		李明瑞	商务一部经理	2006-1-16	5			
10		刘俊敏	投标办主任	2006-5-22	5			
11		陶洪	采购部经理	2005-5-10	5			

广东杭萧

12	雒成胜	审计决算部经理	2007-7-10	5
13	邓方安	质管部副经理	2005-11-25	5
14	廖世海	综计办主任	2005-7-6	5
15	孙学水	技术部经理兼副总工程师	2008-3-10	5
16	曹定律	工程部经理	2007-3-12	5
17	彭永锋	工程部副经理/项目经理	2009-2-19	5
18	张强	制造部经理	2005-5-23	5
19	梁超	副经理	2005-9-26	4
20	潘刚应	商务二部经理	2005-6-1	4
21	沈亚东	商务三部经理	2004-10-5	4
22	范万林	商务五部经理	2009-4-1	4
23	丰军	质管部质检主管	2005-4-19	4
24	张卫东	技术部副经理	2006-11-30	4
25	曹铁	清单处处长	2004-9-1	4
26	张更生	工艺处处长兼副总工程师	2008-3-10	4
27	柳学亮	安全办主任	2007-6-26	4
28	李伟A	制造部副经理	2005-4-27	4
29	向兰课	制造部副经理	2005-6-17	4
30	李洋	综计办制作项目经理	2006-10-12	3
31	向先云	技术部主任工程师	2009-7-11	3
32	高长喜	技术部副主任工程师	2009-10-12	3
33	王忠秋	技术部副主任工程师	2005-6-1	3
34	赖康年	工程部项目经理	2006-11-24	3
35	何海	工程部项目经理	2009-2-19	3
36	刘春洋	工程部项目经理	2009-2-19	3
37	高志畅	工程部项目经理	2009-2-19	3
38	李庆刚	工程部项目经理	2009-6-1	3
39	黎卫军	计调处副处长	2006-11-20	3
40	林宏	下料工段长	2006-8-14	3
41	谢水红	次构件工段长	2005-4-29	3
42	刘大剑	成品工段长	2005-4-27	3
43	袁树芳	市场处主管	2008-3-17	2
44	张孟兴	综计办制作项目经理	2009-5-15	2
45	陈目贵	综计办制作项目经理	2006-11-4	2
46	盛文	综计办制作项目经理	2006-12-4	2
47	陈学有	清单处副处长	2006-8-8	2
48	黄大森	工程部项目经理	2007-3-22	2
49	黎武	工程部项目经理	2006-7-18	2
50	王永江	工程部安全主管	2009-2-15	2
51	韦科润	中心仓库主管	2005-7-25	2
52	张东方	一工段工段长	2006-5-19	2
53	李孝明	二工段工段长	2006-12-6	2
54	张松坡	后勤主管	2005-7-26	2
55	蒋勇	工程部项目经理	2007-10-29	2
56	张艳国	工程部售后服务主管	2009-8-1	1
57	韦立祥	总经办主管	2006-2-25	1
58	汪太平	安全办安全主管	2006-10-30	1

中层管理者

	59	梁志强	采购主管	2005-8-23	1	
	60	吴鹏鹤	投标办主管	2007-1-20	1	
	61	余先军	工程部项目经理	2006-9-24	1	
	62	贾小明	制造部计调处副处长	2007-8-24	1	
	63	崔晓杰	三工段代理工段长	2006-9-28	1	
	64	陈南明	四工段代理工段长	2005-10-7	1	
	65	杨晓燕	人事主管	2005-4-19	1	
	66	梁莉丽	审计决算部审计核价员	2005-11-21	2	核心技术
	67	谢金海	总经理秘书	2007-7-9	1	(业务)员
安徽杭萧	1	王更新	总经理	1999-6-1	14	高层管理者
	2	孔垂木	常务副总经理	2000-5-6	10	
	3	汪飞	副总经理	2001-1-11	10	
	4	胡入雾	生产配套公司总经理	1999-11-16	10	中层管理者
	5	戎升平	江苏分公司总经理	2001-9-27	10	
	6	姚昌文	财务部经理	2000-4-3	8	
	7	周杰	技术部经理	2007-12-1	8	
	8	洪本权	审计部经理	2003-8-22	8	
	9	郑薇	奇瑞项目部经理	1997-9-8	8	
	10	丁宏斌	芜湖项目部经理	2003-9-1	8	
	11	丁玉允	合淮项目部经理	2002-6-3	8	
	12	毕孝明	法务部主任	2003-5-12	6	
	13	陈刚	主任工程师	2007-12-1	6	
	14	罗晓明	设计二室主任	1999-7-24	6	
	15	陶化	设计一室主任	1999-7-24	6	
	16	尹小姝	人资部副经理	1999-12-27	6	
	17	陶小美	投标办主任	2002-1-27	6	
	18	刘文胜	售后服务部副经理	2000-5-20	6	
	19	刘先贵	芜湖项目部副经理	1999-7-20	6	
	20	潘海林	前期生产部经理	2005-8-22	6	
	21	何刚	生产二部经理	1999-9-20	6	
	22	郑友才	生产一部经理	2001-8-4	6	
	23	李漫红	工艺处处长	2000-12-14	6	
	24	沙开荣	江苏分公司副经理	1999-9-20	6	
	25	侯训文	江苏分公司副经理	2001-6-6	6	
	26	甘绍明	供应部经理	2001-11-2	6	
	27	许辉	设备处处长	2000-1-3	6	
	28	翟伟强	计划配套部经理	1999-11-13	6	
	29	李培勇	综合办主任	2003-9-6	6	
	30	翟长林	安质部经理	2001-3-7	4	
	31	张国光	安全处处长	2008-7-9	4	
	32	朱飞	奇瑞项目部副经理	2000-5-7	4	
	33	谈建中	合肥项目部经理	2006-12-28	4	
	34	胡昌水	合淮项目部副经理	2003-2-20	4	
	35	冯青	财务部主办会计	2001-6-6	2	
	36	俞峰	仓库主管	2001-11-3	2	
	37	李广远	投标办副主任	2000-10-12	3	
	38	陈展	投标办副主任	1999-11-16	3	

	39	胡克冬	检测公司主任	2001-12-14	2	
	40	王开富	安全质量监察组副组长	2002-1-3	2	
	41	王斌	生产二部工段长	2000-5-6	2	
	42	曹连明	生产二部工段长	2007-7-1	2	
	43	许长明	生产一部工段长	2000-3-20	2	
	44	李勇	计划配套部工段长	2000-4-17	2	
	45	吴志强	生产一部工段长	2000-5-8	2	
	46	胡安宁	生产二部工段长	2000-5-6	2	
	47	陆群良	前期生产部工段长	2001-12-22	2	
	48	吴永保	计划配套部工段长	2001-3-21	2	
	49	李劲松	项目经理	2001-3-13	2	
	50	王娟	总经理秘书	2003-8-13	2	
	51	程彩林	营销员	2000-4-28	2	核心技术 (业务) 员 工
	52	谢靖	营销员	2001-7-2	2	
	53	夏传宝	营销员	2001-11-14	2	
	54	肖同明	营销员	2001-7-2	2	
	55	陈选权	设计员	2003-7-10	2	
	56	郑亮	设计员	2001-4-5	2	
	57	范传波	设计员	2002-7-9	2	
	58	吴宏	设计员	2002-7-5	2	
	59	郑传青	设计员	2001-7-2	2	
	1	许强	总工程师兼设计部经理	2007-9-27	13	
	2	董玉先	营销总经理	2006-6-1	9	
	3	刘志怀	生产副总	2006-8-3	9	
	4	王艳芳	财务部经理	2004-10-1	8	中层管理者
	5	张小东	管理部经理	2007-3-1	6	
	6	王海存	总经理助理	2004-1-1	6	
	7	王雷	项目管理中心经理	2005-2-26	6	
	8	张会永	法务部经理	2008-11-4	5	
	9	翟玲	采购部经理	2006-8-4	5	
	10	王怀民	总经理助理	2006-5-24	5	
	11	李锋	工程部副经理	2005-2-19	5	
	12	闫晓威	辽宁事业部经理	2006-7-10	5	
	13	李旭生	项目经理	2005-2-21	4	
	14	张鹏	制造部副经理	2006-8-3	3	
	15	王小平	设计部副经理	2004-7-12	3	
	19	冯喆	天津事业部经理	2007-6-4	3	
	22	代英杰	项目管理中心副经理	2004-9-20	3	
	23	宋志云	设计室主任	2006-7-14	3	
	20	蔡维河	设备处处长	2008-9-22	2.5	
	16	李新华	审计决算部副经理	2006-10-8	2	
	17	闫胜利	仓库主任	2004-5-27	2	
	18	李海波	唐山事业部经理	2004-1-7	2	
	21	郭振兴	项目经理	2004-3-22	2	
	24	马明磊	项目经理	2005-5-14	2	
	34	柳书亭	项目经理	2009-8-31	2	
	25	胡明先	安保后勤处长	2007-3-22	1.5	
河北杭萧						

	26	杨志安	车间主任	2004-1-10	1.5	
	27	黄志刚	车间主任	2004-1-10	1.5	
	28	孙成星	车间主任	2004-1-10	1.5	
	29	王一林	车间主任	2006-10-16	1.5	
	30	焦宇江	车间主任	2004-3-31	1.5	
	31	臧保江	质管部副经理	2004-10-1	1.5	
	32	仲玉娜	主办科员	2004-3-26	1.5	
	33	田伟	项目经理	2007-7-16	1.5	
杭州杭萧	1	杨庆忠	总经理	1996-7-1	14	高层管理者
	2	陈世荣	总工	1997-7-1	12	
	3	李菁	副总经理	2000-11-27	11	
	4	喻皓	设计部经理	1996-7-1	6	中层管理者
	5	彭彩霞	财务部经理	2005-12-26	6	
	6	闯野	经营部经理	2009-3-2	5	
	7	张超	总经办主任	2009-3-2	3	
	8	贾宝英	设备部经理	2003-11-27	3	
	9	许峰	综计办主任	2009-12-21	3	
	10	解成松	工程部副经理	2009-6-5	3	
	11	罗建民	质检部经理	2008-12-1	3	
	12	陈瑞	人事主管	2006-5-26	2	
	13	乔江伟	工艺处长	2009-12-15	2	
	14	陈学军	工程主管	1993-1-1	2	
	15	叶永生	采购部处长	2002-6-10	2	
	16	吴跃刚	制作工段长	2005-10-21	1	
	17	莫利明	次构件工段长	2009-3-1	1	
	18	夏伟明	成品工段长	2007-3-5	1	
江西杭萧	1	郭立湘	总经理	2009-8-17	14	高层管理者
	2	张先进	总工程师、管理者代表、 工艺质检部经理	2009-9-7	5	
	3	祝雄	生产运行总监	2007-4-26	5	
	4	刘金兰	财务部经理	2004-2-18	8	
	5	季登强	生产计划部经理	2007-1-22	5	
	6	张宁生	江西事业部总经理	2004-5-26	3	
	7	周耀彬	湖南事业部总经理	2007-3-5	3	
	8	高阳	湖北事业部总经理	2007-9-5	3	
	9	张传颂	福建事业部总经理	2005-10-11	3	
	10	孙海英	新余事业部总经理	2007-4-4	3	
	11	邹建峰	景德镇事业部总经理	2006-3-1	3	
	12	杜克法	投标办主任	2009-11-23	3	
	13	刘立	市场信息部经理	2003-9-4	3	
	14	吴华英	设计技术部经理	2009-9-7	3	
	15	李斌	采购管理部经理	2003-11-1	3	
	16	吴华	行政管理部经理	2003-10-27	3	
	17	刘元水	法务部经理	2007-9-3	3	
	18	杨泽龙	设备管理部经理	2004-7-2	3	
	19	黄俊伟	审计核价部经理	2007-3-12	3	
	20	向光辉	生产计划部副经理	2007-8-6	3	

	21	申正爱	工程部经理	2010-1-6	3	
	22	应爱华	财务部中心仓库主任	2004-3-27	2	
	23	胡玥	核算主管	2007-4-3	2	
	24	喻珈	清单主管	2007-5-14	2	
	25	李永雷	检验主管	2007-5-9	2	
	26	喻忠龙	工段长	2004-3-17	2	
	27	邱华强	工段长	2002-10-30	2	
	28	刘群	工段长	2003-12-5	2	
	29	胡小明	工段长	2002-11-1	2	
	30	晋志平	工段长	2007-6-4	2	
	31	李国森	工段长	2009-3-6	2	
汉德邦建材	1	陶红斌	副总经理	2005-11-26	13	高层管理者
	2	史志强	总工程师	2004-5-31	12	
	3	朱晓杭	营销北方区域总监	2005-11-18	8	
	4	王智	财务经理	2005-3-21	6	中层管理者
	5	邓文谦	采购部经理	2006-12-13	5	
	6	白峰利	TD生产部经理	2007-1-18	5	
	7	蒋俊	执行部经理	2006-10-6	5	
	8	李松华	CCA生产管理委员会主任	2005-11-23	4	
	9	吕池益	技术市场部副经理	2006-2-17	4	
	10	陈芳	管理部副经理	2007-3-26	4	
	11	蒋慧强	浙江区域销售经理	2007-3-27	3	
	12	周建侃	浙江区域销售经理	2006-9-18	2	
	13	姜文	广东区域销售经理	2004-5-27	3	
	14	奥拉	国际销售经理	2006-2-27	2	
	15	缪焯	北京内蒙区域销售经理	2006-7-11	2	
	16	徐广余	上海区域销售经理	2006-4-21	2	
	17	周 明	上海区域销售经理	2009-1-1	2	
	18	陈国峰	广州外海区域销售经理	2007-9-26	2	
	19	叶 烽	新业务及湖北区域销售经理	2008-1-2	2	
	20	钱红艳	苏州区域销售经理	2006-2-20	2	
	21	赵虎	CCA生产管理委员会副主任	2007-4-3	2	
	22	宋歌	工艺质量部技术主管	2006-8-17	2	
	23	陆平平	CCA技术主管	2006-2-27	2	
	24	余学庆	机械工程师	2007-6-12	1	
	25	刘梦星	机修主管	2005-12-9	1	
	26	陈荣林	电气工程师	2006-3-20	1	
合计	450				1960	